

Lokalaftale 3.K. af 20. maj 2008 om vilkår for ansættelse på timeløn i Distributionslageret i Odense er blevet erstattet af [Lokalaftale 32.7](#)

På de næste sider gengives den oprindelige Lokalaftale 3.K. som altså ikke længere gælder.



Lokalaftale nr. 3.K

## Vilkår for ansættelse på timeløn i Distributionscentret i Odense, TDC Supply Nordic

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed.

Lokalaftalen supplerer Funktionæroverenskomsten.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

### 1. Dækningsområde og omfang

Aftalen omfatter medarbejdere, der ansættes på timeløn til at arbejde mandag - fredag, ved spidsbelastninger, under ferie og ved længerevarende sygdom. Der ansættes hovedsageligt studerende.

Omfanget af timelønsbeskæftigelsen må max. udgøre 15% af den samlede arbejdstid i Distributionscentret, medmindre andet aftales mellem leder og tillidsrepræsentant til konkrete situationer.

### 2. Ansættelsesformer

Medarbejdere på timeløn kan efter denne aftale ansættes som funktionær efter funktionærloven. Medarbejdere på timeløn kan ansættes fast, midlertidigt og tidsbegrænset.

### 3. Medarbejdere omfattet af aftalen

Medarbejdere, der beskæftiges gennemsnitligt mere end 9 timer ugentligt, er omfattet det tilpassede overenskomstgrundlag mellem TDC og Dansk Metal, dog ikke særaftale II Pension, IV Arbejdstid, IX Opsigelse, afskedigelse, sygdom og opsigelse ved sygdom, pkt. 1-2, 5-7 og 9 - 10, lokalaftale nr. 4.H Overarbejde, lokalaftale nr. 9.B Sygdom, pkt. 4.-5 og 7, lokalaftale nr. 13 Jubilæum, lokalaftale nr. 14 Frihed og orlov, 15 Flyttegodtgørelse og 17 Graviditet, barsel og adoption og med de særlige vilkår som i øvrigt fremgår nedenfor.

Medarbejderne skal normalt være fyldt 17 år ved ansættelsen. Dog kan medarbejdere på 16 år ansættes efter aftale med tillidsrepræsentanten.

### 4. Opsigelsesvarsler

De normale opsigelsesvarsler er således:

Fra TDC:

De første 6 måneder er der ikke noget varsel, medmindre det konkret er aftalt med medarbejderen.

Efter de første 6 måneders uafbrudt ansættelse er varslet på 14 dage.

Efter det første års uafbrudte ansættelse er varslet på 1 måned til udgangen af en måned.

Efter 2 års uafbrudt ansættelse er varslet på 2 måneder til udgangen af en måned.

Efter 3 års uafbrudt ansættelse er varslet på 3 måneder til udgangen af en måned.

Fra medarbejderen:

De første 6 måneder er der ikke noget varsel, medmindre det konkret er aftalt med medarbejderen.

Efter de første 6 måneders uafbrudt ansættelse er varslet på 7 dage.

Efter det første års uafbrudte ansættelse er varslet på 1 måned til udgangen af en måned.

### **5. Arbejdstid**

Arbejdstidens omfang og placering aftales mellem den enkelte leder og medarbejder. Vagtlængden er min. på 3 timer og max. på 9 timer.

Såfremt medarbejderen har en daglig arbejdstid på mere end 5 timer, har medarbejderen ret til pause efter særaftale IV, pkt. 3.

### **6. Løn og pension**

Medarbejderen ansættes på timeløn, som udbetales månedsvis bagud, jf. i øvrigt lokalaftale nr. 3 A.

Mindstelønnen på ansættelsestidspunktet skal mindst svare til den i Industriens Overenskomst til enhver tid gældende mindstebetalingssatser for timelønsarbejde. Minimumslønnen er 80% af ovennævnte, når medarbejderen er under 18 år.

Ved fastsættelse af timelønnen tages der hensyn til medarbejderens kvalifikationer, erfaring og tidligere beskæftigelse.

Som tillæg til timelønnen betales følgende arbejdstidsbestemte ydelse i nedennævnte tidsrum:

Mandag til fredag kl. 18 – 20: kr. 33,65 pr. time

Ydelserne opgøres i faktisk tid, og oprundes til ¼ time pr. dag.

For medarbejdere, der er under 18 år, betales dog med 80% af ovennævnte sats.

For medarbejdere over 18 år gælder særaftale II Pension, når medarbejderen har været ansat uafbrudt ½ år som timelønnet medarbejder.

### **7. Ferie**

Medarbejderen får feriegodtgørelse på 12½% i stedet for ferie med løn og særlig ferietillæg efter lokalaftale nr. 12.

### **8. Uddannelse mv.**

Der gennemføres indøvelse, instruktion og uddannelse i nødvendigt omfang for timelønnede medarbejdere forinden påbegyndelse af arbejdet. Spørgsmålet drøftes i henhold til gældende regler i samarbejdsregi.

### **9. Ikrafttræden og opsigelse**

Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen.

1. august 2008 foretager parterne en fælles evaluering af aftalen. Leder og tillidsrepræsentant tager initiativ til evalueringen.

Aftalen kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23.



Odense, den 20. maj 2008

For TDC A/S

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Ole J.' with a long, sweeping tail.

For Dansk Metal Teleafdeling Fyn

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Ole J.' with a long, sweeping tail.