

Redigeret 2010

Pension

Dansk Industri, Tele Danmark A/S, CO-industri og Telekommunikationsforbundet har i forbindelse med tilpasning af Landsoverenskomst mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet til Funktionæroverenskomst mellem Dansk Industri og Centralorganisationen af industriansatte indgået nærværende aftale.

Særaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale 1 i sin helhed. Særaftalen gælder dog ikke i TeleDanica A/S, Scansatel A/S og Tele Danmark Consult A/S.

Særaftalen erstatter Funktionæroverenskomstens § 8.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til den bestemmelse i Funktionæroverenskomsten, som den vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 1 i sin helhed.

1.

Medarbejderne, bortset fra medarbejdere med tids- og/eller opgavebestemt ansættelse, jf. dog pkt. 3, har:

1. pensionsforsikring i henhold til en mellem TDC og Telekommunikationsforbundet aftalt pensionsordning

eller

2. tjenestemandspensionsrettigheder som medlem af TDC's pensionskasse,

eller

3. tjenestemandspensionsrettigheder i henhold til tjenestemandspensionsloven.

2.

Selskabet indbetaler et pensionsbidrag på 12% for medarbejderen, jf. pkt. 1, lit. 1. Pensionsbidraget beregnes af den faste løn, jf. Særaftale III, pkt. 1 og af tillæg, jf. Lokalaftale nr. 3.A, pkt. 4, medmindre andet er aftalt mellem de lokale parter.

Selskabet administrerer eventuelle yderligere egetbidrag. Ændring af eventuelt egetbidrag kan kun ske en gang årligt.

3.

Medarbejdere indtræder i pensionsforsikringsordningen efter udløbet af en eventuelt fastsat prøvetid. Prøvetiden kan i henseende til pensionstilmeding ikke overstige 6 måneder.

Overgår medarbejdere med tids- og/eller opgavebestemt ansættelse til varig ansættelse i umiddelbar sammenhæng hermed, indbetales pensionsbidrag for den samlede ansættelse, der ligger ud over 6 måneder.

Midlertidig ansatte medarbejdere indtræder i pensionsforsikringsordningen efter 6 måneders ansættelse.

4.

Pensionsforsikringsbidrag indbetales månedligt samtidig med anvisning af lønnen.

5.

Ikke-tidsbegrænset ansatte weekendvikarer ved Servicetelefonen, der hidtil ikke har været omfattet af nogen pensionsordning, er ikke omfattet af pensionsordningen. I stedet udbetales pensionsbidraget som løn.

Andre ikke-tidsbegrænset ansatte med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på under 15 timer er heller ikke omfattet af pensionsordningen. I stedet udbetales pensionsbidraget som løn.

6.

For medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder som medlem af TDC's pensionskasse, eller i henhold til tjenestemandspensionsloven, udløses et månedligt beløb til en supplerende pensionsordning.

Den supplerende pension beregnes som 12% af forskellen mellem skalalønnen på det sluttrin, som medarbejderen er sikret tjenestemandspension efter, jf. overførselsaftalens pkt. 3, og den aktuelle løn jf. Særaftale III, pkt. 1 og af tillæg, jf. Lokalaftale nr. 3 A, pkt. 4, medmindre andet er aftalt mellem de lokale parter.

Det er en forudsætning for pensionsoverbygningen, at beregningsgrundlaget i alt udgør mindst kr. 20.000 årligt, samt at medarbejderen på starttidspunktet ikke er fyldt 50 år. Medarbejderen får, hvis disse betingelser ikke er opfyldt, et til pensionsbidraget svarende beløb udbetalt som løn. Medarbejderen kan dog vælge frivilligt at indbetale dette løntillæg til en pensionsordning. Selskabet administrerer indbetaling af bidrag.

Kommer beregningsgrundlaget senere op over kr. 20.000 årligt (ekskl. det særlige løntillæg, jf. ovenfor), konverteres det særlige løntillæg til pension.

København, den 30. januar 2001

For Dansk Industri

For CO-industri

For Tele Danmark A/S

For Telekommunikationsforbundet