

## **Bestemmelser for Præ-samarbejdsudvalg**

### Formål, opgaver og information

Formålet med etablering af Præ-samarbejdsudvalg er at sikre et samarbejde mellem ledelse og medarbejdere under opbygningen af nye enheder i forbindelse med besluttede organisationsændringer i tilfælde, hvor et sådant samarbejde ikke mest hensigtsmæssigt formidles gennem et eksisterende overliggende samarbejdsudvalg.

Principperne om Præ-samarbejdsudvalg kan i fornødent omfang bringes i anvendelse i tilfælde, hvor den besluttede organisationsændring involverer datterselskaber, der er omfattet af gældende hovedaftale(r), jfr. princippet i punktet ”Dækningsområde” i protokol af 25. september 2000 til Bestemmelser for samarbejdsudvalg i Tele Danmark 2000.

Præ-samarbejdsudvalgene skal på dette grundlag behandle forslag til organisationsopbygningen inden for vedkommende nye enhed for så vidt denne opbygning ikke allerede er fastlagt og behandlet i overliggende samarbejdsudvalg. Præ-samarbejdsudvalgene behandler tillige forslag til principper for gennemførelse af organisationsændringerne.

Præ-samarbejdsudvalg etableres og opretholdes alene i en overgangsfase og nedlægges, så snart det er muligt at etablere en varig samarbejdsorganisation i de(n) nye enhed(er)/selskab(er).

Ved behandling af forslagene følges de generelle principper for samarbejdsudvalgsvirksomhed, der gælder i de almindelige SU-regler.

Det påhviler ledelsen løbende at informere Præ-samarbejdsudvalgene om generelle forhold vedrørende organisationsarbejdet.

Information skal så vidt muligt gives på et så tidligt tidspunkt, at der bliver gode muligheder for en grundig drøftelse, således at medarbejdernes synspunkter og forslag kan indgå i udvalgets arbejde.

Information til Præ-samarbejdsudvalgene skal så vidt muligt gives såvel skriftligt som mundtligt.

Det påhviler medarbejderrepræsentanterne løbende at informere Præ-samarbejdsudvalgene om synspunkter og forhold hos medarbejderne, der er af betydning for samarbejdet.

### Samarbejdsordningens system

Hvis der inden for det område Præ-samarbejdsudvalget dækker, består enheder med eksisterende samarbejdsudvalg opretholdes disse under Præ-samarbejdsudvalgets arbejde.

Præ-samarbejdsudvalget behandler alene forhold i forbindelse med etableringen af den fremtidige organisation, mens øvrige samarbejdsforhold behandles i samarbejdsudvalgene i de eksisterende enheder, således at der ikke sker unødigt overlappende behandling af de forskellige emner.

Der skal sikres fornøden kontakt mellem Præ-samarbejdsudvalg og eksisterende samarbejdsudvalg inden for samme område, ligesom det er vigtigt, at der sker information målrettet mod de potentielle medarbejdere inden for den fremtidige nye enheds område.

Præsamarbejdsudvalget nedsættes ved beslutning i vedkommende overliggende samarbejdsudvalg, så snart den chef, der skal forestå opbygningen af en given enhed, er udpeget.

Præ-samarbejdsudvalgene referer principielt til vedkommende overliggende samarbejdsudvalg.

Præ-samarbejdsudvalgene kan i fornødent omfang nedsætte ad hoc udvalg.

Præ-samarbejdsudvalgene kan alene beskæftige sig med forhold indenfor formandens ansvarsområde, dvs. ansvarsområdet for den udpegede chef indenfor vedkommende område.

Beslutninger af hastende karakter kan undtagelsesvis iværksættes uden at afvente Præ-samarbejdsudvalgsbehandling, men skal efterfølgende forelægges til orientering på det førstkomende Præ-samarbejdsudvalgsmøde.

### Møder

Præ-samarbejdsudvalgene holder møder efter behov, der nærmere aftales i udvalget.

### Sammensætning

Præ-samarbejdsudvalgene sammensættes af højst 6-8 ledelsesrepræsentanter og 6-8 medarbejderrepræsentanter, jfr. herved Bestemmelser for samarbejdsudvalg i Tele Danmark 2000 , punkt 3. Sammensætning. I tilfælde, hvor en repræsentativ sammensætning af Præ-samarbejdsudvalget ikke kan holdes inden for princippet om indtil 6-8 medarbejderrepræsentanter og 6-8

ledelsesrepræsentanter, kan en afvigelse fra dette princip aftales mellem pågældende enheds leder og vedkommende personaleorganisation. En evt. udvidet repræsentation kan ikke forventes videreført i de fremtidige samarbejdsudvalg.

Formand for Præ-samarbejdsudvalgene er den leder, der har ansvaret for opbygningen af den kommende organisatoriske enhed. Næstformanden for Præ-samarbejdsudvalgene vælges af medarbejderrepræsentanterne i Præ-samarbejdsudvalget. .

Medarbejderrepræsentanter i Præ-samarbejdsudvalgene udpeges af personaleorganisationerne fortrinsvis blandt de anmeldte tillidsrepræsentanter. De forhandlingsberettigede organisationer repræsenteret i selskabet fastsætter fordelingen ved aftale, jfr. herved protokol af 25. september 2000 punktet "Samarbejdsudvalgs sammensætning på B-siden" .

Ved sammensætningen af Præ-samarbejdsudvalgene skal det tilstræbes, at der er den fornødne repræsentation fra de organisatoriske områder, der vil indgå i vedkommende enhed. Hvor omstændighederne nødvendiggør det, kan princippet om, at repræsentanter skal være ansat inden for det område, som Præ-samarbejdsudvalget repræsenterer, fraviges.

### Frihed

Der ydes frihed til arbejdet i Præ-samarbejdsudvalg i overensstemmelse med de regler, der gælder for deltagelse i samarbejdsudvalgsarbejde.

*Godkendt på KSU-mødet den 16. marts 2001*