

Protokollat vedrørende effektivisering af regler om konflikthåndtering

Hovedorganisationerne er enige om, at det er af afgørende betydning for opretholdelsen af aftalesystemet, at parterne sikrer et tidssvarende system, der kan håndtere uoverensstemmelser hurtigt og effektivt.

For at opnå dette formål har hovedorganisationerne aftalt følgende:

1. Hovedorganisationerne retter henvendelse til Arbejdsrettens formand med henblik på en drøftelse af spørgsmålet om en udvidelse af antallet af næstformænd i Arbejdsretten med 2 yderligere dommere og i den forbindelse muligheden for indførelse af en ekstra ugentlig retsdag (mandag).

I forlængelse heraf er hovedorganisationerne enige om at ændre systemet vedrørende bodsrabat i forbindelse med forlig i sager om overenskomststridige arbejdsnedlæggelser fra det tidspunkt, hvor der indføres en ekstra retsdag. Systemet vil herefter være, at der frem til og med første retsmøde ydes en bodsrabat på 10 kr. pr. time, at der i perioden mellem første retsmøde og 5 arbejdsdage frem ydes en bodsrabat på i alt 20 kr. pr. time, og at der herefter ikke ydes den forhøjede rabat fra sidstnævnte tidspunkt og frem.

2. Tidspunktet for fællesmødets afholdelse i hastesager vedrørende holddriftsarbejde, forlægning, forskudt arbejdstid m.v. ændres fra kl. 09.00 til kl. 09.30, jf. pkt. 2 i aftale af 24. april 2001 om retningslinjer for indberetning og afvikling af fællesmøder som følge af overenskomststridige arbejdsstandsninger.
3. Fristen for afgivelse af svarskrift justeres i forhold til aftale af 24. april 2001 om retningslinjer for hurtigere behandling af sager i Arbejdsretten, således at hvis et klageskrift er fremsendt senere end 3 uger efter fællesmødets afholdelse, forlænges fristen for afgivelse af svarskrift med det antal dage, der er forløbet efter de 3 uger. Fristen kan dog maksimalt udvides med yderligere 2 uger. Fristen kan som hidtil forlænges med yderligere 3 uger ved skriftlig begrundet anmodning herom til Arbejdsretten.

Parterne er i forlængelse heraf enige om, at Landsorganisationen i Danmark i forbindelse med fremsendelse af klageskrifter til Arbejdsretten vil angive datoen for, hvornår sagen forventes behandlet på første forberedende retsmøde.

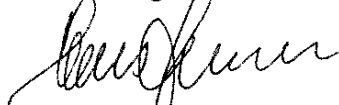
4. Parterne er enige om, at der i tilfælde af en overenskomststridig arbejdsnedlæggelse vil blive afholdt fællesmøde dagen efter, hvis arbejdet fortsat er nedlagt af medlemmer af forbundet beskæftiget på den virksomhed, der holdes fællesmøde om. Der er endvidere enighed om, at et pålæg, der gives på et fællesmøde, har virkning for alle de berørte overenskomstdækkede medlemmer af det pågældende forbund fra det tidspunkt, hvor det første hold i virksomheden efter fællesmødets afslutning skal give møde, jf. DA/LO-aftalen af 24. april 2001 om retningslinjer for indberetning og afvikling af fællesmøder som følge af overenskomststridige arbejdsstandsninger.

Pålægget gælder for arbejdsnedlæggelser, der med samme baggrund som i fællesmødeindberetningen, og i umiddelbar tidsmæssig forlængelse heraf, iværksættes som led i de på fællesmødet behandlede arbejdsnedlæggelser.

5. Der er endvidere enighed om, at hovedorganisationerne arbejder videre med at etablere et elektronisk konflikthåndteringsberedskab.
6. Protokollatet træder i kraft i forbindelse med protokollatets underskrivelse, dog således at protokollatets pkt. 4 først træder i kraft den 1. januar 2007.

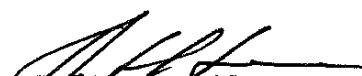
København, den 27. oktober 2006

Landsorganisationen i Danmark



Hans Jensen
(sign.)

Dansk Arbejdsgiverforening



Jørn Neergaard Larsen
(sign)