

Europas største løntrykkere

I Tyskland er der ved at blive opbygget en andenrangs arbejdsstyrke. Det bliver mere og mere almindeligt, at lønmodtagere med fuldtidsjob må have socialhjælp ved siden af lønnen. Og vikarer må leve med usikre ansættelser og langt lavere løn.

Europas store industrilokomotiv Tyskland buldrer af sted og eksporterer på livet løs. Men mange tyskere holder kun fast i bagperonen med det yderste af fingerspidserne.

Hos vores naboer mod syd er der nemlig opstået et andenrangs arbejdsmarked bestående af korttidsansatte og vikarer, som får en meget ringere løn end de fastansatte.

Det sætter de tyske lønninger under et stærkt pres.

Som formanden for det tyske Metal-forbund IG Metall i Flensborg Michael Schmidt konstaterer:

“I Tyskland er vi Europas løntrykker nummer et”.

Han understreger pointen ved at fortælle, at nogle tyske lønmodtagere nu er så lavtlønnede, at de søger mod Polen for at tjene mere.

Fuldtidsjob og socialhjælp

Det tyske arbejdsmarked er nu klart opdelt i et A- og et B-hold. Den sidste gruppe vokser og består af to typer lønmodtagere: deltidsansatte og vikarer.

De deltidsansatte arbejder typisk i servicesektoren i såkaldte mini-job. Der er tale om job, hvor man er ansat i få timer om ugen til en meget lav løn og i en kort periode. Jobbet skal så suppleres af flere job eller af socialhjælp fra staten.

Den anden store gruppe af løntrykkere i Tyskland er vikarer. De udgør i følge IG Metall i dag omkring 10 procent af det tyske arbejdsmarked, og gruppen vokser. I hvert tredje ledige job efterspørger virksomhederne vikarer – i Østtyskland er det næsten alle nye stillinger, som besættes via vikarbureauerne.

Problemet med vikarerne er, at de bliver ansat til en løn, der er 30-40 procent mindre end de fastansattes.

Det har man blandt andet oplevet på værftet i Flensborg 'Flensburger Schiffbau-Gesellschaft'.

“Vi, der er fastansat som faglærte på værftet, får en god løn på 19 euro i timen, men vikarerne er ansat på aftaler, hvor lønnen er 10-16 euro for nøjagtigt det samme arbejde”, fortæller fællestillidsre-

præsentanten på værftet Hans Gerhard Leu, som også er næstformand for IG Metall i Flensborg.

Lige løn for lige arbejde

På værftet har de dog fortsat en fordel i, at langt de fleste ansatte er organiseret i IG Metall.

“Vi står så stærkt, at værftet ikke kan presse os ned i løn, og vi kan samtidig begrænse antallet af vikarer”, siger Hans Gerhard Leu.

Det tyske Metal-forbund har da også fået indføjet i nogle overenskomster, at lejet arbejdskraft skal have samme arbejdsvilkår som de fastansatte.

Men i Tyskland er det de færreste steder, at fagforeningerne er stærke nok til at stå

imod løndumpingen. Det helt store problem er nemlig, at kun hver femte tyske lønmodtager står i en fagforening.

“Så længe vores tyske kolleger bliver ved med at melde sig ud af fagforeningerne, er der kun tre grupper, som tjener penge på dette. Det er virksomhedsejerne og vikarbureauerne. Men det er



også nogle af de store advokatfirmaer, som bliver hyret af virksomhederne til at køre hetz mod fagligt aktive for at få dem til at opgive kampen for mere retfærdige løn- og arbejdsforhold", siger IG Metall-formanden i Flensborg Michael Schmidt.

Det tyske LO, som hedder DGB, kører i øjeblikket en kampagne under titlen 'Gleiche Arbeit – Gleiches Geld' for at få vendt lønudviklingen.

“ Det helt store problem er nemlig, at kun hver femte tyske lønmodtager står i en fagforening.

periode, hvor vikarer kan gå til lavere løn. DGB har erkendt, at det nok skal ske gennem lovgivning – indtil de tyske lønmodtagere for alvor finder ud af, at det kan betale sig at være medlem af et overenskomstbærende fagforbund.

DGB nærer dog ikke det store håb om, at det liberale regeringsparti FDP vil hjælpe lønmodtagerne. Der skal formentlig et regeringskifte til.

Tekst: Allan Petersen

Danskere står stærkere

Dit medlemskab og din overenskomst i Dansk Metal sikrer, at tyske tilstande ikke ligger lige om hjørnet i Danmark.

"Vores overenskomster sikrer en rimelig mindsteløn, og de sikrer, at vikarer skal have samme gode vilkår som deres fastansatte kolleger. Det gør det nærmest umuligt for arbejdsgiverne at dumpe lønnen", siger Dansk Metals formand Thor-kild E. Jensen.

Men han advarer om, at goderne ikke kommer af sig selv.

"Hvis vi skal fortsætte med at have gode løn- og arbejdsforhold i Danmark, kræver det, at lønmodtagerne bakker op om de fagforbund, som forhandler deres overenskomst. Ellers får arbejdsgiverne magten som i Tyskland. Og som man kan se dernede, skal man ikke forvente hjælp fra en borgerlig regering. Så er enhver sig selv nærmest og på den lange bane vinder arbejdsgiverne", konstaterer Metals formand. *alpe*



Den lave organisationsprocent i tysk industri, gør det svært for IG Metall at lægge den nødvendige vægt bag deres krav ved overenskomstforhandlinger.