

26. juni 2012

Kriterier for individuel lønregulering pr. 1. marts 2012 i YouSee A/S

Kriterier

- Høj performance og et lønniveau som ligger lavt relativt til relevant benchmark internt/eksternt
- Højt engagement og motivation, herunder bidrager ved en særlig indsats positivt til teamets trivsel og resultatskabelse

Øvrigt

- Medarbejdere ansat efter 1. januar 2012 i YouSee/TDC koncernen vil ikke komme i betragtning, medmindre helt særlige forhold gør sig gældende
- Drøftelse mellem leder og lokal TR finder sted på afdelingschef/direktør/TR niveau for at sikre sammenhæng på tværs
- Der kan aftales underliggende kriterier for gruppen af kørende teknikere (Coax+Fiber) samt teknisk support/kundeservice jf. protokol mellem TDC A/S og Dansk Metal, teleafdelingerne.
- Lønsamtalerne forventes gennemført i perioden fra 1. til 31. august 2012
- Der foretages efterfølgende en evaluering af forløbet, så vi sikrer, at alle afdelinger har fulgt processen. Evalueringen kan evt. foretages ved årsmødet for tillidsrepræsentanter.

København, den

For YouSee A/S



Annette Mikkelsen

For virksomhedsklubben i YouSee



Vibeke Birkenfeldt