

Protokol
mellem
TDC A/S
og
Dansk Metal, Landsklubben

Over forhandling om overdragelse af medarbejdere fra 7Digital ApS til TDC A/S.

I forhandlingen deltog:

Fra TDC A/S: Christina Riis

Fra Dansk Metal, Landsklubben: Lars Jørgensen og Carsten D. Nielsen

.....

1. Indledning

TDC påtænker at virksomhedsoverdrage medarbejderne fra 7Digital til TDC A/S. De berørte medarbejdere indplaceres i relevante enheder i Nuuday, YouSee, Products, TV Lab, Music Tribe.

Medarbejderne, der overføres fra 7Digital til TDC A/S, er ikke dækket af kollektiv overenskomst.

Der vil for de medarbejdere, der overdrages, blive tale om en mindre geografisk ændring af deres arbejdssted, idet de senest med virkning fra udgangen af maj 2019 flytter fra Gothersgade til Teglholmen.

Medarbejderne, der overflyttes fra 7Digital til TDC A/S, vil pr. 1. maj 2019 blive overdraget iht. virksomhedsoverdragelsesloven.

Den særlige frokostordning, som har været gældende i 7Digital, vil i forbindelse med overdragelsen blive ændret, således at medarbejderne fra det tidspunkt, hvor de flytter ud til Teglholmegade får adgang til kantinen på Teglholmen.

2. Parternes rammeaftale for medarbejdere i forbindelse med overdragelserne

Der er for medarbejdere, der overdrages fra 7Digital til TDC A/S i henhold til pkt. 1 i ovennævnte aftale indgået følgende aftale om rammer for indplaceringen:

2.1. Orientering af Dansk Metal, Teleafdelingerne

TDC forventer at der overdrages 3 medarbejdere inden for inden for Dansk Metals forhandlingsområde.

2.2. Overenskomstmæssige vilkår

2.2.1. Indplacering på overenskomsten

Medarbejdere, der henhører under Dansk Metals forhandlingsområde, jf. særaftale I, indplaceres pr. overdragelsesdatoen, uanset deres hidtidige ansættelsesgrundlag, på det tilpassede overenskomstgrundlag med Dansk Metal med nedenfor opregnede undtagelser og aftalte overgangsordninger, jf. pkt. 2.2.2.-2.2.6.

Aftalens pkt. 2.2.2 – 2.2.6. er uden præjudice for andre overdragelser.

2.2.2. Arbejdstid

TDC har tilkendegivet, at medarbejderne, som før overførslen har været ansat uden ret til overarbejdsbetaling, omfattes af det tilpassede overenskomstgrundlags arbejdstidsaftaler, herunder lokalaftale 4.K. hvis de lønmæssigt ligger over den nedre beløbsmæssige grænse i lokalaftale 4.K. Øvrige medarbejdere vil blive indplaceret på lokalaftale 4.A.

Medarbejderne har før overdragelsen ikke haft betalt spisepause. I forbindelse med overdragelsen vil medarbejderne blive omfattet af Særaftale IV, pkt. 3.

En medarbejder har hidtil været omfattet af en vagtordning, og denne vagtordning fortsætter indtil der i det nye team er taget stilling til, om vagtordningen skal videreføres eller varsles til ophør. Videreføres vagtordningen, optages der drøftelser med Virksomhedsklubben youSee.

2.2.3. Løn

Medarbejderne bevarer deres hidtidige løn, dog således at det særlige Fritvalgs-bidrag på 4% vil blive modregnet i medarbejderens hidtidige grundløn.

De enkelte medarbejdere vil være omfattet af lønreguleringen, første gang pr. 1. marts 2020, idet lønreguleringen for 2019 allerede er gennemført.

2.2.4. Pension

Medarbejderne har ikke hidtil været omfattet af en arbejdsmarkedspensionsordning.

Det er i den forbindelse aftalt, at fravige pkt. 2 i Særaftale II, således at arbejdsgivers pensionsbidrag:

- Pr. 1. maj 2019: 5%
- Pr. 1. maj 2020: 10 %
- Pr. 1. maj 2021: 12 %

2.2.5. Ferietillæg

Medarbejderne har hidtil oppebåret et ferietillæg på 1% iht. Ferieloven.

Det er i den forbindelse aftalt, at overenskomstens ferietillæg på ½ %, ud over ferieloven, først udbetales 1. maj 2020, af ferie optjent i 2019.

2.2.6. Feriefridage

Medarbejderne har inden overdragelsen været berettiget til 5 ekstra fridage pr. kalenderår udover ferieloven.

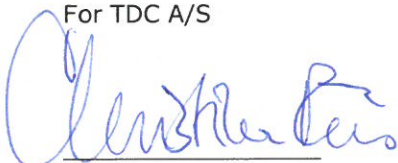
Det er aftalt, at de lovbestemte helligdage samt øvrige overenskomstmæssige fridage tildeles på overdragelsesdagen, idet allerede tildelte fridage pr. 1. januar 2019 modregnes forholdsmæssigt.

Herudover har den enkelte medarbejder haft ret til en fridag på den enkeltes fødselsdag. Der er enighed om at denne ret bortfalder i forbindelse med overdragelsen.

.....

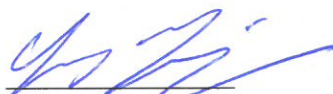
København, den 30. april 2019

For TDC A/S



Christina Riis

For Dansk Metal, Landsklubben



Lars Jørgensen