

Protokol
mellem
TDC A/S
og
Dansk Metal teleafdelingerne

om lønregulering pr. 1. marts 2010.

1. Lønregulering

Med virkning fra 1. marts 2010 foretages for medarbejdere ansat pr. 1. marts 2010 en generel lønregulering af den faste løn på 325 kr. pr. måned for fuldtidsansatte. Reguleringen reduceres forholdsmæssigt for deltidsansatte. Lønreguleringen af den faste løn kan dog i intet tilfælde udgøre mindre end 1,06%.

Individuel lønregulering i 2010 vil kunne finde sted i ganske særlige tilfælde. Parterne er enige om ikke at aftale principper og kriterier for individuel lønregulering, jf. lokalaftale nr. 3.A, pkt. 6.2 i forbindelse med lønftalen 2010.

Herudover kan lokalaftalerne om hhv. resultatløns, bonus og provision, jf. lokalaftalerne nr. 3.C, 3.H og 3.I, i givet fald anvendes som supplement til ovennævnte lønregulering.

2. Regulering af visse ulempetillæg

Ulempetillæg reguleres som anført bilag 1.

3. Lønregulering for elever

Mindstelønssatserne for elever omfattet af lokalaftale nr. 19 ændres i overensstemmelse med bilag 2.

4. Lokalaftale nr. 4.K

Beløbene i lokalaftale nr. 4.K ændres til hhv. 327.275 kr. og 6.045 kr.

5. Outsourcete og udlånte

Medarbejdere, der er outsourcete pr. 1. marts 2010 (eller tidligere), lønreguleres hos erhverver.

Medarbejdere, der er udlånte, omfattes af reguleringen i pkt. 1.

6. Multimediebeskatning

Parterne har drøftet konsekvenserne af den indførte multimedieskat. Der er enighed om at videreføre forhandlingerne herom snarest efter at TDC har modtaget et endeligt forhåndstilsagn fra SKAT, dog senest den 1. september 2010.

7. Aftaleændringer

7.1 Yderligere feriefritidag

Der indføres en 1 feriefritidag (7,4 feriefritimer for fuldtidsbeskæftigede) ud over de feriefritidage, der omtales i Funktionæroverenskomstens § 12, stk. 11.

Feriefritimerne følger reglerne i Funktionæroverenskomstens § 12, stk. 11, herunder at medarbejderen kan få kompensation for evt. ubrugte timer efter bestemmelsens pkt. e. Medarbejderen kan vælge at overføre ubrugte timer til Fritvalgslønkontoen.

Dette punkt indgår som et nyt selvstændigt punkt i Lokalaftale nr. 14 om Frihed og orlov.

7.2 Fritvalgslønkonto

I henhold til protokollat nr. 6 mellem DI og CO-industri i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2010 har TDC A/S og teleafdelingerne indgået lokalaftale om, at den enkelte medarbejder kan få udbetalt beløb fra Fritvalgslønkontoen uden at medarbejderen holder fri.

7.3 Øvrige forhandlingsemner i relation til lokalaftaler i TDC

Parterne har i øvrigt aftalt senest 1. juni 2010 at indlede forhandlinger om nedenstående punkter rejst under overenskomstforhandlingerne:

- Ændring af butiksaftale
- Ændring af Særaftale VII – tillidsrepræsentantregler
- Ændring af lokalaftale nr. 3.B – sidemandsoplæring
- Ændring af lokalaftale nr. 17 og 17.1 (barsels- og forældreorlov)
- Ændring af lokalaftale 4.G Arbejdstid mv. i forbindelse med kurser, seminarer, konferencer o.l.
- Overarbejde i servicevinduer
- Ny bestemmelse om fortæring i lokalaftale nr. 4.H
- Timelønsaftale
- Ændring af lokalaftale nr. 4.C, 4.D og 4.E
- Senioraftale
- Visse forsikringsydelse til lærlinge og elever
- Udvidelse af forældreorlov med 1 uge til moderen og 1 uge til faderen pr. 1. marts 2011
- Ændring af varsel, jf. lokalaftale nr. 4.A
- Indhentelse af forsømt tid
- Ændring af lokalaftale nr. 12 om ferie

Såfremt der ikke opnås enighed om ændringer af de pågældende aftaler, fortsætter disse dog uændret.

Der udestår herefter ikke krav mellem parterne i forhold til lønregulering 2010.

København, den 17. maj 2010

For TDC A/S

Sign.: Peer Schaumburg-Müller

For Dansk Metal teleafdelingerne

Sign.: Leif Hartmann

Nedenstående satser reguleres pr. 1. marts 2010 som anført nedenfor.

Lokalaftale	Sats pr. 1. marts 2009. kr.	Sats pr. 1. marts 2010. kr.
Lokalaftale nr. 4.B Forskudttid		
Tillæg pr. ½ time	31,97	32,45
Årligt forskudttidstillæg	7.672,98	7.788,07
Årligt forskudttidstillæg	13.427,70	13.629,12
Årligt forskudttidstillæg	19.182,45	19.470,19
Lokalaftale nr. 4.C Holddrift		
Tillæg pr. time		
	38,35	38,93
	70,34	71,40
Månedligt tillæg højst	2.557,66	2.596,02
Øvrige månedlige tillæg i henhold til holddriftaftalens pkt. 4, sidste afsnit		Reguleres med 1,5%
Lokalaftale nr. 4.D/E, timelønsaftalen vedr. Butik (nr. 4.F.1) og timelønsaftalen i YouSee (nr. 29)		
Tillæg pr. time		
	37,00	37,56
	53,61	54,41
	54,91	55,73
	71,52	72,59
	95,84	97,27
Tillæg pr. ½ time		
	25,57	25,95

Lokalaftale nr. 4.E		
Vagtcheftillæg, pr. måned	2.838,15	2.880,72
Lokalaftale nr. 4.H, Overarbejde, pkt. 2		
	25,57	25,95
Lokalaftale nr. 4.I Hjemmevagt (og lokalaftale nr. 4.K)		
	42,41	43,05
Lokalaftale nr. 4.J Tilkald (og lokalaftale nr. 4.K, dog ikke hjembragt terminal/telefonisk bistand)		
Normal betaling	193,80	196,71
Arbejdsfri dage	302,81	307,35
Hjembragt terminal/telefonisk bistand	145,35	147,53
Lokalaftale nr. 3.G, tillæg pr. time		
	35,80	36,34
	65,67	66,65
Lokalaftale nr. 4.F		
Butikstillæg, månedligt	2.559,14	2.597,53
Lokalaftale nr. 11.C, jf. protokol af 23. januar 2002	1.376,83	1.397,48
Lokalaftale nr. 11.B		
Pkt. 3.2.1	2,14	2,17
Pkt. 3.2.2	2,92	2,96
Pkt. 4.2.1	2,62	2,65
Pkt. 4.2.2	3,50	3,55
Lokalaftale nr. 11.D	546,36	554,56
Lokalaftale nr. 11.E	7.607,02	7.721,13

Lokalaftale nr. 15, pkt. 2		17.817,97
Flyttegodtgørelse	17.554,65	
Hoftelegraftillæg	38.624,45	39.203,61
Lokal lokalaftale nr. 4.6, pkt. 2	585,16	593,94
Lokal lokalaftale nr. 11.6	70,22	71,27
Højdetillæg, lokalaftale nr. 23, pkt. 9		
Pr. time	73,61	74,71
Pr. dag	84,78	86,05

Regulering af mindstelønnen for elever pr. 1. marts 2010

Mindstelønnen reguleres med virkning fra 1. marts 2010 således:

Kontorelever og salgsassistentelever o.l.:

Fra	Til	Løn pr. 1. marts 2009 Kr. pr. måned	Løn pr. 1. marts 2010 Kr. pr. måned
0	1. år	9.570	9.762,00
1.	2. år	10.620	10.833,00
2.	3. år	12.125	12.368,00
3. og flg. år		12.855	13.113,00

Øvrige elever:

Fra	Til	Løn pr. 1. marts 2009 Kr. pr. måned	Løn pr. 1. marts 2010 Kr. pr. måned
0	1. år	9.435	9.624,00
1.	2. år	10.555	10.767,00
2.	3. år	11.400	11.628,00
3.	4. år	14.780	15.076,00
4. og flg. år		16.538	16.714,75

Elever, der er omfattet af elevaftalens pkt. 12 "Særregler for allerede ansatte medarbejdere under uddannelse i henhold til VEU-reglerne" omfattes dog af den generelle regulering aftalt i protokollens pkt. 1.

Lokalaftale
mellem
TDC A/S
og
Dansk Metal teleafdelingerne

om udbetaling fra fritvalgslønkontoen.

Iht. protokollat nr. 6 aftalt mellem DI og CO-industri i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2010 er TDC A/S og teleafdelingerne enige om, at den enkelte medarbejder kan få udbetalt beløb fra sin fritvalgslønkonto uden at medarbejderen holder fri.

Lokalaftalen træder i kraft ved underskrivelsen.

Lokalaftalen kan opsiges iht. Funktionæroverenskomstens § 23.

København den 17. maj 2010

For TDC A/S

For Dansk Metal teleafdelingerne