



Protokol
mellem
TDC A/S
og
Dansk Metal, teleafdelingerne

over forhandling den 27. marts og 15. maj 2012 om videre outsourcing af TDC's IT opgaver fra CSC til TCS og partnere samt outsourcing af MSOS supporten fra TDC til ATEA.

I forhandlingen deltog:

Fra TDC A/S: Niels Møller Petersen og Charlotte Schmidt.

Fra Dansk Metal: Carsten D. Nielsen og Per Baden

- TDC oplyste at samtlige IT opgaver (TROJA og COBI), der hidtil har været varetaget af CSC, samt MSOS supporten fra TDC Operations, pr. den 1. april 2012 overdrages til Tata Consultancy Limited (overførslen af medarbejderne til Tata Consultancy Limited sker på den måde, at de overføres fra TDC til TCS Danmark Aps) og fire partnere. Partnere er TDC Hosting A/S, NetDesign A/S, ATEA A/S og KMD A/S. Mainframeopgaverne overdrages dog først til KMD den 21. maj 2012. Desuden flyttes en til CSC udlånt medarbejder til TDC IT.

Overordnet fordeles opgaverne således:

TCS Danmark Aps:	Applikationsudvikling og -drift
ATEA:	Slutbruger support, servicedesk og MSOS support
KMD:	Mainframe drift
TDC Hosting:	Server drift
Netdesign:	Netværk
TDC Operations IT	Kontraktstyring

- Beslutningen indebærer følgende for medarbejdere inden for Dansk Metals forhandlingsområde:

TCS Danmark Aps:

30 til CSC udlånte medarbejdere udlånes og 1 medarbejder (tidligere statstjenestemand) virksomhedsoverdrages til TCS Danmark Aps.

ATEA:

21 til CSC udlånte medarbejdere udlånes til ATEA. Flytning af MSOS supporten indebærer at 6 TDC medarbejdere udlånes medens en virksomhedsoverdrages til ATEA

TDC Hosting:

4 til CSC udlånte medarbejdere virksomhedsoverdrages (koncerninternt). TDC bekræfter at disse 4 medarbejdere bevarer deres hidtidige kollektive og individuelle rettigheder. Herudover virksomhedsoverdrages 2 medarbejdere fra CSC. Med hensyn til de 2 sidstnævnte medarbejdere oplyste TDC at TDC Hosting har frasagt sig de kollektive rettigheder. Der optages snarest muligt forhandlinger om indplacering på det tilpassede overenskomstgrundlag.

NetDesign:

3 til CSC udlånte medarbejdere virksomhedsoverdrages (koncerninternt). TDC bekræfter at disse tre medarbejdere bevarer deres hidtidige kollektive som individuelle rettigheder. Herudover virksomhedsoverdrages 3 medarbejdere fra CSC. . Med hensyn til de 3 sidstnævnte medarbejdere oplyste TDC at TDC NetDesign har frasagt sig de kollektive rettigheder. Der optages snarest muligt forhandlinger om indplacering på det tilpassede overenskomstgrundlag.

TDC IT:

En til CSC udlånt medarbejder virksomhedsoverdrages (koncerninternt) til varetagelse af kontraktstyringsopgaver i IT. TDC bekræfter at vedkommende bevarer sine hidtidige kollektive som individuelle rettigheder.

- TDC orienterede endvidere om, at
 - Kontrakten med TCS og partnere og dermed aftale om udlån er indgået for fire år med mulighed for op til 2 års forlængelse.
 - Det er aftalt, at personalegoder i TDC i almindelighed enten videreføres eller kompenseres efter deres værdi.
 - Det er endvidere aftalt at udlånte medarbejdere skal tilbydes de samme muligheder for kompetence- og karriereudvikling som selskabernes fastansatte.
 - Udlånte medarbejdere kan frit søge på interne opslag i såvel udlånsvirksomhederne som i TDC.
 - TCS og Atea til TDC har oplyst, at man agter at frasige sig TDC's kollektive overenskomst, men naturligvis efterlever de individuelle vilkår, der udspringer heraf indtil udløbet heraf.

Rådighedsløn

TDC oplyste herudover om, at man i et brev til den hidtil udlånte tidligere statstjenestemand, der virksomhedsoverdrages til TCS Danmark Aps vil oplyse, at TCS Danmark Aps overtager forpligtelsen til at betale rådighedsløn i tilfælde af stillingsnedlæggelse. For at sikre at der ikke er tvivl om medarbejderens pligt til at lade sig virksomhedsoverdrage, garanterer TDC for TCS Danmark Aps` forpligtelse til at betale rådighedslønnen.

Udløsning af TDCs garanti sker, hvis TCS Danmark Aps til medarbejderen - efter at denne har gjort sit krav gældende over for TCS Danmark Aps - har meddelt, at man ikke vil eller kan honorere kravet på rådighedsløn, forudsat at tidspunktet for betaling af rådighedsløn er kommet.

Medarbejderen forpligter sig til inden TDCs garanti indtræder at transportere sit krav imod TCS Danmark Aps til TDC, således at TDC kan indtræde i medarbejderens uopfyldte krav imod TCS Danmark Aps. TDC bekræftede, at ordet "inden" sikrer samtidigheden, idet garantien herved udløses i det øjeblik transporten er kommet frem til TDC.

Forbehold mv.

Dansk Metal teleafdelingerne protesterede mod udlånet af medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder, som medlem af TDC Pensionskasse. Et udlån krænker, efter Dansk Metal's opfattelse, såvel almindelige ansættelsesretlige regler som disse medarbejders særlige rettigheder, herunder retten til at være beskæftiget inden for det ansættelsesområde, der gælder for ansættelsesforholdet. Dansk Metal er af den opfattelse, at et udlån kræver individuelt samtykke fra den enkelte medarbejder og endvidere at udlåns-perioden på 4 år i sig selv er et uacceptabelt forhold.

Dansk Metal teleafdelingerne tog derfor generelt forbehold for at indbringe udlånets lovlighed for domstolene.

Dansk Metal teleafdelingerne tog forbehold for at gøre selvstændig indsigelse over en række udlån til ATEA, og som efter teleafdelingernes opfattelse skal tilbageføres til TDC, eftersom de reelt er overtallige.



TDC bestred, at udlånet på nogen måde krænker rettighederne for medarbejdere med tjenestemandetsrettigheder. TDC bestred endvidere, at nogle af de til ATEA udlånte medarbejdere må betragtes som overtallige endsige har krav på at blive tilbageført til TDC.

Dansk Metal teleafdelingerne tog forbehold for TDC's oplysning om at ATEA, og TCS agter at frasige sig TDC's kollektive overenskomst og gjorde i den forbindelse opmærksom på, at brev herom i givet fald skal sendes til overenskomstparten, som er CO-Industri.

København, den 23. maj 2012

For TDC A/S

For Dansk Metal, teleafdelingerne