



Protokol

mellem

TDC A/S

og

Dansk Metal Teleafdelingerne

over forhandling om konsolidering af datterselskabernes løn-og bogholderiopgaver i TDC A/S.

I forhandlingen deltog:

Fra TDC A/S: Line Budtz Pedersen.

Fra Dansk Metal Teleafdelingerne: Carsten Nielsen og Steen M. Jacobsen.

1. TDC informerede om følgende:

1.1. Konsolidering af lønopgaven i datterselskaberne

TDC A/S har påbegyndt et arbejde med at konsolidere datterselskabernes lønopgave ind i Løncenteret i TDC A/S.

De datterselskaber, hvis lønopgaver, der skal konsolideres, er:

- TDC Hosting A/S (overenskomstdækket)
- Dansk Kabel TV A/S (ikke overenskomstdækket)
- Company Mobile A/S (ikke overenskomstdækket)
- Onfone Aps (ikke overenskomstdækket)
- Fullrate A/S (ikke overenskomstdækket)
- M1 A/S (ikke overenskomstdækket)
- Netdesign A/S (overenskomstdækket)
- Blueposition Aps (ikke overenskomstdækket)
- TDC Mobil Centre A/S (ikke overenskomstdækket)
- Onfone Erhverv Aps (ikke overenskomstdækket)

Arbejdet med at konsolidere opgaven er påbegyndt i september 2012 startende med Netdesign A/S, og fortsættende med de øvrige datterselskaber løbende. Der er pt. ikke klarhed over, hvornår det enkelte datterselskaber vil være konsolideret ind i løncenteret.

Det skønnes, at det i forbindelse med konsolideringen vil kunne komme på tale at overdrage i alt 3 medarbejdere i datterselskaberne til TDC A/S.

Medarbejdere, som overføres fra datterselskaberne, til TDC A/S, vil blive overdraget i henhold til reglerne i lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse. Der vil for de medarbejdere, der overdrages, kunne blive tale om en geografisk ændring af deres arbejdssted.



TDC tilkendegav at medarbejderne forventes ansat på lokalaftalte 4A, dog vil medarbejderne som før overførslen ikke var omfattet af regler om ingen højeste arbejdstid omfattes af lokalaftalte 4K.

Det er ud for hvert datterselskab ovenfor anført om medarbejderne i datterselskabet er omfattet af overenskomst eller ej.

1.2. Konsolidering af datterselskabernes bogholderiopgave

Datterselskaber, der skal migreres (ikke prioriteret rækkefølge) i løbet af 4. kvartal 2012 og 1. kvartal 2013 til KØS (Oracle) og KIWI, er:

- Contact Center Europe (Industriens Funktionæroverenskomst)
- TDC Hosting A/S (overenskomstdækket)
- Company Mobile A/S (ikke overenskomstdækket)
- Onfone Aps (ikke overenskomstdækket)
- Telmore A/S (ikke overenskomstdækket)
- Fullrate A/S (ikke overenskomstdækket)
- TDC Mobil Centre A/S
- M1 A/S (ikke overenskomstdækket)
- Blueposition Aps (ikke overenskomstdækket)
- Onfone Erhverv Aps (ikke overenskomstdækket)

Datterselskaber som der ikke er planer om at migrere før IT-plattformen er outdated, er:

- Netdesign A/S (overenskomstdækket)
- Dansk Kabel TV A/S (ikke overenskomstdækket på dette område)

Der er pt. ikke klarhed over, hvornår det enkelte datterselskaber vil være konsolideret.

Det skønnes, at det i forbindelse med konsolideringen vil kunne komme på tale at overdrage 10 medarbejdere i datterselskaberne til TDC A/S.

Medarbejdere som overføres fra datterselskaberne til TDC vil blive overdraget i henhold til reglerne i lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse. Der vil for de medarbejdere, der overdrages kunne blive tale om en geografisk ændring af deres arbejdssted.

TDC tilkendegav at medarbejderne forventes ansat på lokalaftalte 4A, dog vil medarbejderne som før overførslen ikke var omfattet af regler om ingen højeste arbejdstid omfattes af lokalaftalte 4K.

Det er ud for hvert datterselskab ovenfor anført om medarbejderne i datterselskabet er omfattet af overenskomst eller ej.

2. Parternes rammeaftale for medarbejderne i forbindelse med konsolideringen

Der er i forbindelse med konsolideringen indgået følgende rammeaftale, der alene omhandler spørgsmålet om indplacering af medarbejdere, der virksomhedsoverdrages fra de ovenfor nævnte selskaber.

2.1. Orientering af Dansk Metal, Teleafdelingerne

Dansk Metal, Teleafdelingerne, informeres pr. mail -14 dage forinden konsolideringen af hvert enkelte datterselskab er tilendebragt - om følgende:

- a. Om der medfølger medarbejdere, og i givet fald hvor mange, og
- b. Om der sker geografisk forflyttelse af medarbejdernes arbejdssted.

2.2. Overenskomstmæssige vilkår

2.2.1. Indplacering på overenskomsten



Medarbejderne indplaceres pr. overdragelsesdatoen uanset deres hidtidige ansættelsesgrundlag på overenskomstgrundlaget med Dansk Metal med nedenfor opregnede undtagelser og aftalte overgangsordninger, jf. pkt. 2.2.2.-2.2.5.

Overdragelsesdagen defineres som den dato, hvor lønoplysninger er migreret fuldt ind i PULS og bogholderioplysninger er migreret fuldt ind KØS og/eller KIWI.

2.2.2. Pension

2.2.2.1. Medarbejdere, der ikke er omfattet af en helt eller delvist arbejdsgiver betalt pensionsordning pr. overdragelsesdagen

For de medarbejdere, der i dag ikke er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensionsordning, er det aftalt at fravige pkt. 2 i Særaftale II, således at arbejdsgivers pensionsbidrag:

- Pr. overtagelsesdagen udgør: 5 %
- Pr. 1. marts 2014 udgør: 8 %
- Pr. 1. marts 2015 udgør 10 %
- Pr. 1. marts 2016 udgør 12 %

Herudover gælder Særaftale II uændret.

2.2.2.2. Medarbejdere, der er omfattet af en helt eller delvist arbejdsgiverbetalt pensionsordning pr. overtagelsesdagen

2.2.2.2.1. Arbejdsgiverbidraget er mindre end 5 %

For de medarbejdere, hvor arbejdsgiverbidraget er mindre end 5%, er det aftalt at fravige pkt. 2 i Særaftale II, således at arbejdsgivers pensionsbidrag optrappes på samme måde som det fremgår af pkt. 2.2.2.1 i denne aftale

Det er op til medarbejderen at bestemme om denne ønsker en evt. egen indbetaling til pension fortsat efter overdragelsen. De dækningsmæssige konsekvenser ved et fravalg er TDC uvedkommende.

2.2.2.2.2. Arbejdsgiverbidraget er 5 %, men mindre end 8 %

For de medarbejdere, hvor arbejdsgiverbidraget er mindre end 8 % men mindst 5% er det aftalt, at fravige pkt. 2 i Særaftale II, således at arbejdsgivers pensionsbidrag:

- Pr. overtagelsesdagen udgør: 8 %
- Pr. 1. marts 2014 udgør: 10 %
- Pr. 1. marts 2015 udgør: 12 %

Det er op til medarbejderen at bestemme om denne ønsker en evt. egen indbetaling til pension fortsat efter overdragelsen. De dækningsmæssige konsekvenser ved et fravalg er TDC uvedkommende.

2.2.2.2.3. Arbejdsgiverbidraget er 8 %, men mindre en 11 %

For de medarbejdere, hvor arbejdsgiverbidraget er 8% eller mere er det aftalt, at fravige pkt. 2 i Særaftale II, således at arbejdsgivers pensionsbidrag:

- Pr. overtagelsesdagen udgør: 10 %
- Pr. 1. marts 2014 udgør: 11 %
- Pr. 1. marts 2015 udgør: 12 %

Det er op til medarbejderen at bestemme om denne ønsker en evt. egen indbetaling til pension fortsat efter overdragelsen. De dækningsmæssige konsekvenser er TDC uvedkommende.

2.2.2.2.3. Arbejdsgiverbidraget er 11% eller mere

Pkt. 2 i Særaftale II fraviges ikke.

Det er op til medarbejderen at bestemme om denne ønsker en evt. egen indbetaling til pension fortsat efter overdragelsen. De dækningsmæssige konsekvenser ved et fravalg er TDC uvedkommende.

2.2.3. Ferietillæg

For medarbejdere som overføres fra andre enheder end NetDesign A/S og TDC Hosting A/S er det aftalt, at overenskomstens ferietillæg, udover ferielovens ferietillæg, først udbetales af ferie optjent i 2014, indtil da betales ferietillæg i henhold til ferielovens regler herom.

2.2.4. Feriefridage

For medarbejdere som overføres fra andre enheder end NetDesign A/S og TDC Hosting A/S er det aftalt, at den ekstra feriefridag (6. feriefridag) først tildeles medarbejderne pr. 1. maj 2014.

For medarbejdere som overføres fra andre enheder end NetDesign A/S og TDC Hosting A/S er det aftalt at øvrige feriefridage tildeles, når medarbejderen har arbejdet 9 måneder under overenskomstens dækningsområde.

2.2.5. Betalt spisepause

TDC præciserede under forhandlingerne, at der forelå en helt speciel situation omfanget af konsolideringer taget i betragtning, der gav særlig behov for, at andre medarbejdere end dem der overføres fra NetDesign A/S og TDC Hosting A/S først omfattes af reglerne om betalt spisepause i særtafte IV, pkt. 3.1. fra 1. marts 2014.

3. Dansk Metal, teleafdelingernes bemærkninger

Dansk Metal, teleafdelingerne tilkendegav, at der med nærværende protokol ikke er taget stilling til eventuelle sager, hvor en medarbejder måtte påberåbe sig væsentlig vilkårsændring som følge af geografisk forflyttelse i forbindelse med virksomhedsoverdragelsen til TDC.

Dansk Metal, teleafdelingerne tilkendegav yderligere, at hvis der forekommer afskedigelser i forbindelse med konsolideringen inden overdragelsen, vil det skulle ske på de vilkår medarbejderne er omfattet af på afskedigelsestidspunktet, men at nærværende protokol ikke kan betragtes som en accept fra lønmodtagersiden af eventuelle afskedigelser eller forflytninger som følge af virksomhedsoverdragelsen.

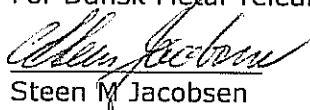
København, den 19. december 2012

For TDC A/S



Line Budtz Pedersen

For Dansk Metal Teleafdelingerne



Steen M. Jacobsen