



Protokol

mellem

TDC A/S

og

Dansk Metal, Virksomhedsklubben Nuuday Øvrige

1. Formål

Formålet med denne aftale er at beskrive, dækningsområdet for hjemmevagten samt hvordan medarbejdere ansat uden højeste arbejdstid jf. lokalaftale 4K honoreres og hvorledes der honoreres ved stand-by vagter.

2. Dækningsområde

Der etableres hjemmevagtsordning i professional service. Medarbejdere, der omfattes her af modtager særskilt besked herom.

Etablering af stand-by vagter sker ad hoc efter forudgående varsling.

3. Ind- og udtræden af ordningen

Hjemmevagtordningen besættes fortrinsvis efter frivillighedsprincippet. Hvis der ikke er nok til at dække behovet kan medarbejderne i området varsles ind i ordningen med løbende 1 (en) måneds varsel.

Hvis der skønnes at der ikke længere er behov for at medarbejderen indgår i ordningen, kan TDC annullere medarbejderens deltagelse i ordningen med 1 månedsvarsel regnet til udgangen af en måned. En medarbejder der efter eget ønske indgår i vagten, kan udtræde af vagtordningen med et varsel på 1 måned til udgangen af en måned.

4. Tilrettelæggelse af vagtplanen

Medarbejderne på det lokale arbejdssted tilrettelægger så vidt muligt selv vagtplanen for hjemmevagter.

5. Medarbejdere ansat med en højeste arbejdstid

Medarbejdere ansat med en højeste arbejdstid, indtræder i ordningen på de vilkår, der fremgår af lokalaftale 4I om hjemmevagt.

6. Medarbejdere ansat uden højeste arbejdstid

Medarbejdere ansat uden højeste arbejdstid, indgår i ordningen på nedenstående vilkår:

Der ydes en betaling på 51,00 pr. påbegyndt time medarbejderen vagtplanlægges. Der ydes altid betaling for mindst fire timer med undtagelse af den situation hvor to medarbejder frivilligt deler en vagt. Hvor medarbejderne frivilligt deler en vagt betales alene for det antal timer vagten vedrører. Arbejde under en hjemmevagt hvad enten det udføres fra arbejdsstedet eller hjemmefra honoreres med timelønnen (medarbejderens månedsløn divideret med 160,33) plus 25 pct. Der betales pr. påbegyndt ½ time forholdsmæssigt.



Medarbejderen kan kun have 12 weekendhjemmevagter om året og normalt kun pålægges 36 hverdagshjemmevagter pr. år, medmindre andet aftales med medarbejderen. Hverdagshjemmevagt i forbindelse med weekendhjemmevagt kan kun finde sted efter aftale med medarbejderen.

Hjemmevagt på "hverdagshelligdage", f.eks. Kristi Himmelfartsdag, regnes som weekendvagt. Hjemmevagt på helligdage, der ligger i tilknytning til en weekend, f.eks. i forbindelse med Store Bededag, pinse mv., regnes som en del af en weekendvagt.

7. Særligt om honorering af stand-by vagter

Medarbejdere der ad hoc er tilknyttet en stand-by vagt i henhold til særskilt aftale med en kunde honoreres i henhold til nedenstående:

Der ydes en betaling på 250,00 kr. pr. påbegyndt time medarbejderen er stand-by i henhold til skriftlig aftale. Arbejde under en stand-by vagt honoreres med timelønnen (medarbejderens månedsløn divideret med 160,33) plus 100 pct. Der betales pr. påbegyndt ½ time forholdsmæssigt.

Medarbejderen informeres skriftligt senest 5 dage inden påbegyndelsen af vagten eller efter aftale om tidsrummet for stand-by.

8. Ikrafttrædelse og opsigelse

Ikrafttræden

Denne protokol træder i kraft den 1. januar 2021

Opsigelse

Denne protokol kan af enhver af parterne opsiges til bortfald efter reglerne i Industriens Funktionæroverenskomst § 23.

København, den 30. oktober 2020

For TDC A/S

Lise Budtz Pedersen

For Dansk Metal, Virksomhedsklubben Nuuday
Øvrige

Lars Jørgensen (Odense)