

Protokol
Mellem
TDC A/S
og
Dansk Metal, Virksomhedsklub Netdesign/Erhverv

over forhandling den 6. oktober 2016 om Standardprovision i Solution House.

Fra TDC A/S deltog: Steen K. Madsen.

Fra Dansk Metal: Judith Antonissen, Britta Stenhøj Christensen og Jens Kring Boutrup.

Drøftelsen omhandlede den såkaldte standardprovision i Solution House. Standardprovisionen er forankret i en aftale af 16. februar 2011 mellem Dansk Metal og det daværende NetDesign.

Aftalen indebærer, at medarbejderen får pay-out i forhold til en on-target-værdi og i forhold til, hvordan selskabet performer på 2 helt overordnede parametre (Nysalg og Service).

Aftalen passer ikke godt til den nuværende situation, og nye medarbejdere er siden januar 2013 ikke blevet omfattet af ordningen. Endvidere blev deltagerne for et par år siden tilbudt afkøb med 85 % af on-target-værdien. Et tilbud, som godt halvdelen af de omfattede tog i mod. Der er nu kun omkring 15 deltagere i ordningen, hvorfor det findes uhensigtsmæssigt at opretholde administrative processer til formålet.

Det var endvidere opfattelsen, at medarbejderne havde svært med at følge med i og forstå målopførelserne, hvorfor incitamentsvirkningen er diskutabel.

Pay-out-procenten havde i de sidste for perioden 2015 og Q1 2016 gennemsnitlig været 82 %.

TDC var derfor sindet at opsige aftalen, og vilkårene herfor drøftedes. Der opnåedes enighed om, at aftalen bortfalder med virkning fra 1. januar 2017 på følgende vilkår:

- Medarbejdere, der måtte have haft lønnedgang i forbindelse med deltagelse i standardprovision kompenseres med 100 % af on-target-værdien. Kompensationen tillægges base salary modregnet virkningen af forøget pensionsbidrag (modregning af virkningen af pensionsbidrag sker kun, hvis der ved deltagelsen i standardprovision blev konverteret til en provisionsordning uden pensionsbidrag, og hvis der ved konverteringen blev taget højde herfor – ellers sker ingen modregning for virkningen af pensionsbidrag)
- Medarbejdere, der er tjenestemænd eller tjenestemandslignende ansat tilbydes 100 % af on-target-værdien ved udtrædelse af ordningen. Kompensationen tillægges base salary modregnet forøget pensionsbidrag (modregning af virkningen af pensionsbidrag sker kun, hvis der ved deltagelsen i standardprovision blev konverteret til en provisionsordning uden pensionsbidrag, og

hvis der ved konverteringen blev taget højde herfor – ellers sker ingen modregning for virkningen af pensionsbidrag)

- Øvrige medarbejdere modtager 100 % af on-target-værdien i Q1 2017 og Q2 2017 og herefter 85 % af on-target-værdien, som tillægges base salary modregnet forøget pensionsbidrag, hvis deres provisionsordning ikke har været pensionsbærende
- Medarbejdere, der er under fratrædelse eller som har flyttet ansættelse til ansættelsesområde uden standardprovision omfattes ikke af dette protokollat.

Kompensationerne udbetales månedligt og implementeres snarest muligt.

TDC skriver til alle omfattede med arbejdere om ordningens ophør og gør opmærksom på, at størrelse af kompensation afhænger af vilkårene i forbindelse med deltagelsen i standardprovision, hvorfor de konkret skal henvende sig, hvis de mener sig udsat for nedgang i den faste løn i forbindelse med deltagelsen.

Ovenstående er aftalt som fuld og endelig afgørelse og uden præjudicerende virkning for andre sager, dog således at Dansk Metal ikke er afskåret fra at videreføre sagen for medarbejdere, der mener sig udsat for lønnedgang i forbindelse med deltagelsen i standardprovision, og hvor TDC ikke har anerkendt dette.

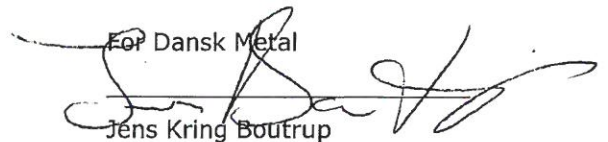
København, den 6. oktober 2016

For TDC



Steen K. Madsen

For Dansk Metal



Jens Kring Boutrup