



Protokol
mellem
TDC NET A/S
og
Dansk Metal, Landsklubben i TDC

over forhandling om lønregulering 2025 af medarbejderne omfattet af det tilpassede overenskomstgrundlag mellem TDC NET og Dansk Metal. Protokollens dækningsområde følger Særaftale I.

Parterne forhandlede spørgsmålet.

TDC NET var af den opfattelse at lønreguleringen skulle udmøntes individuelt, idet det svarer til den måde, hvorpå markedet reguleres og bedst understøtter den forretningsmæssige nødvendige udvikling.

Dansk Metal, Landsklubben, mente at alle medarbejdere skulle have en generel lønregulering, navnlig under hensyn til inflationen og markedslønsudviklingen.

Parterne opnåede dog enighed om følgende:

1. Lønregulering

Med virkning fra 1. maj 2025 foretages for medarbejdere der var ansat pr. 1. maj 2025 og som ikke er fritstillet eller i opsagt stilling den 12. maj 2025 eller inden dette tidspunkt, en generel lønregulering af den faste løn på 1,85 pct.

Størrelsen af den generelle lønregulering er fastsat under hensyn til de generelle elementer der i øvrigt er aftalt mellem DI og Co-Industri og mellem TDC NET og Dansk Metal, Landsklubben, i forhold til at implementeret industriforliget i TDC NET, herunder særligt forhøjelsen af det arbejdsgiverbetalte pensionsbidrag i 2025, øget barselsorlov og regulering af særlige ydelser.

2. Proces for individuel lønregulering

Individuel lønregulering 2025 vil kunne ske i henhold til lokalaftale nr. 3.A, pkt. 6.2. og Industriens Funktionæroverenskomst § 3, stk. 3. Lønreguleringen sker i givet fald pr. 1. maj.

TDC NET bekræftede på Dansk Metal, Landsklubbens foranledning, at der ikke kollektivt i denne protokol mellem parterne er aftalt begrænsninger for en eventuel individuel lønregulering ud over den generelle regulering. TDC NET vil understrege dette over for lederne, når lønreguleringsprocessen udmeldes, idet individuel lønregulering dog alene beror på en ledelsesmæssig beslutning ud fra en vurdering af behov og muligheder inden for det enkelte område, jf. bestemmelserne i funktionæroverenskomsten.

Der fastlægges ikke yderligere principper og kriterier for den individuelle lønregulering udover de principper og kriterier, som fremgår af lokalaftale nr. 3. A. Der er udarbejdet en samtaleguide der er tilgængelig på Check-In for ledere og medarbejdere til evt. individuelle lønsamtale.

Den lokale tillidsrepræsentant kan deltage i lønsamtaler, hvis medarbejderen ønsker det.

TDC NET tilkendegav at hvis en tillidsrepræsentant ikke har opnået en individuel lønregulering kan Dansk Metal, Landsklubben anmode TDC NET om forhandling, hvis Landsklubben er af den opfattelse, at TDC NET har stillet tillidsrepræsentanten ringere end de medarbejdere denne repræsenterer.

3. Individuel regulering for udlånte

Processen for individuel lønregulering for de udlånte, herunder håndtering af evt. lønsamtaler og fastlæggelse af principper og kriterier følger pkt. 1 ovenfor, men drøftes nærmere med fællestillidsrepræsentanten for de udlånte.

--- 0 ---

Der udestår herefter ikke krav mellem parterne i forhold til lønregulering 2025.

København, den 12. maj 2025

For TDC NET A/S



For Dansk Metal, Landsklubben





Protokol
mellem
Nuuday A/S og TDC NET A/S
og
Dansk Metal, Landsklubben

over forhandling i 2025 om regulering af ulempeydelse i det tilpassede overenskomstgrundlag, regulering af lokalaftale nr. 4 K og forskellige andre aftaler. Protokollens dækningsområde følger Særaftale I.

Parterne forhandlede spørgsmålet.

1. Ulempeydelse

Der er aftalt at ulempeydelse/-tillæggene reguleres for 2025, 2026 og 2027, som det fremgår af vedhæftede satsbilag. Det har været parternes hensigt at tage stilling til alle ulempeydelse/-tillæg.

Hvis der måtte være aftalte satser eller tillæg, som der ikke i satsbilaget er taget stilling til, optager parterne straks forhandling herom med henblik på regulering i overensstemmelse med principperne og satserne aftalt i satsbilaget.

Regulering af ulempeydelse, som ikke reguleres fordi der pt. ikke arbejder medarbejdere på aftalerne om sejltillæg og Kystradioen, forhandles mellem parterne, hvis der igen måtte blive indplacert medarbejdere på disse aftaler med henblik på evt. regulering af satserne.

2. Regulering af andre aftaler

Beløbene i lokalaftale nr. 4 K ændres fra kr. 393.370,02 til kr. 403.794,33 og kr. 8.709,79 til 8.940,59 fra 1. maj 2025.

Det forhold at beløbene i lokalaftale nr. 4 K hæves kan ikke i sig selv udløse at medarbejdere som allerede er på lokalaftale nr. 4 K falder ud af denne, hvis medarbejderne ikke får en individuel lønregulering, ligesom medarbejderne ikke kan blive omfattet af lokalaftale nr. 4 K blot ved det at deres løn efter en regulering matcher ovennævnte beløb i lokalaftale nr. 4 K.

Fortæringsgodtgørelsen i lokalaftale nr. 4 H, pkt. 4, på 240 kr. reguleres ikke i 2025.

Opladning af tekniker-EI-bil (green fleet) i protokol af 14. november 2023 (TDC Net) reguleres ikke i 2025.

Flyttegodtgørelse i lokalaftale nr. 15 reguleres i 2025 med 3,5 pct.

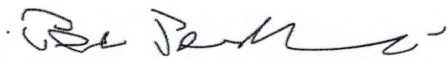
Sammen med lønaftalen for 2026 og 2027 skal beløbene i ovennævnte aftaler genforhandles, såfremt en af parterne ønsker det.

3. Regulering af elever, lærlinge og lign.

Det er særligt aftalt at pr. 1. maj 2025 reguleres mindstelønsatserne for elever, lærlinge og lign. med 0,5 pct. Fra 1. marts 2026 følges i øvrigt satserne i den overenskomst, der gælder for uddannelsesforholdet, medmindre andet aftales.

Der udestår herefter ikke krav mellem parterne i forhold til regulering af ulempeydelse i 2025.

København, den 12. maj 2025



For Nuuday A/S og TDC NET A/S



For Dansk Metal, Landsklubben

Satsbilag

TDC NET	Nuuday		Sats pr. 1. maj 2025	Sats pr. 1. marts 2026	Sats pr. 1. marts 2027
		Lokalaftale:			
		3B stk. 2			
		Vilkår for undervisere			
		Midlertidig underviser >=32 undervisningstimer	2.353,80	2.436,18	2.521,45
		Midlertidig underviser <15 undervisningstimer	58,85	60,91	63,04
		Mellem 15 til og med 31 timer	73,57 - 58,85	76,14 - 60,91	78,81 - 63,04
		Faste undervisere	2.353,80	2.436,18	2.521,45
		Ansættelse på timeløn af variabel arbejdskraft			
		4D stk. 6.1			
		4E stk. 6.1			
		4F.1			
		32 stk. 5			
		Tillæg pr time			
		Mandag til fredag kl. 18:00 - 06:00	49,33	51,05	52,84
		Lørdag kl. 00:00 - kl. 18:00	49,33	51,05	52,84
		Lørdag kl. 18:00 - kl. 24:00	71,46	73,97	76,55
		Søndag, søgnehellidage kl. 00:00 - kl 18:00	73,19	75,75	78,40
		Søndag, søgnehellidage kl. 18:00 - kl 24:00	95,34	98,68	102,13
		Nætter efter søn-/søgnehellidage kl 00:00 - kl. 06:00	71,46	73,97	76,55
		Grundlovsdag kl. 00:00 - kl. 18:00	73,19	75,75	78,40
		Grundlovsdag kl. 18:00 - kl. 24:00	95,34	98,68	102,13
		Jule- og nytårsaftensdagkl. 00:00 - kl. 14:00	73,19	75,75	78,40
		Jule- og nytårsaftensdagkl. 14:00 - kl. 18:00	95,34	98,68	102,13
		Jule- og nytårsaftensdagkl. 18:00 - kl. 24:00	127,73	132,20	136,83
		4.B Arbejdstid - Forskudttid			
		4. Arbejdsbestemt ydelse/betaling			
		Der yder følgende betaling for forskudt arbejdstid			
		Mandag til fredag kl. 18:00 til 20:00 og lørdag kl. 7:00 til 18:00			
		Tillæg pr. ½ time Ma-fr 18-20	43,03	44,53	46,09
		Tillæg pr. ½ time lørdag 7-18	43,03	44,53	46,09
		5. Tillæg			
		For deltagelse i forskudttidsordningen yder ud over pkt. 4, nedenstående tillæg:			
		Antal dage med forskudttid efter kl. 18 på hverdage og lørdage mellem kl. 7:00 og kl. 18:00			
		Indtil 36 dage	10.045,53	10.397,12	10.761,02
		Mellem 37 og 75 dage	17.579,66	18.194,95	18.831,77
		76 dage og mere	25.113,82	25.992,80	26.902,55
		4B Lørdagsarbejde for kørende teknikere			
		Tillæg pr. time	175,46	181,60	187,96
		4.C			

Arbejdstid - Lokalaftale nr. 4.C Holddrift			
Der ydes følgende betaling for deltagelse i holddriftsordningen: Mandag til fredag kl. 18:00 til kl. 7:00 og fredag kl. 18:00 til kl. 24:00			
Tillæg pr. time	51,13	52,92	54,77
Lørdag fra kl. 00:00 til mandag kl. 7:00, grundlovsdag fra kl. 12:00 til kl. 24:00 og skæve helligdage fra kl. 7:00 til næste dag kl. 7:00			
Tillæg pr. time	93,77	97,05	100,45
Til medarbejdere, der overgår til denne aftale, kan ydes et funktionsbestemt tillæg, der ved fuldt 3-holdsskift maksimalt udgør:			
Månedligt tillæg højst	3.389,12	3.507,74	3.630,51
4.C.1. Aftenarbejde Logistikcenteret			
stk 2	3.938,66	4.076,52	4.219,19
4.D stk. 3.3			
4.E stk. 3.3			
Arbejdstidsregler m.m. for ekspeditions og kundeservicemedarbejdere			
Tillæg pr time	32,79	33,94	35,13
4.D Arbejdstid			
4.D.1			
4.D.2			
Lokalaftale 38 og 39			
Arbejdsbestemt ydelse for medarbejdere i kundecentrene i Channels Sales & Support			
Der yder tillæg pr. time:			
Mandag til fredag kl. 18:00 - 06:00	31,03	32,11	33,24
4.D.1 og 4.D.2 punkt 3.3. omlæg. af trafikudv	31,03	32,12	33,24
Lørdag kl. 00:00 - kl. 06:00	55,10	57,03	59,02
Lørdag kl. 06:00 - kl. 18:00	31,03	32,11	33,24
Lørdag kl. 18:00 - kl. 24:00	55,10	57,03	59,02
Søndag, søgnehelligdage kl. 00:00 - kl 18:00	62,30	64,48	66,74
Søndag, søgnehelligdage kl. 18:00 - kl 24:00	93,76	97,04	100,44
Nætter efter søn-/søgnehelligdage kl 00:00 - kl. 06:00	62,30	64,48	66,74
Grundlovsdag kl. 00:00 - kl. 18:00	93,76	97,04	100,44
Grundlovsdag kl. 18:00 - kl. 24:00	93,76	97,04	100,44
Jule- og nytårsaftensdag kl. 00:00 - kl. 14:00	93,76	97,04	100,44
Jule- og nytårsaftensdag kl. 14:00 - kl. 18:00	93,76	97,04	100,44
Jule- og nytårsaftensdag kl. 18:00 - kl. 24:00	127,73	132,20	136,83
4.F stk. 7.1			
Fast månedsløn for butiksansat, minimum	23.849,67	24.294,00	24.855,00
Butikstillæg, pr. time. For medarbejdere ansat efter 1. august 2015			
Hverdag, kl. 18:00 - 23:00	31,07	32,15	33,28
Hverdag, kl. 23:00 - 06:00	41,72	43,18	44,70
Lørdage, kl 15:00 - 24:00	54,85	56,77	58,75
søndage, kl. 00:00 - 24:00	60,85	62,98	65,18
4.H, Overarbejde, pkt. 2			
Der ydes et tillæg pr. time for den tid der ligger efter kl. 20:00 mandag til fredag	31,64	32,59	33,57

4.H, Fortæring, pkt. 4*	240,00		
Vagtordning i OnCall (Digital)			
Tilkald	117,40	121,51	125,76
4.I Hjemmevagt			
4K Hjemmevagt			
Tillæg pr. time	56,53	58,51	60,56
Protokol af 9. august 2023 om rådighedsvagt i IT, Major Incident Management	7.000,00	7.000,00	7.000,00
Protokol af 19. marts om vagtordning i NetCo, Wholesale, Company Mobile			
Vagttillæg for 1 uges vagt	7.600,00	7.600,00	7.600,00
4.J Tilkald			
4.K Tilkald (dog ikke hj.brøgt terminal/telefonisk bistand)			
Normal betaling	258,33	267,37	276,73
Arbejdsfri dage	403,63	417,76	432,38
Hjembragt terminal/telefonisk bistand	194,00	200,79	207,82
4.J stk. 2.3 Tilkaldevederlag			
4.K Tilkaldevederlag			
Tillæg pr. time	56,53	58,51	60,56
Normal betaling	258,33	267,37	276,73
Arbejdsfri dage	403,63	417,76	432,38
Normal betaling	1.289,79	1.334,93	1.381,65
Arbejdsfri dage	1.547,74	1.601,91	1.657,98
Hjembragt terminal/telefonisk bistand	1.046,59	1.083,22	1.121,14
4.K Ingen højeste arbejdstid*			
Fast Løn	403.597,64		
Lønfremsgang	8.936,23		
11.A Rejser i indland, daglig hjemtransport			
11.B sats pr. kørte km			
Stk. 3.2 Kørsel udenfor daglig arbejdstid	2,80	2,90	3,00
Stk. 3.2 mere end 55 km	3,82	3,96	4,10
Stk. 4.2 Kørsel udenfor daglig arbejdstid	3,40	3,52	3,64
Stk. 4.2 mere end 55 km	4,59	4,75	4,91
11.C stk. 3 og 3.1 Tillæg for kørsel	1.792,29	1.855,02	1.919,94
Opladning af Tekniker Elbil (Green Fleet)			
Protokol af 14. november 2023*			
Opladning ved bopæl*	400,00		
Opladning ved offentlig ladepunkt*	900,00		
11.D stk. 6 Tilkald under tjenesterejser	723,98	749,32	775,55
11.E stk. 3 Udstationeringstillæg	9.921,23	10.268,48	10.627,87
15 stk. 2 Flyttegodtgørelse			
Stk 2 - Uansøgt ændring af arbejdssted	19.938,78	20.636,63	21.358,91
Stk 3 - Godtgørelse af flytteomkostning*	56.925,00		
Lokal lokalaftale nr. 4.6, pkt. 2			
Lokal lokalaftale nr. 11.6			
23 stk. 9 Højdetillæg			

Pr. time	93,08	96,34	99,71
Pr. dag	107,22	110,97	114,86
Protokol af 12. januar 2024 Solutions (Netdesign) (4.J)			
Tilkald for medarbejdere med og uden højeste arbejdstid			
3.2 tilkald uden højeste arbejdstid	1.735,12	1.795,85	1.858,70
Protokol af 12 januar 2020 Solution (Netdesign), hjemmevagt			
6. tillæg pr. påbegyndt time	57,09	59,09	61,16
7. Tillæg pr. påbegyndt time	258,75	267,81	277,18

***Forhandles evt. sammen med lønaftalen for år 2026 og år 2027**