



Protokol

mellem

Nuuday A/S

og

Dansk Metal, Virksomhedsklubben

over drøftelser om ændring i gældende provisionsaftaler samt konvertering af funktionstillæg i Assisted Channels, Sales og Retention, pr. 1. september 2023. Mødet blev afholdt den 9. juni 2023 og var en fortsættelse af møder afholdt hhv. 1. juni 2023 og 6. juni 2023.

Fra ledelsen deltog: Puya Astanehdoost, Martin Quist Hansen, Jonas Lyng, Andreas Kofoed Sandt og Ida Bygum Toft. Herudover deltog Kasper Bye Lassen i de indledende drøftelser.

Fra medarbejdersiden deltog: Tobias Tolstrup og Jeanette Termansen. Herudover deltog Jesper Christensen samt Alpay Ata i de indledende drøftelser.

Drøftelsen var foranlediget af et fælles ønske om i henhold til *lokaftale nr. 3.I, Rammer for provision (Dansk Metal)* at simplificere og kommercialisere den gældende provisionsaftale, samt vurdere muligheden af at konvertere de nuværende funktionstillæg helt eller delvist til at indgå i provisionspuljen.

Udgangspunktet for den nye ordning var at flere medarbejdere ville få adgang til provisionspuljen, dvs. adgangskravet sænkes. Samtidigt var det ønsket at provisionen fremadrettet udgør en større andel af medarbejdernes samlede lønpakke.

Parterne aftalte derfor følgende:

- Aftaleændringen varsles efter aftale ikke med minimumsvarsel, men træder i kraft inden det formelle varsels udløb, forventet 1. september 2023.
- Der indføres et adgangskrav på index 75 af budget. Index multipliceres med den opnåede provision, således at provisionen bliver mere progressiv. Index som multiplikationsfaktor kan ikke overstige 130. Det er en fælles målsætning at 80% af medarbejdere skal opnå udmøntning af provisionen.
- Strukturen for provisionsaftalen simplificeres til kun at indeholde en Main Driver, en Regulering og en Teambonus. Hertil tilføjes et Index ift. budgetopnåelse der multipliceres på udmøntningen for at sikre balance i modellen mellem på den ene side at give flere medarbejdere adgang til puljen og samtidigt belønne medarbejdere der ligger over budgetmål.
- Der udarbejdes et KPI-katalog til brug for provisionsaftalen.
 - Medarbejdere vil være bekendt med kataloget, og eventuelle ændringer i det vil blive meddelt før de træder i kraft. KPI'erne i kataloget vil være klart beskrevet og specificere, hvad der ønskes opnået og hvordan det vil blive målt. Forinden er LUSØ informeret med en hensigt om at opnå enighed.
 - Målene for KPI'erne og den tilknyttede udbetaling for målopfyldelse vil fastsættes for hver enkelt provisionsperiode.



- Funktionstillæg på niveau 5 (4.500 kr./månedligt) konverteres til fastløn på 1.750 kr. Alle øvrige funktionstillæg bortfalder og konverteres til at indgå i provisionspuljen uden kompensation i fastlønnen. Medarbejdere som får konverteret funktionstillæg på niveau 5 garanteres en minimumsstigning på kr. 561 i marts 2024. Ligeledes sikres en tilsvarende minimumsstigning for 2025, såfremt en sådan aftales i Industriens Overenskomst for 2025.
- Mål og budgetter fastlægges således at medarbejdere forventes at kunne opnå samme udmøntning fremadrettet. Der afrapporteres kvartalsvist på dette.
- Medarbejdere ansat efter 1.7.2023 indtræder i den nye ordning fra ansættelsesstart.

Denne aftale erstatter Lokalaftale 3.A.2 af 12. februar 2021 i forhold til funktionstillæg.

København, den 26. juni 2023

For Nuuday A/S

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Ole Bjarne Toft".

For Dansk Metal, Virksomhedsklubben

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive script.