

**Lokalaftale  
mellem  
TDC A/S  
og  
Metals Virksomhedsklub i IT**

om weekendarbejde i Field Service – Projekt Telemedicin.

I TDC Operation Field Service (OMIF) påtænker ledelsen i forbindelse med iværksættelsen af "Projekt Telemedicin" at bemande nogle weekend-vagter med ansatte indenfor IT-områdets Field Service omfattet af Metals forhandlingsområde.

Efter en drøftelse af sagen, opnåedes enighed om følgende:

**Punkt 1.**

Aftalen omfatter ansatte indenfor TDC Operations IT-området, Field Service. Arbejdet vil bestå i at udføre IT support opgaver via telefon og remote opkobling via PC – samt manuelle registreringer i diverse systemer som led i Projekt Telemedicin.

**Punkt 2**

Der kan udføres arbejde alle lørdage fra kl. 9-14 samt alle søn- og helligdage fra klokken 9-14. Tidspunktet kan ændres til kl 10-15, men det daglige antal timer vil ikke overskride 6 timer.

Arbejdet vil kunne udføres fra TDC arbejdspladsen eller fra medarbejderens egen bopæl.

Det vil være frivilligt for den enkelte medarbejder at indtræde i ordningen. Den enkelte medarbejder kan udtræde af ordningen igen ved et varsel på løbende måned plus en måned.

Til at begynde med forventes en "weekend-vagt" blot at skulle bemandes af én medarbejder, men senere kan der være behov for, at flere end en medarbejder skal være på vagt ad gangen. I alt vil 5 medarbejdere til at starte med indgå i ordningen.

Pt. forventes ordningen at skulle træde i kraft pr. 1. april 2017.

**Punkt 3**

Både medarbejdere med og uden højeste arbejdstid kan indgå i ordningen, og der er enighed om at de honoreres på følgende måde:

*Medarbejdere omfattet af Dansk Metal-overenskomsten, og som er ansat uden højeste arbejdstid:*

- Pågældende ydes et engangsbeløb på kr. 2.500 pr. arbejdsdag, idet de præsterede timer da ikke afspadseres. Evt. forplejning er inkluderet heri.

*Medarbejdere omfattet af Dansk Metal-overenskomsten, og som er ansat med højeste arbejdstid:*

- Pågældende vil blive honoreret efter lokalaftale 4H.

**Punkt 4**

Hvad angår bestemmelserne om fridøgn/hviletid er der enighed om, at der iht. punkt 5 i Bilag 17 i Industriens Funktionæroverenskomst med denne lokalaftale er aftalt, at fridøgnet kan omlægges for de medarbejdere der indgår i ordningen, således at der maksimalt kan placeres 7 arbejdsdøgn imellem to fridøgn. Dette forudsætter, at den enkelte medarbejder accepterer omlægningen. Det vil blive aftalt med

de medarbejdere, der skal arbejde i en weekendvagt, om deres kompenserende fridøgn (svarende til i alt 35 timers sammenhængende hvile) skal placeres i ugen før og efter den pågældende weekend.

Punkt 5


Aftalen træder i kraft ved underskrivelsen.

Der er herudover enighed om at aftalen i første omgang gælder i 6 måneder fra ordningens ikrafttræden, hvorefter den bortfalder.

Er der dog i forbindelse med en evaluering inden ordningens udløb, dvs. pt. i oktober 2017, lokal enighed om, at aftalen fortsat skal være gældende, kan aftalen opretholdes.

Herudover er parterne enige om, at aftalen herudover kan opsiges med 2 måneders varsel efter Funktionæroverenskomstens § 23, stk. 1.

København, den 21. april 2017



For TDC A/S



For Dansk Metal, Virksomhedsklubben IT