

OBS: Protokollen på næste side er godkendt af parterne, men den vil først blive underskrevet, når der i Danmark igen er mere normale tilstande.



Protokol

mellem

TDC A/S

og

Dansk Metal, Virksomhedsklubben i Yousee og Lederforeningen i TDC

over forhandling den 20. marts 2020 om midlertidig ændring i udbetalinger af provision og provisionslignende bonus i TDC Nuuday, Retail.

Fra TDC A/S deltog: Steen K. Madsen, Andreas Kofoed Sandt og Puya Astanehdoost.

Fra Dansk Metal, Virksomhedsklubben i Yousee deltog: Jeana Jørgensen, Alpay Ata og Pia Holmgaard Olsen.

Fra Lederforeningen deltog: Thomas Lech Pedersen og Kim Ovesen Christensen.

Drøftelsen var foranlediget af corona-virus-udbruddet og den dermed opstående situation, hvor mange medarbejdere er hjemsendt, holder ferie eller afspadserer, mens et antal medarbejdere fortsat er på arbejde i Yousee-butikkerne, hvor omsætningen falder.

Håndteres situationen efter normale retningslinjer og praksis, vil det betyde, at bl.a. hjemsendte medarbejdere vil modtage gennemsnit af udbetalinger for de 2 seneste opgørelsesperioder januar og februar 2020, mens de medarbejdere, der er på arbejde, vil få udbetaling efter resultater, hvilket i de fleste tilfælde på grund af situationen forventes at betyde: ingen udbetaling.

Der var enighed om, at dette ville være en urimelig og uholdbar situation, og at der var tale om en force majeure situation.

Sagen drøftedes, og der var enighed om at håndtere situationen som angivet neden for:

1. Medarbejdere, der er sygemeldt, hjemsendt, på arbejde eller afspadserer, modtager udbetaling af provision/provisionslignende bonus med 75% af gennemsnittet af deres individuelle resultater for de 2 senest opgjorte perioder (januar og februar 2020).
2. Medarbejdere, der er på arbejde, modtager dog normal udbetaling af provision/provisionslignende bonus, hvis deres konkrete resultater ville have betydet udbetaling med mere end 75% af gennemsnittet af deres individuelle resultat for de 2 senest opgjorte perioder (januar og februar 2020).
3. Medarbejdere på barsel og medarbejdere på ferie aflønnes som normalt gældende for deres overenskomstområde.
4. Ledelsen kan pr. kulance øge garantien for udbetaling for enkelte medarbejdere, hvis særlige omstændigheder har gjort, at 75% af gennemsnittet af deres individuelle resultater for de 2 senest opgjorte perioder (januar og februar 2020) skønnes urimeligt lavt. Virksomhedsklubben Yousee orienteres om evt. ændring og baggrunden herfor.

Medarbejderne orienteres om det aftalte ved mail.



Det oven for aftalte er aftalt uden præjudicerende virkning for tilsvarende ordninger i TDC eller for andre forhold.

Det oven for aftalte gælder for månederne marts og april 2020, men kan forlænges ved gensidig aftale, og kan også af begge parter opsiges med 14 dages varsel til en hvilken som helst dato.

København, den 23. marts 2020

For TDC

Andreas Kofoed Sandt

For Dansk Metal,
Virksomhedsklubben i Yousee

Jeana Jørgensen

For Lederforeningen i TDC

Thomas Lech Pedersen