



Protokol
mellem
TDC A/S
og
Dansk Metal, Teleafdelingerne

over forhandling den 17. januar 2014 om virksomhedsoverdragelse af medarbejdere fra Atea til TDC pr. den 1. marts 2014.

Fra TDC A/S: Niels Møller Petersen, Annette Vindum Mikkelsen

Fra Dansk Metal, Teleafdelingerne: Carsten Dyring Nielsen, Per Baden og Henrik Hansen

1. TDC informerede om følgende:

Pr. Den 1. mart 2014 tilbageføres Intern PC support, fra Atea til TDC.

Intern PC support indeholder, Fieldservice, MSOS support, Servicedesk, Brugeradministration og IT indkøb.

Fieldservice og MSOS support bliver overført med samme bemanning (30 personer) og geografiske placering som i dag.

Servicedesken flytter fra Vilnius til København. København er valgt for at sikre bedst mulig vidensdeling med øvrige afdelinger i TDC interne support (BSS support og ERP support). Kernekompetencerne i incident management processen og fejlregistreringværktøjet er i dag placeret i København, hvilket er primær aktivitet og værktøj for Servicedesken.

Til bemanning af Servicedesken, Brugeradministration og IT indkøb har TDC i forbindelse med hjemtagningen fra Atea samt hjemtagning af 3 udlånte medarbejdere i TCS kontrakten fået i alt 10 udlånte medarbejdere tilbage, og 2 medarbejdere vil blive virksomhedsoverdraget.

- Til 7 af disse medarbejdere er der fundet opgaver, der matcher deres kompetencer og nuværende arbejdssted. Det drejer sig om:
 - 2 personer til IT indkøb i København
 - 4 personer til brugeradministration. 2 i Århus og 2 i København
 - 1 person flyttes til Fieldservice efter eget ønske
- 3 medarbejdere forsøger TDC stadigvæk at finde opgaver til
- 1 medarbejder er på barsel. Når hun kommer tilbage, vil vi forsøge at finde opgaver, der matcher til hendes kompetencer og ønsker.
- 1 medarbejder på Fyn har fået tilbudt arbejde i Servicedesken i København.

For DMs forhandlingsområde medfører dette, at der virksomhedsoverdrages 12 medarbejdere – heraf en tidligere tjenestemand med tjenestemandspension - fra Atea. Der hjemtages 25 udånte fra Atea. Der hjemtages 3 udlånte fra TCS.

2. Indplacering på overenskomsten for medarbejdere der virksomhedsoverdrages til TDC

Medarbejdere, som naturligt tilhører Dansk Metals forhandlingsområde, jf. det tilpassede overenskomstgrundlag, indplaceres pr. den 1. marts 2013, uanset deres hidtidige ansættelsesgrundlag,

på overenskomstgrundlaget med Dansk Metal, med nedenfor opregnede undtagelser og aftalte overgangsordninger.

2.1. Løn- og pensionsindplacering

- a. Medarbejdere med en hidtidig samlet pensionsindbetaling på 12% eller derover:
Medarbejdere, der hidtil har haft en samlet pensionsindbetaling (arbejdsgiverbidrag + eget pensionsbidrag) på 12 % eller derover, indplaceres på en ny fast løn, der består af tidligere løn før fratræk af eget pensionsbidrag, plus tidligere kontraktmæssig arbejdsgiverbetalt pension (ekskl. evt. pension af variable ydelser) = bruttoløn, divideret med 112 og gange med 100.
For medarbejdere, der hidtil har fået indbetalt pensionsbidrag af variable ydelser, tillægges bruttolønnen værdien af beregnet hidtidig (hidtidig = gennemsnit for 2012 divideret med 12) pension af variable ydelser. *2013*
- b. Medarbejdere med en samlet pensionsindbetaling på under 12 %:
For medarbejdere, for hvem der hidtil alene har været indbetalt et arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag på 10 %, bliver dette optrappet til arbejdsgiverbetalt pension på 11 % den 1. marts 2015 og 12% den 1. marts 2016.
For medarbejdere, der hidtil har fået indbetalt pensionsbidrag af variable ydelser, tillægges den hidtidige faste løn værdien af beregnet hidtidig (gennemsnit for 2012 divideret med 12) pension af variable ydelser. *2013*
- c. Højeste arbejdstid/Overtid:
Medarbejdere der hidtil har været overtidsberettigede indplaceres under Lokalaftale 4.a.
- d. En tidligere statstjenestemand beholder sine tjenestemandspensionsrettigheder, ret til rådighedsløn samt 12% overbygningspension

2.2 Aftalte overgangsordninger i forhold til overenskomstgrundlaget

- a. Ferietillæg
For medarbejdere der ved overdragelsen har 1% ferietillæg, er det aftalt at overenskomstens særlige ferietillæg på ½ %, udover ferielovens ferietillæg, først udbetales af ferie optjent i 2016, indtil da betales ferietillæg i henhold til ferielovens regler herom.
- b. Feriefridage
Det er aftalt, at den ekstra feriefridag (6. feriefridag) først tildeles pr. 1. marts 2016 til de medarbejdere der hidtil har haft 5 feriefridage.
- c. Betalt spisepause
Medarbejderne der hidtil ikke har haft betalt spisepause, er ikke omfattet af bestemmelsen om betalt spisepause i særaftale IV, pkt. 3.1., indtil udgangen af 1. marts 2016, hvorefter medarbejderne følger særaftale IV uden undtagelser.

3. Tilkendegivelser

Dansk Metals Landsklub tilkendegav, at der med denne protokol ikke er taget stilling til eventuelle sager, hvor en medarbejder måtte påberåbe sig væsentlig vilkårsændring som følge af geografisk forflyttelse i forbindelse med virksomhedsoverdragelsen til TDC.

Dansk Metals Landsklub tilkendegav yderligere, at hvis der forekommer afskedigelser inden overdragelsen, skal det ske på de vilkår medarbejderne er omfattet af på afskedigelsestidspunktet.

København, den 17. januar 2014

For TDC A/S



For Dansk Metal, Teleafdelingerne

