

Protokol

Mellem

TDC A/S

Og

Dansk Metal VK Erhverv, AC-Tele og Lederforeningen i TDC

over forhandling den 20. februar 2020 om ophør med anvendelse af provisionsordninger TDC Erhverv

Fra TDC A/S deltog: Steen K. Madsen, Andreas Kofoed Sandt, Nicole Nielsen Oghene, Lars Zahle Østergaard, Catharina Sø og Henrik Darrè Friis.

Fra Dansk Metal VK Erhverv: Anders Reiners, Judith Antoniussen, Bjarne Olsen, Casper Moser og Gerhard Dose Mammen.

Fra Lederforeningen: Thomas Lech Pedersen.

Fra AC-Tele: Thomas Bøgild Jensen.

Drøftelsen var foranlediget af TDC Erhvervs ønske om grundet ændringer i organisation og arbejdsform at ophøre med at anvende provisionsordninger.

Sagen drøftedes.

Der var enighed om at provisionsordninger konverteres til fast løn på følgende vis:

1. For den enkelte medarbejder fastlægges gennemsnit af **pay out procenten** for provisionsperioder i 2017, 2018 og 1. halvår 2019 (har medarbejderen ikke været omfattet af provision i hele dette tidsrum, anvendes gennemsnittet af de perioder, medarbejderen har været omfattet).
2. 80% af det fastlagte gennemsnit af pay out procenten er grundlaget for konverteringen (**konverteringsprocenten**). Konverteringsprocenter under 100, hæves dog til 100.
3. Konverteringsprocenten ganges med den kontraktlige on-target procent ganget med den nuværende faste løn. Dette udgør **konverteringsgrundlaget**.
4. Da provisionen har været omfattet af feriepenge, forøges konverteringsgrundlaget med virkningen heraf til **konverteringsbeløbet** efter følgende formel: (konverteringsgrundlag plus konverteringsgrundlag gange feriepengeprocent) divideret med (100% plus procent for særlig feriegodtgørelse).
5. Den faste løn forøges med konverteringsbeløbet efter udløb af varsel som angivet neden for.

Konverteringen sker med 6 måneders varsel til den 1. i en måned, og om muligt allerede varslet ved udgangen af marts måned 2020.

For tjenestemandsansatte medarbejdere varsles provision dog ikke til ophør, men disse medarbejdere tilbydes i stedet ændrede aflønningsforhold svarende til, der ville gælde, hvis ophør blev varslet, jf. ovenfor.

Tjenestemandsansatte medarbejdere, der ikke tager imod tilbuddet, fortsætter med provision på uændrede vilkår

Parterne er enige om, at der herefter ikke er fagretlige udeståender ved konverteringen, men er også opmærksomme på, at den enkelte medarbejder i henhold til Funktionærløven **kan** være berettiget til at betragte konverteringen som en opsigelse fra selskabets side.

Aftalen indgås uden præjudicerende virkning for provisionsordninger andetsteds i TDC eller for andre forhold.

København, den 10. marts 2020

For TDC



Steen K. Madsen

For Dansk Metal,
Virksomhedsklub Erhverv



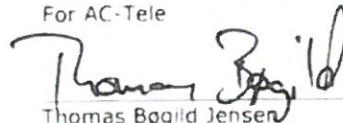
Anders Reiers

For Lederforeningen i TDC



Thomas Lech Pedersen

For AC-Tele



Thomas Bøglid Jensen