

FRA FORLIGSMANDEN

18. februar 2000

Samtlige de mellem Dansk Arbejdsgiverforening og organisationer og virksomheder under Dansk Arbejdsgiverforening på den ene side og Landsorganisationen i Danmark og organisationer under Landsorganisationen i Danmark og afdelinger af disse organisationer på den anden side indtil 1. marts 2000 bestående overenskomster, hvor parterne har indgået forlig om overenskomstfornyelse for tiden indtil 1. marts 2004, samt overenskomster, hvor parterne ikke har indgået forlig om overenskomstfornyelse, fornyes for tiden indtil 1. marts 2004 på de under A-I nævnte vilkår.

Det samme gælder for de indtil 1. marts 2000 bestående overenskomster mellem organisationer og organisationsafdelinger under Landsorganisationen i Danmark på den ene side og på den anden side:

Danmarks Rederiforening og medlemmer af denne vedrørende overenskomstforhold for skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister,

Rederiforeningen for mindre skibe og medlemmer af denne vedrørende overenskomst for skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister,

Rederiforeningen af 1895 og medlemmer af denne vedrørende overenskomstforhold for skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister

Konsumfiskeindustriens Arbejdsgiverforening,

Rengøringssekskabernes Branche- og Arbejdsgiverforening,

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778,

Dansk Maskinhandlerforening,

Dansk Smedemesterforening bortset fra overenskomst med Teknisk Landsforbund,

Café Jorden, Århus C, vedrørende overenskomst med RestaurationsBranchens Forbund,

Café Smagløs, Århus C, vedrørende overenskomst med RestaurationsBranchens Forbund,

Ebel-Å Grill (Drasted), Randers, vedrørende overenskomst med RestaurationsBranchens Forbund,

Hotel Hjedding, Ølgod, vedrørende overenskomst med RestaurationsBranchens Forbund,

INFO-teria, Gudenå Vest, Randers, vedrørende overenskomst med RestaurationsBranchens Forbund,

Restaurant Kareten, København S, vedrørende overenskomst med RestaurationsBranchens Forbund,

Restaurant Sømærket, Skagen, vedrørende overenskomst med RestaurationsBranchens Forbund,

Cafe Viggo, Århus, vedrørende overenskomst med RestaurationsBranchens Forbund,

Sidewalk Café og Restaurant, Århus C, vedrørende overenskomst med RestaurationsBranchens Forbund,

Vinstuen 90'eren, Frederiksberg C, vedrørende overenskomst med RestaurationsBranchens Forbund,

Bagermester K.E. Christiansen, Hvidovre, vedrørende overenskomst med Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet,

Bagermester Lisa Nielsen, Odder, vedrørende overenskomst med Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet,

Bagermester Per Brosø, Herlev, vedrørende overenskomst med Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet,

Wilhelm Hutflesz, Konditori - Bageri, København, vedrørende overenskomst med Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet.

Endvidere gælder det for de indtil 1. marts 2000 bestående overenskomster mellem organisationer og enkeltvirksomheder under Dansk Arbejdsgiverforening på den ene side og på den anden side:

BUPL,

Maersk Air Kabinebesætningsforening,

Luftfartsfunktionærene i SAS, Afdeling A,

Prosa/SAS og

Dansk Journalistforbund.

A.

De mellem overenskomstparter ved forhandlinger i Forligsinstitutionens regi indgåede aftaler er i deres helhed led i mæglingforslaget, medmindre parterne har været enige om, at forhandlingsresultatet skulle sendes til afstemning efter parternes egne regler herom.

B.

De forhandlingsresultater - opnået uden for Forligsinstitutionen - som parterne har sendt til Forligsinstitutionen, betragtes i deres helhed som led i dette mæglingforslag, medmindre parterne

har været enige om, at forhandlingsresultatet skulle sendes til afstemning efter parternes egne regler herom.

C. I de overenskomstforhold, hvor der ikke er opnået enighed, bliver følgende gældende:

I Fællesbestemmelser

De under 1a), 2a), 2d), 3 og 4 nævnte forhøjelser får virkning fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. marts 2000, 1. marts 2001, 1. marts 2002 og 1. marts 2003 indgår.

1. Minimallønssområderne

a) For timelønnede forhøjes minimallønssatsen/mindstebetalingssatsen som følger:

Pr. 1. marts 2000 med 200 øre pr. time for voksne lønmodtagere og med 110 øre pr. time for lønmodtagere under 18 år.

Pr. 1. marts 2001 med 200 øre pr. time for voksne lønmodtagere og med 110 øre pr. time for lønmodtagere under 18 år.

Pr. 1. marts 2002 med 200 øre pr. time for voksne lønmodtagere og med 110 øre pr. time for lønmodtagere under 18 år.

Pr. 1. marts 2003 med 200 øre pr. time for voksne lønmodtagere og med 110 øre pr. time for lønmodtagere under 18 år.

b) Dag-, uge- og månedslønninger reguleres på tilsvarende måde som timelønningerne.

c) På den enkelte virksomhed kan forhandlinger om lønændringer højst ske én gang pr. overenskomstår.

d) Vedrørende akkorder, bonusordninger, produktionstillægsordninger og produktionsfremmende lønsystemer i øvrigt kan der højst ske én forhandling af betalingsgrundlaget pr. overenskomstår.

2. Normallønssområderne

a) I normallønsoverenskomster forhøjes normallønssatsen for voksne lønmodtagere

pr. 1. marts 2000 med 225 øre pr. time,

pr. 1. marts 2001 med 230 øre pr. time,

pr. 1. marts 2002 med 240 øre pr. time og

pr. 1. marts 2003 med 250 øre pr. time.

I normallønsoverenskomster, hvor der for voksne lønmodtagere er fastsat en særlig garantibetaling pr. time, forhøjes garantibetalingen tilsvarende.

For lønmodtagere under 18 år forhøjes satsen, hvor anden regulering ikke finder sted

pr. 1. marts 2000 med 115 øre pr. time,
pr. 1. marts 2001 med 115 øre pr. time,
pr. 1. marts 2002 med 115 øre pr. time og
pr. 1. marts 2003 med 115 øre pr. time.

b) Til tidlønnede ydes forhøjelsen af normallønssatserne som generelle tillæg til alle præsterede arbejdstimer.

c) Dag-, uge- og månedslønninger reguleres på tilsvarende måde som timelønningerne.

d) På normallønsområder, hvor krav om regulering af akkordgrundlaget, herunder priskuranter, er rejst, gælder følgende:

d.1 Kollektive overenskomster, der er indgået mellem DA's og LO's medlemsorganisationer/-forbund eller foreninger/afdelinger under disse, og som fastlægger virksomhedens betalingsforpligtelse for arbejde i akkord, fornys som anført nedenfor i tilfælde, hvor der ikke er adgang til anden regulering i overenskomstperioden, og hvor der ikke efter anden aftale sker en forøgelse af lønnen for akkordarbejde.

Provisionslønnede er ikke omfattet af bestemmelsen.

Betalingen for ovennævnte arbejde reguleres således, at betalingen pr. præsteret arbejdstime i akkord tillægges 225 øre pr. 1. marts 2000, 230 øre pr. 1. marts 2001, 240 øre pr. 1. marts 2002 og 250 øre pr. 1. marts 2003. I det omfang ændret teknologi, ændrede arbejdsmetoder m.v. giver mulighed for øget indtjening, kan den enkelte virksomhed kræve modregning i de ved denne bestemmelse fastsatte ørebeløb i en sådan indtjeningsforøgelse. Kan enighed ikke opnås, kan sagen underkastes sædvanlig fagretlig behandling. Denne bestemmelse ændrer i øvrigt ikke den almindelige adgang til at begære akkorder ændret under henvisning til bristede forudsætninger eller efter regler om nyt arbejde.

Såfremt antallet af præsterede arbejdstimer i en lønperiode er ukendt, beregnes timetallet ved at dividere lønmodtagerens a-skattepligtige lønindkomst i lønperioden med den i henhold til ATP-loven opgjorte timefortjeneste.

Det herved beregnede antal timer, dog højst 37 pr. uge, tillægges ovennævnte ørebeløb.

I præstationsbestemte lønsystemer, hvor forhøjelserne af normallønssatserne påvirker betalingsgrundlaget, gælder - udover det ovenfor nævnte - at forhøjelserne tilpasses således, at den faktiske lønstigning ved uændret præstation ikke overstiger de aftalte forhøjelser af normallønssatserne.

d.2 Er overenskomstparterne enige herom, kan ovennævnte tillæg indregnes i akkordgrundlaget ved forhandling mellem overenskomstparterne eller lokalt efter overenskomstparternes bestemmelse. I modsat fald forholdes som anført under d.1 ovenfor.

I givet fald optages der forhandlinger i perioden frem til den 1. september 2000. Det nye akkordgrundlag får virkning for arbejde, der udføres pr. 1. oktober 2000. I perioden, indtil et eventuelt nyt betalingsgrundlag får virkning, betales efter bestemmelserne under d.1.

3. Elever, herunder lærlinge, efg-elever og praktikanter

Til elever, herunder lærlinge, efg-elever og praktikanter forhøjes lønsatsen fra og med det 1. læreår og fremover med 4% pr. 1. marts 2000, med 3% pr. 1. marts 2001, med 3% pr. 1. marts 2002 og med 3% pr. 1. marts 2003.

4. Ikke generelle tillæg

Overenskomstbestemte genetillæg, der er fastsat i ørebeløb, herunder overtids, forskudttidstillæg samt tillæg for arbejde på søn- og helligdage, forhøjes pr. 1. marts 2000 med 5% og pr. 1. marts 2002 med 2%.

Uoverensstemmelser om denne bestemmelse afgøres ved fagretlig behandling efter reglerne i de enkelte overenskomster.

For så vidt angår forhøjelse af tillæg i aftalen mellem DA og LO om Fællesordningen for arbejde i holddrift henvises til afsnit D.

II

Pension

A. For de overenskomstforhold, som senest blev fornyede i 1997, og hvor der i tilknytning til overenskomstfornyelserne i 1991, 1993 og 1995 blev etableret en pensionsordning, forhøjes pensionsbidraget

- Fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. juli 2000 indgår, med 0,6%
- Fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. juli 2001 indgår, med 0,6%
- Fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. juli 2002 indgår, med 0,6%
- Fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. juli 2003 indgår, med 0,6%

Den ansatte betaler 1/3 af forhøjelsen af bidraget, arbejdsgiveren 2/3.

Pensionsbidraget for ovennævnte pensionsordninger kan højst udgøre 9,0 pct., og heraf kan arbejdsgiverens bidrag højst udgøre 2/3.

Overgangsordning vedrørende indfasning af pensionsordning

a) Omfattet af overgangsordningen er:

- 1) Nuværende medlemmer af en arbejdsgiverorganisation omfattet af mæglingforslaget, hvor overenskomsten på grund af 50%-reglen ikke finder anvendelse, samt
- 2) Kommende medlemmer af en arbejdsgiverorganisation omfattet af mæglingforslaget, som senest 3 måneder efter indmeldelsen har tilsluttet sig nærværende overgangsordning. Undtaget fra overgangsordningen er dog virksomheder, overfor hvilke forbundet inden indmeldelsen i en arbejdsgiverorganisation omfattet af mæglingforslaget har rejst krav om overenskomst.

b) De under litra a anførte medlemsvirksomheder af en arbejdsgiverorganisation omfattet af mæglingforslaget kan, uanset at 50% reglen ikke er opfyldt, vælge at tiltræde overenskomsten, bortset fra dennes bestemmelser om pensionsbidrag, hvor følgende er aftalt, jf. litra c.

c) Pensionsordningen indfases således:

For nuværende medlemmer, jf. litra a, stk. 1:

- 1) Med virkning fra den 1.7.2000 betales 25% af det på dette tidspunkt gældende pensionsbidrag.
- 2) Med virkning fra den 1.7.2001 forhøjes pensionsbidraget til 50% af det på dette tidspunkt gældende pensionsbidrag.
- 3) Med virkning fra den 1.7.2002 forhøjes pensionsbidraget til 75% af det på dette tidspunkt gældende pensionsbidrag.
- 4) Med virkning fra den 1.7.2003 forhøjes pensionsbidraget til det i overenskomsten aftalte aktuelle pensionsbidrag.

For kommende medlemmer af en arbejdsgiverorganisation omfattet af mæglingforslaget, jf. litra a, stk. 2:

- 1) Senest 3 måneder efter indmeldelsen i en arbejdsgiverorganisation omfattet af mæglingforslaget, dog med virkning fra den første i en måned, betales 25% af det på dette tidspunkt gældende pensionsbidrag.
- 2) 1 år efter indmeldelsen i en arbejdsgiverorganisation omfattet af mæglingforslaget forhøjes pensionsbidraget til 50% af det på dette tidspunkt gældende pensionsbidrag.
- 3) 2 år efter indmeldelsen i en arbejdsgiverorganisation omfattet af mæglingforslaget forhøjes pensionsbidraget til 75% af det på dette tidspunkt gældende pensionsbidrag.

4) 3 år efter indmeldelsen i en arbejdsgiverorganisation omfattet af mæglingforslaget forhøjes pensionsbidraget til det i overenskomsten aftalte aktuelle pensionsbidrag.

d) Det præciseres i hvert enkelt tilfælde i protokollatet, der underskrives ved tiltrædelse af overenskomsten, hvorledes indfasningen finder sted.

e) Parterne er enige om, at overenskomstens pensionsprotokollat er gældende.

f) Parterne er enige om at evaluere overgangsordningen ved overenskomstperiodens udløb.

B. For de overenskomstforhold, som senest blev fornyede i 1998, og hvor der i tilknytning til overenskomstfornyelserne i 1991, 1993 og 1995 blev etableret en pensionsordning, forhøjes pensionsbidraget

- Fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. juli 2000 indgår, med 1 pct.. Den ansatte betaler 0,2 pct. af forhøjelsen af bidraget, arbejdsgiveren 0,8.

- Fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. juli 2001 indgår, med 0,3 pct.. Den ansatte betaler 1/3 af forhøjelsen af bidraget, arbejdsgiveren 2/3.

- ° Fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. juli 2002 indgår, med 1,2 pct. Den ansatte betaler 1/3 af forhøjelsen af bidraget, arbejdsgiveren 2/3.

- Fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. juli 2003 indgår, med 1,2 pct. Den ansatte betaler 1/3 af forhøjelsen af bidraget, arbejdsgiveren 2/3.

Pensionsbidraget for ovennævnte pensionsordninger kan højst udgøre 9,0 pct., og heraf kan arbejdsgiverens bidrag højst udgøre 2/3.

Overgangsordning vedrørende indfasning af pensionsordning

Omfattet af overgangsordningen er:

Nyoptagne medlemmer af en arbejdsgiverorganisation omfattet af mæglingforslaget, der forinden indmeldelsen ikke har etableret en pensionsordning for medarbejdere omfattet af overenskomstens dækningsområde, eller som for disse medarbejdere har en pensionsordning med lavere pensionsbidrag, kan kræve, at pensionsbidraget skal fastsættes således:

Senest fra tidspunktet for arbejdsgiverorganisationens meddelelse til forbundet om virksomhedens optagelse i arbejdsgiverorganisationen skal arbejdsgiverbidraget henholdsvis lønmodtagerbidraget udgøre mindst 1/3 af de overenskomstmæssige bidrag.

Senest 1 år efter skal bidragene udgøre mindst 2/3 af de overenskomstmæssige bidrag.

Senest 2 år efter skal bidragene udgøre mindst fuldt overenskomstmæssige bidrag.

Såfremt de overenskomstmæssige bidrag forhøjes inden for perioden, skal virksomhedens bidrag forhøjes forholdsmæssigt, således at den oven for nævnte andel af de overenskomstmæssige bidrag til enhver tid indbetales til pension.

Ordningen skal snarest efter indmeldelsen protokolleres mellem arbejdsgiverorganisationen og forbundet efter begæring fra arbejdsgiverorganisationen, eventuelt i forbindelse med tilpasningsforhandlinger.

III

Barsel- /fædreorlov

På overenskomstområder med løn under barsel/fædreorlov med et maksimalt beløb pr. time, hvor der har været rejst krav om forhøjelse af det maksimale beløb, gælder følgende:

Pr. 1. marts 2000 forhøjes det maksimale beløb med 5 kr. pr. time.

Pr. 1. marts 2002 forhøjes beløbet med 10 kr. pr. time.

IV

Løn under sygdom og tilskadekomst

På overenskomstområder med ret til løn under sygdom med et maksimalt beløb pr. time, hvor der er rejst krav om forhøjelse af det maksimale beløb, gælder følgende:

Pr. 1. marts 2000 forhøjes det maksimale beløb med 5 kr. pr. time.

Pr. 1. marts 2002 forhøjes det maksimale beløb med 10 kr. pr. time.

V

Barns 1. sygedag

På overenskomstområder med ret til frihed med løn under barns 1. sygedag med et maksimalt beløb pr. time, hvor der er rejst krav om forhøjelse af det maksimale beløb, gælder følgende:

Pr. 1. marts 2000 forhøjes det maksimale beløb med 5 kr. pr. time.

Pr. 1. marts 2002 forhøjes det maksimale beløb med 10 kr. pr. time.

VI

Feriefridage

Medmindre overenskomstparterne inden 1. august 2000 indgår aftale om andet, gælder reglerne i et og kun et af nedennævnte protokollater.

1. Overenskomstforhold for funktionærer følger protokollat om feriefridage i forlig af 22. januar 2000 mellem Dansk Industri og CO-Industri, jf. bilag 1.

2. Overenskomstforhold for ikke-funktionærer med normalløn følger protokollat om feriefridage i forlig af 9. februar 2000 mellem AHTS og SiD (Fællesoverenskomsten), jf. bilag 2.

3. Overenskomstforhold for ikke-funktionærer med mindstebetaling/minimalløn inden for bygge- og anlægsbranchen følger protokollat om feriefridage i forlig af 8. februar 2000 mellem Byggeriets Arbejdsgivere og SiD for bygge- og anlægsarbejde samt permanente arbejdspladser, jf. bilag 3.

4. Overenskomstforhold for ikke-funktionærer med mindstebetaling/minimalløn inden for hotel-, restaurations- og turistbranchen følger protokollat om feriefridage i forlig af 2. februar 2000 mellem HORESTA og RBF (Hovedoverenskomsten), jf. bilag 4.

5. Overenskomstforhold for ikke-funktionærer med mindstebetaling/minimalløn inden for øvrige brancher følger protokollat om feriefridage af 22. januar 2000 mellem Dansk Industri og CO-Industri, jf. bilag 1.

"Nye" feriefridage

Alle omfattet af mæglingforslagets fællesbestemmelser får i løbet af overenskomstperioden 5 nye feriefridage - uanset om de har været omfattet af lov af 7. maj 1998 om fornyelse af visse kollektive overenskomster mv. - i henhold til ovenstående regler.

Fornyelseslovens fridage

For medarbejdere, der har ret til børnefamiliefridage og feriefridag som følge af lov af 7. maj 1998 om fornyelse af visse kollektive overenskomster mv., bortfalder retten til ovennævnte fridage pr. 1. maj 2001, som beskrevet i ovennævnte protokollater.

Medarbejdere omfattet af overenskomster, der senest blev fornyede i 1997, har ikke ret til ovennævnte børnefamiliefridage og feriefridag.

Øvrige "gamle" fridage

For overenskomster, som følger protokollaterne nævnt under punkt 3 og 4 ovenfor, vil en eventuel fridag fra overenskomstfornyelsen i 1998 bortfalde.

Eventuelle overenskomstaftalte fridage i overenskomster, der senest blev fornyet i 1997, videreføres uændret.

Provisionsløn

For overenskomstforhold, som falder ind under pkt. 2. ovenfor, men som omfatter provisionslønnede, fx overenskomsten mellem Storkøbenhavns Taxivognmænds Arbejdsgiverforening og Chaufførernes Fagforening, København, finder reglerne for medarbejdere på uge- eller månedsløn anvendelse, jf. bilag 2. Medarbejderen får fuld løn opgjort på basis af

beregningsgrundlaget for løn under sygdom.

Timelønnede uden søgnehelligdagsbetaling

Timelønnede, som falder ind under pkt. 2 ovenfor, men som er uden søgne-helligdagsbetaling, følger i stedet protokollatet, som er nævnt under pkt. 5.

Løsning af uoverensstemmelser

Uoverensstemmelser om, hvilket protokollat, der skal finde anvendelse, samt øvrige uoverensstemmelser om indførelse af feriefridage afgøres ved fagretlig behandling efter reglerne i de enkelte overenskomster.

Der er enighed om, at den fagretlige behandling skal være afsluttet inden den 31. december 2000. Ovenstående protokollater vedlægges som bilag.

VII

Bestemmelser om særlige aflønningsformer

På overenskomstområder, hvor timelønnen for visse lønmodtagergrupper direkte er bestemt som en andel af andre lønmodtagergruppers overenskomstmæssige løn, ydes de ovenfor fastsatte timelønstillæg ikke særskilt til disse grupper.

VIII

Ferielov

Når forslaget til ferieloven er vedtaget, foretager overenskomstparterne de nødvendige ændringer og tilpasninger i indgåede ferieoverenskomster og aftaler, herunder er man enige om at overveje muligheden for at udnytte den fleksibilitet med hensyn til ferietilrettelæggelse mv., som den ændrede ferielov giver mulighed for (eksempelvis overflytning af ferie).

IX

Særlige overenskomstforhold

Overenskomstforhold, der er indgået mellem Scandinavian Airlines System Data Denmark og henholdsvis PROSA/SAS (herunder Sammenslutningen af Teleteknikere) og Luftfartsfunktionærerne afd. A., fornys som anført i bilag 5. Tilsvarende fornys overenskomsten mellem Scandinavian Airlines System og henholdsvis PROSA/SAS og Luftfartsfunktionærerne afd. A.

D.

Holddriftsaftalen

På områder, hvor aftalen mellem DA og LO om Fællesordningen for arbejde i holddrift hidtil har

været gældende, betragtes Fællesordningen pr. 1. marts 2000 som en del af overenskomsten.

Samtlige satser i Fællesordningen for arbejde i holddrift forhøjes pr. 1. marts 2000 med kr. 1,40 og pr. 1. marts 2002 med kr. 0,60, medmindre andet er aftalt på de enkelte overenskomstområder.

E.

Forsøgsordning

Hvis overenskomtparterne er enige herom, kan der - under forudsætning af lokal enighed - åbnes mulighed for, at der kan gennemføres forsøg, som fraviger overenskomstens bestemmelser. Dette giver mulighed for at afprøve muligheder, som den øjeblikkelige overenskomsttekst ikke tager højde for.

Forsøgsordninger af denne karakter forudsætter overenskomtparternes godkendelse.

F.

Udvikling af samvirke mellem organisationerne

Alle involverede parter er enige om, at DA/LO-aftalen om rammerne for tilrettelæggelsen af de decentrale overenskomstforhandlinger af 14. september 1999 og DA/LO-aftalen af 10. februar 2000 om opsigelse af 1. marts-overenskomster og varsling af konflikt har muliggjort et fremrykket forhandlingsforløb, etableringen af et realistisk forventningsniveau, en effektiv koordinering mellem aktørerne og en afdramatisering af forhandlingerne og deres afslutning.

Der er enighed om at sikre et fortsat grundlag for dette samvirke og at videreføre de positive og konstruktive samspils- og samarbejdsformer, som har udviklet sig, herunder overveje hvordan parterne kan styrke den danske model med henblik på at sikre den nødvendige udvikling af aftalesystemet som grundlag for regulering af løn- og ansættelsesforhold på arbejdsmarkedet.

LO og DA vil derfor i god tid inden overenskomstperiodens udløb på baggrund af OK-2000-forløbet bl.a. vurdere behovet for at aftale rammer for den videre udvikling af det decentrale overenskomstsysteem.

G.

Ligebehandling og ikke-diskrimination

LO og DA er enige om at iværksætte et udrednings- og overvågningsarbejde vedrørende ligebehandling og ikke-diskrimination.

Formålet er at understøtte bestræbelserne for at fremme en udvikling, hvor enhver form for diskrimination på arbejdsmarkedet undgås. Parterne er endvidere enige om at fremme en udvikling, så alle arbejdstagere - uanset køn, etnisk baggrund mv. - får samme mulighed for ansættelse, uddannelse, forfremmelse samt ansættelsesvilkår i øvrigt.

Som led i overvågningsarbejdet er parterne enige om at inddrage erfaringerne fra konkrete faglige

sager med henblik på at identificere barrierer og undgå diskrimination på arbejdsmarkedet.

Udrednings- og overvågningsarbejdet skal igangsættes snarest, og der skal foreligge en status inden 1. marts 2002.

H.
ATP

DA og LO iværksætter i overenskomstperioden et udredningsarbejde vedrørende ATP-ordningens mulige integration i de af overenskomstparterne etablerede arbejdsmarkedspensioner for at skabe et mere enkelt, samfundsøkonomisk og arbejdsmarkedspolitisk bæredygtigt pensionssystem.

I forbindelse med udredningsarbejdet tages kontakt til regeringen via 3-parts forum.
Udredningsarbejdet skal være tilendebragt senest den 1. marts 2002.

I.
Uddannelsesfonden

Til LO/DA-uddannelsesfonden opkræves med virkning fra den første lønningperiode efter 1. juli 2000 0,25 kr. pr. arbejdstime.

Fondens midler fordeles således, at Dansk Arbejdsgiverforening til disposition modtager 1/4 af det samlede årlige provenu, og at Landsorganisationen i Danmark modtager 3/4 af det årlige provenu.

J.
Overenskomsternes varighed

Medmindre andet er aftalt mellem parterne, kan overenskomsterne tidligst opsiges til ophør 1. marts 2004.

Hovedorganisationerne er enige om, at uoverensstemmelser om fortolkningen af mæglingforslaget afgøres af Overenskomstnævnet af 1939.

K.
I tilfælde af mæglingforslagets vedtagelse tages samtlige udstedte varsler om arbejdsstandsning tilbage.

København, 18. februar 2000
Asbjørn Jensen

I henhold til § 4, stk. 4, i lov om mægling i arbejdsstridigheder, jf. lovbekendtgørelse af 6. marts 1997 med senere ændringer, bestemmer forligsmændene, at varslede, men ikke iværksatte arbejdsstandsninger - i tilfælde af mæglingforslagets forkastelse - tidligst kan iværksættes på femtedagen efter den nedenfor nævnte dato for afgivelse af svar på mæglingforslaget.

Enhver afstemning om mæglingforslaget skal foregå hemmeligt og skriftligt, og der kan kun afgives rene ja- eller nej- stemmer.

Svaret vedrørende afstemningsresultatet må indeholde oplysninger om antallet af afgivne ja- og nej- stemmer med tilføjelse af det samlede antal stemmeberettigede medlemmer. For arbejdsgiverorganisationernes vedkommende skal svaret indeholde oplysning om den af den pågældende organisations medlemmer i 1999 udbetalte arbejds løn.

Svaret på mæglingforslaget afgives senest 7. marts 2000 kl. 15.00 under adressen: Forligsinstitutionen, Skt. Annæ Plads 5, 1250 København K.

Hver enkelt af de foran anførte bestemmelser i mæglingforslaget er led i et samlet mæglingforslag, som i henhold til § 12, stk. 1, i lov om mægling i arbejdsstridigheder, jf. lovbekendtgørelse af 6. marts 1997 med senere ændringer, skal betragtes som en helhed.

København, 18. februar 2000
Asbjørn Jensen

Bilag 1

Dansk Industri - CO-Industri

1. I løbet af overenskomstperioden etableres 5 feriefridage til afløsning af de nugældende børnefridage og feriefridag.

For de således etablerede feriefridage skal følgende gælde:

- Berettiget er alle, der har været beskæftiget i virksomheden uafbrudt i 9 måneder.
- Feriefridagene omregnes til og afvikles som timer inden for ferieåret i stedet for som nu kalenderåret.
- Feriefridagene betales som ved sygdom.
- Feriedagene placeres efter samme regler som restferie, jf. ferielovens bestemmelser.

- Holdes feriedagene ikke inden ferieårets udløb, kan medarbejderen inden 3 uger rejse krav om kompensation, svarende til løn under sygdom pr. ubrugt feriedag, hvorefter kompensation udbetales i forbindelse med den næstfølgende lønudbetaling.
- Der kan uanset jobskiftet kun holdes 5 feriefridage i hvert ferieår.

2. De 5 feriefridage etableres efter følgende optrappings- og overgangsordning:

I perioden 1. januar 2000 til 1. maj 2001 har medarbejderen ret til 3 børnefridage og 1 feriefridag.

Børnefridagene og feriefridagen afholdes i henhold til overenskomstens nugældende regler.

Fra 2. maj 2001 er der ret til 4 feriefridage efter de i stk. 1 nævnte regler. Fra dette tidspunkt skifter regelsættet fra hidtidige regler til de i stk. 1 nævnte regler.

Fra 2. maj 2003 har medarbejderne ret til 5 feriefridage.

3. (Afsnit om ferielov er udeladt)

4. Der er indgået følgende organisationsaftale om feriefridage og børnefridage for medarbejdere, der skifter fra at være ansat i henhold til Industriens Overenskomst til at være ansat i henhold til Industriens Funktionæroverenskomst og omvendt:

Afholdte eller kompenserede feriefridage og børnefridage i henhold til Industriens Overenskomst til og med 1. maj 2001 fradrages i retten til at afholde eller modtage kompensation for sådanne dage under Industriens Funktionæroverenskomst. Tilsvarende gælder ved en medarbejders skift fra Industriens Funktionæroverenskomst til Industriens Overenskomst.

Afholdte eller kompenserede feriefridage i henhold til Industriens Overenskomst i et ferieår (fra 2. maj 2001) fradrages i retten til at afholde eller modtage kompensation for sådanne dage under Industriens Funktionæroverenskomst. Tilsvarende gælder ved en medarbejders skift fra Industriens Funktionæroverenskomst til Industriens Overenskomst.

Bilag 2

AHTS - SID, Fællesoverenskomsten
Stk. 1.

I løbet af overenskomstperioden etableres 5 feriefridage til afløsning af de nugældende børnefamiliedage og feriefridag.

De 5 feriefridage etableres efter følgende optrappings- og overgangsordning:

I perioden 1. januar 2000 til 1. maj 2001 har medarbejderen ret til 3 børnefamiliedage og 1 feriefridag. Børnefamiliedagene og feriefridagen afholdes i henhold til overenskomstens nugældende regler.

Fra 2. maj 2001 er der ret til 4 feriefridage pr. år, jf. de i stk. 2 og 3 nævnte regler. Fra dette tidspunkt skifter regelsættet fra hidtidige regler til de i stk. 2 og 3 nævnte regler.

Fra 2. maj 2003 har medarbejderen ret til 5 feriefridage pr. år, jf. stk. 2 og 3.

Såfremt medarbejderen ikke er beskæftiget hele året, beregnes feriefridagen(e) forholdsmæssigt, hvor 4 henholdsvis 5 feriefridage sættes i forhold til 12 måneders beskæftigelse.

Stk. 2.

For de således etablerede feriefridage skal følgende gælde:

a. Medarbejdere på uge- eller månedsløn

Disse medarbejdere holder fri uden afkortning i uge- eller månedslønnen, idet en feriefridag for fuldtidsbeskæftigede udgør 7,4 time pr. dag. For andre foretages en forholdsmæssig beregning.

Ved fratræden udbetales overenskomstmæssig løn for ikke afholdte feriefridage. Har medarbejderen afholdt flere feriefridage end beskæftigelsesperioden berettiger til, kan arbejdsgiveren modregne i medarbejderens løntilgodehavende.

b. Medarbejdere med søgnehelligdagsgodtgørelse

Disse medarbejdere opsparer pr. 2. maj 2001 1,80% af den overenskomstmæssige løn, eksklusive betaling for overarbejde. Pr. 2 maj 2003 udgør procenten 2,25.

For hver feriefridag á 7,4 time udbetales a'conto kr. 750,00. For ungarbejdere udgør beløbet kr. 500,00.

Ved fratræden eller ved ferieårets udløb opgøres optjeningskontoen.

Ved overskud på kontoen udbetales beløbet til medarbejderen.

Ved underskud på kontoen kan arbejdsgiveren modregne i medarbejderens løntilgodehavende.

Stk. 3.

Der kan uanset jobskifte kun afholdes de i stk. 1 nævnte feriefridage i hvert ferieår.

Hvis feriedagen(e) - begrundet i en aftale mellem virksomheden og den ansatte - ikke afholdes, skal den optjente løn for feriefridagene udbetales. Tilsvarende gælder ved sygdom, tilskadekomst eller barsel.

Feriefridagene placeres efter samme regler som placering af restferie, jf. ferieloven.
(Afsnit om ferielov er udeladt)

Bilag 3

Byggeriets Arbejdsgivere - SiD

Bygge- og anlægsarbejde samt permanente arbejdspladser.

Der er mellem parterne enighed om, at der med virkning fra 2. maj 2001 etableres 5 feriefridage til afløsning af de eksisterende bestemmelser om børnefamiliefridage, feriefridagen samt fredag efter Kr. Himmelfartsdag eller den 24. december.

I perioden 1. januar 2000 til 1. maj 2001 har arbejdstagere ret til 3 børnefamiliefridage, 1 feriefridag, 1/2 Grundlovsdag samt fredag efter Kr. Himmelfartsdag eller den 24. december. Disse frihedsdage afholdes efter de eksisterende bestemmelser. Kompensation for ikke-afholdte dage udbetales efter 2. maj 2001.

Med virkning fra 2001 er Grundlovsdag hel fridag. Der ydes ikke forskudsbetaling herfor.

For de etablerede feriefridage gælder følgende:

Med virkning fra 2. maj 2001 forhøjes søgnehelligdagsbetalingen til 5,75%.

Søgnehelligdagskontoen opgøres den 31. december og afregnes i forbindelse med årsopgørelsen. Kontoen opgøres og afregnes ligeledes ved medarbejderens fratreden.

Betaling af de nye feriefridage sker med en forskudsbetaling på kr. 800,00 for hver enkel feriefridag, dog maksimalt fuld personlig løn.

For ungarbejdere udgør forskudsbetalingen 50% af udbetalingen for voksne arbejdere.

Udbetalingen af forannævnte forskudsbeløb finder sted samtidig med lønnen for den lønningperiode hvori feriefridagen/feriefridagene falder. I tilfælde, hvor ferie eller lukning forhindrer udbetaling på dette tidspunkt, finder udbetalingen sted på nærmeste følgende udbetalingsdag.

Medarbejderen har straks fra ansættelsen ret til den nævnte feriefridagsbetaling og den nævnte forskudsbetaling, idet der dog ikke kan udbetales større beløb, end der til enhver tid indestår på den pågældende medarbejders feriefridagskonto.

Elever - der i lighed med voksne arbejdere har ret til de etablerede 5 feriefridage - betales, ved afholdelse af feriefridagene, med den aftale elevløn.

De etablerede feriefridage placeres efter ferielovens regler om placering af restferie.

Arbejdstagerne kan kun holde 5 feriefridage pr. ferieår, uanset eventuelt jobskifte i løbet af ferieåret.

Der er mellem parterne enighed om at nedsætte et udvalg, der skal vurdere de administrative, økonomiske og overenskomstsmæssige konsekvenser af dette protokollat, således at overgangen fra eksisterende til nye bestemmelser og administrationen af de nye bestemmelser bliver så enkel som muligt.

Udvalgets arbejde skal færdiggøres senest 1. oktober 2000.

Bilag 4

HORESTA - RBF, Hovedoverenskomsten

I løbet af overenskomstperioden etableres 5 feriefridage til afløsning af de nugældende børnefridage (§ 12) og feriefridag (§11) og julefridag (§10).

For de nye etablerede feriefridage gælder følgende:

- Fastansatte medarbejdere optjener fra ansættelsen i den enkelte virksomhed ret til feriefridage med fuld løn fra arbejdsgiveren i henhold til følgende optjeningsordning: Der optjenes 1 feriefridag efter 3 måneders ansættelse, der optjenes 4 feriefridage efter 6 måneders ansættelse og der optjenes 5 feriefridage efter 9 måneders ansættelse.
- Feriefridagene omregnes til og afvikles som timer inden for ferieåret (2. maj - 1. maj) .
- For fuldtidsansatte regnes 1 feriefridag som 7,4 timer. Deltidsansatte ydes frihed i forhold til det antal timer de gennemsnitligt er beskæftiget set over de sidste 13 uger forud for feriefridagens afholdelse.
- Feriefridagene placeres efter samme regler som restferie, jf. ferielovens bestemmelser.
- Feriefridagene betales med fuld løn. For provisionslønnede serverings personale betales et beløb svarende til den gennemsnitlige timeløn beregnet på grundlag af de sidste 13 ugers indtægt, dog maksimalt
- kr. 130,00 pr. time og pr. 1. marts 2002 maksimalt kr. 135,00 pr. time.
- Holdes feriefridagene ikke inden ferieårets udløb, betales medarbejderen en kompensation svarende til fuld løn/garantiløn pr. ubrugt feriefridag, dog maksimalt kr. 130,00 pr. time og pr. 1. marts 2002 maksimalt kr. 135,00 pr. time.
- Ved fratreden udbetales til fastansatte medarbejdere kompensation svarende til 2,25% af den personlige løn. Beløbet reduceres forholdsmæssigt, såfremt der er afholdt feriefridage.
- Der kan uanset eventuelt jobskifte kun holdes 5 feriefridage i hvert ferieår.

De 5 feriefridage etableres efter følgende optrappings- og overgangsordning:

- I perioden 1. januar 2000 til 1. maj 2001 fortsætter § 10, § 11 og § 12 uændret.
- Fra 2. maj 2001 er der ret til maksimalt 5 feriefridage efter ovenstående optjeningsordning. Fra dette tidspunkt skifter regelsættet fra hidtidige regler til de nye regler. Såfremt medarbejderen i

perioden fra den 1. januar - 1. maj 2001 har afholdt børnefamiliefridag eller feriefridage i henhold til de på dette tidspunkt eksisterende regler, modregnes disse i de feriefridage, som etableres med virkning pr. den 2. maj 2001.

(Afsnit om ferielov er udeladt)

1 Excl. visse arbejdstidsbestemte tillæg (helligdagstillæg, overtidsbetaling, og lign.).

Bilag 5

Overenskomst mellem Scandinavian Airlines Data (SDD) og henholdsvis PROSA/SAS (herunder Sammenslutningen af Teleteknikere) og Luftfartsfunktionærerne afd. A.

Lønreguleringer:

Lønningerne på alle løntrin i lønskalaerne forhøjes således:

Pr. 1. marts 2000 med 5%

Pr. 1. marts 2001 med 4%

Pr. 1. marts 2002 med 3%

Pr. 1. marts 2003 med 3%

For ansatte, der ikke er indplaceret på løntrin, forhøjes lønnen tilsvarende.

Midtvejsforhandlinger:

Pr. 1. marts 2002 gennemføres mellem de lokale parter forhandlinger om eventuelle lønreguleringer for de resterende overenskomstår.

Forhandlingerne foregår under fredspligt.

Midtvejsforhandlingerne skal finde sted under hensyntagen til nedenstående.

Ved Midtvejsforhandlingerne er det i parternes interesse, at medarbejderne fortsat kan oppebære en konkurrencedygtig løn (som IT-medarbejdere), som kan fastholde og rekruttere medarbejderne i virksomheden. Derfor vurderes den aktuelle markedsløn på lønreguleringstidspunktet. Heri skal bl. a. indgå lønniveauet i lignende virksomheder og lignende personalekategorier.

Fleksibilitet:

Under forudsætning af enighed mellem virksomheden og den enkelte medarbejder kan arbejdstiden med tillidsrepræsentantens godkendelse placeres uden for de i § 2.1 og § 2.2 nævnte tidsrum - herunder også i weekends, dog under forudsætning af, at der afholdes to sammenhængende arbejdsfri døgn samt forudgående aftenfrihed indenfor en uge (jf. § 2.6 henholdsvis § 2.2.4 Definition af fridage).

Under forudsætning af enighed mellem virksomheden og den enkelte medarbejder kan dagsnormen endvidere med tillidsrepræsentantens godkendelse tilrettelægges fleksibelt over døgnet.