

Kenn Nielsen holder fast i Tele Øst

”At være medlem af en rigtig fagforening er vigtigt for mig”, siger Kenn Nielsen og fortsætter”, det jeg betaler for er trygheden og det solide rygstød som Tele Øst yder”.



Tekst og foto: Ulla Puck

Kenn Nielsen, som tidligere har været ansat hos TDC i Butik, henvendte sig i Tele Øst fordi han var blevet opsagt pga. nedskæringer fra varehuset Bilka.

Han ville gerne høre om, hvordan han var stillet og mulighederne for at komme videre efter sin afskedigelse i Bilka.

Derfor aftalte han en tid hos faglig sekretær Robert Larsson, som netop har speciale i uddannelse og de muligheder der ligger forud efter en afsked. ”Hvis der har været problemer med arbejdspladsen, har Tele Øst altid været der.

De har rådgivet og vejledt mig og fortalt hvordan jeg kunne komme videre med

at løse den situation, som jeg nu stod i”. siger Kenn Nielsen. Han fortæller også, at ASE havde kontakten til ham for et stykke tid siden. De ville høre hvem han havde som fagforening og om han kunne tænke sig at spare penge, da han kunne spare ca. 500 pr. mdr. for både akasse og fagforening. Kenn spurgte om han så var lige stillet med det, han havde i dag. Hvertil de svarede JA.

Men det viste sig, at med de forskringer, han allerede har i Tele Øst, er han bedre stillet. Oveni det skal medregnes medlemstilbud som juletræsfest, bowlingarrangementer, tilbud om advo-



Til højre Kenn Nielsen her med Tele Øst's Robert Larsson.

5 år med grønne stiber

Tekst: Johnny Jensen

I denne måned fylder YouSee 5 år. Dengang i 2007 hed vi TDC Kabel Tv og tidligere havde man for søgt sig med On Cable, men det blev hurtigt dropet og man vendte tilbage til at være et navn i TDC flokken.

Et uheld ved en printer gav det hvide mellem striberne og et gult skær. Denne tilfældighed blev anledningen til at det grønne fik selvskab af lidt gult og orange.

Så skulle der findes et navn og der blev hyret et navnebureau som foreslog navne som Sunbloom, Grapevine og Com Cable.

Alle medarbejderne blev nu opfordret til at komme med forslag og flere end 150 navne bød sig til. På et tidspunkt havde 400 navne været i spil og de fleste af dem som kom fra medarbejderne havde været engelsk-klingende. Et nyt reklamebureau blev hyret og kom med navnet I See, men det skulle vise sig at et udenlandsk firma havde sikret sig rettighederne til I See.

Processen kørte fra juni til september, hvor udseende og alt materiale blev ændret. Det første der kom op var striberne som så meget anderledes ud til at begynde med.

Striberne var kun grønne og lige brede, men ved at ændre bredden på stribene gav det et mere dynamisk og levende udtryk. Vigtigst af alt tog farven os væk fra TDC's udtryk.



Tillykke til YouSee med de 5 år



kathjælp, medlemsinformationer og meget mere. Dvs. at han vil blive ringet op og han valgte derfor at blive i Tele Øst. Samtidig siger Kenn, ”set med den service som jeg har modtaget fra Tele Øst, er det også en af grundene til jeg fastholder mit medlemskab i Dansk Metal Tele Øst”.

Fremtid for Kenn Nielsen
Kenn tror på, at han finder et job meget snart og søger derfor inden for sin branche. Ellers er alternativet et chaufførjob enten som taxauffør eller kørsel med handicappede, som han har arbejdet med tidligere.

Dansk Metal Kongres 2012 lagde nye spor for det fremtidige arbejde

En bevæget Thorkild E. Jensen fratrådte som formand efter 9 år og næstformand Claus Jensen blev valgt som ny formand. Claus Jensen sagde i sin takketale til kongressen efter valget, at han inden for kort tid vil præsentere en konkret plan for, hvordan Danmark kommer i gang igen og skaber nye arbejdspladser. ”

Vi skal blive kendt som den generation, der var med til at redde dansk fagbevægelse – det gør mig stolt og ydmyg at få jeres opbakning” sagde Claus.



Tekst: Jens Kring Boutrup
Foto af Tele Øst delegationen: Ulla Puck



Dansk Metal Tele Øst
Lyngsiehus
Nyropsgade 25, 3. sal
1780 København V

Maskinel Magasinpost
ID-nr. 42548

Dansk Metal Kongres 2012 lagde nye spor for det fremtidige arbejde ...fortsat

Åbningstalen og beretning
I åbningstalen gjorde Thorkild Jensen det klart, med en kommentar til Vejlægården, at det ville få fatale følger for det danske arbejdsmarked, såfremt politikerne begyndte at blande sig i den ”Danske Model”. Og at det nu igennem 100 år havde fungeret godt med samarbejdet mellem arbejdsmarkedets partnere til alles fordel. Den afgående formandsberetning kom godt omkring udviklingen i Dansk Metal og de forandringer, der har været i det politiske landskab efter valget. I den tid der er gået med borgerlig regering, er Danmark gået gruelt meget igennem – særligt i de seneste år hvor krisen og VKO flertallets laden stå til, har holdt os i et iskoldt jerngreb, som en vinter der ingen ende ville tage. Den tid er forbi nu – godt nok har vi ikke lagt krisen bag os. Men vi har fået en ny rorgænger på broen og vi sejler igen mod den rigtige havn. Måske ikke den direkte vej hele tiden, men fremad, det kommer vi, sagde Thorkild med henvisning til Helle Thorning-Schmidt. Han fortsatte: ”Det er nu, vi skal vise, at vi kan være med til at skabe et nyt og bedre Danmark - det er nu vi skal leve op til kongressens slogan - Sammen når vi resultater”.

Struktur forandringer og besparelser i Metal
Kongressen bekræftede også at Regionerne i Dansk Metal bliver nedlagt med udgangen af året sammen med en reducere af de bestående udvalg. Strukturændringerne forventes at give lokalafdelingerne bedre tid til opøgende arbejde på lokale virksomheder. Målet er en forenkling og dermed en reduktion af omkostningerne.

Nye arbejdspladser
Thorkild mente at der i den nævrende regerings økonomiske tiltag var gode muligheder for at øge beskæftigelsen, men at han samti-

dig manglede nogle klare tiltag for de ledige, som falder ud af dagpengesystemet i 2013. Samtidig opfordrede Thorkild de europæiske ledere til aktivt at arbejde på at skabe nye arbejdspladser i hele Europa.

Tele Øst på talerstolen ved kongressen

Carsten Dyring Nielsen kom ind på organisationsgraden i Danmark, som - fraregnet de gule fagforeninger - er faldet stærkt de seneste ti år. Han roste indsatsen,



Hun fortalte om sit arbejde som formand for Region Hovedstadens ligebehandlingsudvalg, bl.a. om et projekt, der handler om mand-



Tele Øst delegationen til Dansk Metal Kongres 2012

navn, når der kun er arbejdes med arbejdsmiljø? Hvad med det sociale område.



bl.a. med reklamefilmen, der skal gøre opmærksom på fagbevægelsens resultater. Hvis 50 procent-reglen blev fjernet, ville det betyde, at 10.000 yderligere ville blive overenskomstdækket, og opfordrede den kommende forbundsformand til at kæmpe for at komme reglen til livs.

Ulla Puck mente at Metal skal skubbes i den rigtige retning. Metal skal være med til at modernisere og styrke. Vi skal fx hjælpe medlemmerne med at komme videre, når man når den tredje alder.

Hanne Trebbien takkede Thorkild E. Jensen for at sætte ligebehandlingsarbejdet på dagsordenen. Og fortsatte med at tale om at der i forbundet er et miljø- og socialsekretariat. Hvorfor har det fået det

Praktiske oplysninger

Tele Øst's kontor har åbent:
Mandag - torsdag kl. 8.00-15.30
Fredag kl. 8.00-12.00.

Adressen er:
Dansk Metal Tele Øst
Lyngsiehus
Nyropsgade 25, 3. sal
1780 København V

E-mail: teleost@danskmetal.dk
Hjemmesiden er: www.teleost.dk

Telefon: 33 63 29 01
Telefax: 33 63 29 56

Der er altid mulighed for personlig henvendelse. Ønsker du at tale med en bestemt person, er det en god idé at ringe først for at aftale tid.

Redaktion
Redaktør: Ulla Puck
Ansvarshavende: Afdelingsformand John Schwartzbach

Fristen for at indsende stof til bladets næste nummer, der udkommer i december 2012 er den 31. november.

Grafisk tilrettelægning og tryk:
Alfa Grafik, Herlev, 44 53 23 23



TELE ØST BLADET

NR. 27 · 5. ÅRGANG · OKTOBER 2012

Tillidsrepræsentant seminar 2012

Den 20. til den 22. september var 66 tillidsrepræsentanter og 8 arbejdsmiljø repræsentanter samlet til seminar på Metalskolen i Jørlunde. For at netværke fagligt og diskutere fremtiden for Tele Øst.



Tekst: Martin Hippe & Tomas Wellejus
Foto: Ulla Puck

Fremtiden for Tele Øst

Den første dag startede med en debat om Tele Øst's fremtid, en af hovedopgaverne siden sidste ordinære generalforsamling har været at forberede Tele Øst til fusion med Metal Hovedstaden.

Ideen med en fusion er udover økonomiske besparelser, en erkendelse af, at en del af vores medlemmer bl.a. pga. outsourcing ikke længere er ansat af TDC og en fusion med Metal Hovedstaden vil give bedre muligheder for at servicere dem.

Der er fire punkter som vi i Tele Øst ønsker sikret i en fusion.

1. **Det sociale (vores hjælp til syge, sårede, fyrede osv.). Et forhold hvor Tele Øst adskiller sig i forhold til Metal Hovedstaden. I forhold til andre afdelinger i Metal er Jørgen Hansen og Birgitte Kristiansens roller unikke.**
2. **Understøttelse af sociale arrangementer (julefrokost, bowlingarrangement, pensionistskovture, TR seminarer osv.).**
3. **Forhandlingsdelen vil vi sikre at en fusioneret afdeling kan servicere medlemmer under TDC overenskomsten.**
4. **Understøttelse af Tillidsrepræsentanter, så de fortsat kan udføre deres virke i arbejdstiden.**

Så uanset om vi forbliver selvstændige eller fusionerer, fattes riget penge.



Peder Mainz i midten med hånden i vejret.

Dette fordi omkostningerne til alt følger den almindelige økonomiske situation og fordi vi har færre medlemmer til at betale kontingent end tidligere. Der blev kort sagt debatteret, hvordan vi kunne spare, prioritere og omorganisere i Tele Øst så medlemmerne får størst mulig service i forhold til de økonomiske rammer.

En kontingentforhøjelse er nok uundgåelig.

Samarbejde mellem Tillidsrepræsentanter og Arbejdsmiljørepræsentanter
I år var Arbejdsmiljørepræsentanter inviteret med til seminaret for at fremme samarbejdet med Tillidsrepræsentanterne. Der blev udvekslet erfaringer om, hvordan man kan hjælpe hinanden i det daglige.

Hvervning af nye medlemmer
John Jeppesen og Henning Blok fra Metal forbundet holdt oplæg om medlemshvervning. De to ildsjæle, som besøger arbejdspladser stort set hver dag, holdt et foredrag om, hvordan man engagerer og organiserer de mennesker, som ikke forstår vigtigheden af at være medlem af en fagforening.

Tilstedeværelse var iflg. dem det vigtigste og det kan vi alle som TR kun være enige i. En ildsjæls oplæg fra de dage



Tr seminar 2012.

hvor der var respekt om manden på ølkassen, som kunne opildne til kamp. Det blev efterfulgt af indslag om at finde den gode historie om hvorfor vi var medlem af Dansk Metal. Hver af deltagerne skulle skrive deres egen historie. Det er meningen, at vi senere skal lægge de bedste historier på nettet.

Ud over ovenstående var der også et indslag om selvvalgt uddannelse og en lille øvelse i mindfulness for at koble tankerne af. Der blev også tid til en orientering om forhandlings status om bl.a. borgfredsatalen.

Arrangementet sluttede lørdag til middag efter nogle gode, lærerige dage.



Tillidsrepræsentanterne lytter intenst.



Charlotte Nissen i midten af billedet.

TAM

Tag Ansvar for Medarbejderne

74 tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter var samlet i dagene 20. – 22. september på TR-seminar. Ud over interne emner i Tele Øst blev der brugt meget tid på travl og psykisk arbejdsmiljø. Der var stor enighed om, at nu må tiden være kommet til, at TDC også tager ansvar for medarbejderne.

Alle tilstedeværende gav udtryk for, at de kendte mindst en kollega, som enten var syg eller havde været det inden for det sidste år med baggrund i dårligt psykisk arbejdsmiljø. Igennem de seneste år er vi blevet bombarderet med TAK, KPI, TDC 2.0, PM, MUR osv. osv.

Alle disse tiltag kan kun betragtes som værende effektiviseringsværktøjer, hvilket i høj grad er lykkes, med det resultat, at vi har måttet sige farvel til rigtig mange gode kolleger. Når det sker, må vi, der er tilbage, løbe endnu hurtigere for stadig at leve op til TAK, KPI,.....

Nu må det stoppe!



Vi tillidsvalgte kan ikke give kollegerne tro på, at det bliver bedre om en uge, om en måned eller om et år, når vi selv har svært ved at se lyset.

Hvem er det, der skal gøres tilfredse, hvis TDC skal overleve i den meget hårde konkurrence? Kunderne eller statistikkerne?

TDC's Arbejdsmiljø- og concernarbejdsmiljøpolitik siger samstemmende, at TDC vil "forebygge nedslidning, stress, udbændthed og modning". Har TDC en forpligtelse til, at leve op til egne politikker?

74 tillidsvalgte i Dansk Metal Tele Øst

(TAK, KPI, TDC2.0, PM, MUR osv.) = Nedslidning, stress og udbændthed Medarbejdere

