

Lokalaftale 4.H.1.A(2)

**Aftale om valgfri særlig godtgørelse i forbindelse med overarbejde i visse områder af Operations, Drift**  
Denne lokalaftale erstatter lokalaftale 4.H.1.A af 29. december 2011 og er indgået i henhold til lokalaftale nr. 4.H.1, der er indgået mellem TDC A/S og Dansk Metal, Landsklubben om rammer for indgåelse af lokalaftaler om valgfri særlig godtgørelse i forbindelse med overarbejde.

### 1. Dækningsområdet for lokalaftalen

Lokalaftalen indgås for medarbejdere, der er ansat i TDC A/S,

OOK – On-site Region København & Nordsjælland

OOS – On-site Region Sjælland

OON – On-site Region Jylland Nord

OOY – On-site Region Fyn & Jylland Syd

i Operations, Drift.

### 2. Særlig godtgørelse

Hvis betingelserne for at få fortæring efter lokalaftale nr. 4.H., pkt. 4, 1. afsnit er til stede, har medarbejderne ret til at få udbetalt den særlige godtgørelse i forbindelse med overarbejde uden dokumentation i stedet for at få betaling for fortæring efter ovennævnte bestemmelse.

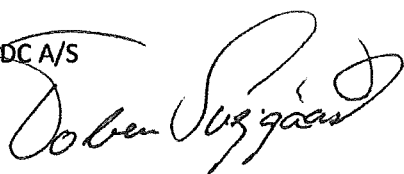
Retten til fortæringsgodtgørelse følger i øvrigt i enhver henseendelokalaftale 4H i sin helhed.

### 3. Ikrafttræden og opsigelse

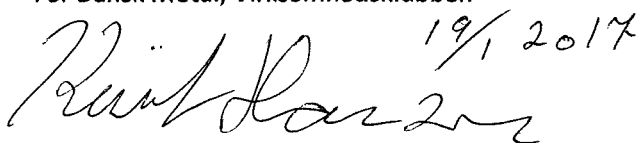
Aftalen træder i kraft 1. januar 2017, og evalueres en gang årligt, hver den 31. december, hvor der løber ud medmindre parterne er enige om at lade den fortsætte.

Aftalen kan i øvrigt opsiges efter reglerne i Industriens Funktionæroverenskomst § 23 stk. 2

For TDC A/S



For Dansk Metal, Virksomhedsklubben



19/1 2017



Lokalaftale nr. 4.H.1.A

## Aftale om valgfri særlig godtgørelse i forbindelse med overarbejde i Operations, Drift

Denne lokalaftale er indgået i henhold til lokalaftale nr. 4.H.1, der er indgået mellem TDC A/S og Dansk Metal, teleafdelingerne, om rammer for indgåelse af lokalaftaler om valgfri særlig godtgørelse i forbindelse med overarbejde.

### 1. Dækningsområde for lokalaftalen

Lokalaftalen indgås for medarbejdere, der er ansat i TDC, Operations Drift, dog bortset fra medarbejdere i ODC, idet disse i henhold til særskilt protokol har aftalt andet vedrørende honorering for fortæring, og medarbejdere ansat, som timelønnede (som dog skal genforhandles i henhold til gældende protokol af 30. august 2011)

Aftalen anvendes i en prøveperiode frem til 31. marts 2012, hvorefter dækningsområdet på ny skal aftales.

Anvendelse af aftalen evalueres i øvrigt første gang den 30. juni 2012, igen den 31. december 2012 og derefter hvert år.

### 2. Særlig godtgørelse

Hvis betingelserne for at få fortæring efter lokalaftale nr. 4.H, pkt. 4, 1. afsnit er til stede, har medarbejderen ret til at få udbetalt den særlige godtgørelse i forbindelse med overarbejde uden dokumentation i stedet for at få betaling for fortæring efter ovennævnte bestemmelse.

Retten til fortæringsgodtgørelsen følger i øvrigt i enhver henseende Lokalaftale 4.H. i sin helhed.

København, den 29. december 2011

For TDC A/S

For Dansk Metal, Virksomhedsklubben Operations Drift