

**Protokol af 19. april 2012 , bilag A (Virksomhedsoverdragelse fra DKTV til YouSee)**

Nedenfor på næste side gengives aktuelt gældende protokol.

**Mht. aktuelt gældende satser benyt dette link: <https://teleoest.dk/index.php?id=3310>**



**Protokol**  
**mellem**  
**TDC A/S**  
**og**  
**Dansk Metal, Teleafdelingerne**

over indplacering af 24 medarbejdere, der påtænkes overført fra Dansk Kabel TV (DKTV) til YouSee A/S (YouSee) i forbindelse med en virksomhedsoverdragelse. Protokollen angår medarbejdere, som i henhold til parternes aftaler henføres til Dansk Metal's forhandlingsområde i TDC.

Parterne har aftalt følgende regler og vilkår for indplaceringen:

**Overenskomstgrundlag**

De medarbejdere, der overføres fra DKTV til YouSee, omfattes af det til Industriens Funktionæroverenskomst tilpassede overenskomstgrundlag med nedenstående ændringer og præciseringer.

I forbindelse med overgangen bibeholder medarbejderne deres ansættelses- og jubilæumsanciennitet.

Lønnen til de 2 medarbejdere, der har været ansat på EL-overenskomsten på timeløn, og som overgår til månedsløn, omregnes fra timeløn til månedsløn på baggrund af en årstimenorm på 1924 pr. år.

Overgang til ansættelse i YouSee forventes at finde sted pr. 1. maj 2012.

På overførelstidspunktet vil medarbejderne blive omfattet af lokalaftale nr. 4.A, 4.B, 4.C, 4.K eller Funktionæroverenskomstens § 11, stk. 5.

Den hjemmevagtordning, som 4 af medarbejderne er omfattet af, videreføres indtil videre, jf. bilag A.

Ændring i forhold til feriefridage sker dog ved, at den optrappingsordning, en del af medarbejderne er omfattet af, videreføres og ved at de medarbejdere, der har 5 feriefridage, først opnår den 6. feriefri-dag i ferieåret 1. maj 2012 - 30. april 2013.

For så vidt angår indplaceringen henvises til vedhæftede oversigter.

Parterne er enige om, at lønregulering pr. 1. marts 2012 sker på hidtidigt aftalegrundlag.

**Pension**

Medarbejderne omfattes af den i særftale II nævnte forsikringsmæssige pensionsordning.

For de medarbejdere, der er omfattet af en 8/4 %-pensionsordning sker overgang til pensionsordningen på den måde, at arbejdsgiverbidraget hæves fra 8 % til 12 %, idet medarbejderens faste løn nedsættes med 4 %, således at medarbejderens bruttoløn ikke ændres.

For øvrige medarbejdere sker overgangen til og optrapning af pensionsordningen på følgende måde:

Fra tidspunktet for overførslen optrappes pensionsprocenten til) 9% (8 + 1).  
marts 2013 optrappes pensionsprocenten til 10% (9 + 1)  
marts 2014 optrappes pensionsprocenten til 11(10 + 1)  
marts 2015 optrappes pensionsprocenten til 12% (12 + 0)

idet medarbejderne indbetaler 1 % heraf, dog ikke fra 1. marts 2015, hvor medarbejdernes løn nedsættes med 1 %. I forbindelse med evt. lønvurdering i pensionsoptrappingsperioden kan indgå at medarbejderen omfattes af optrapningen.

Arbejdsgiverpensionsprocenten kan dog ikke være mindre end den, der fremgår af Funktionæroverenskomsten.

**Betalt spisepause**

Medarbejderne er ikke omfattet af bestemmelsen om betalt spisepause i særaftale IV, pkt. 3, 1. afsnit, medmindre de vælger at gå 6,75% ned i løn, jf. nedenfor.

Medarbejderen kan således i forbindelse med overgangen til YouSee vælge mellem:

- At blive omfattet af bestemmelsen om betalt spisepause, således at medarbejderens faste løn i YouSee (evt. omregnet fra timeløn til månedsløn) nedsættes med 6,75 % svarende til værdien af spisepausen.
- At bibeholde en arbejdstid som den hidtidige, eksklusive betalt spisepause, jf. særaftale IV, pkt. 3, 1. afsnit, uden at der foretages lønnedsættelse.

**Medarbejdere, der vil blive omfattet af lokalaftale nr. 4.A og Lokalaftale nr. 11.C**

2 medarbejdere, der har været ansat på EL-overenskomsten, vil blive omfattet af lokalaftale nr. 4.A og lokalaftale nr. 11. C, på nedenstående betingelser (satser pr. 1. marts 2011).

Den hidtidige ordning videreføres: "Ved rejsetid udover en halv time hver vej betales den for medarbejderen gældende timeløn samt overtid, .", jf. pkt. 7.1 i lokalaftale af 1. juli 2009 mellem DKTV og ansatte montører og teknikere.

Medarbejderen opnår det **ikke**-pensionsgivende tillæg på 1.425,48 kr. pr. måned, der følger af lokalaftale nr. 11.C, pkt. 3. Medarbejderens faste løn i YouSee omregnet fra timeløn til årsløn nedsættes med 1.254,42 kr. pr. måned.

Beregningen af beløbene ovenfor (1.254,42 + 12 % i pensionsbidrag heraf = 1.425,48 kr. ) sker som følge af, at der sker en konvertering fra løn til tillæg, og idet lønnen er pensionsgivende, hvorimod det tillæg på 1.425,48 kr. pr måned, som medarbejderen får, ikke er pensionsgivende.

**Medarbejdere, der vil blive omfattet af lokalaftale nr. 4.C**

De medarbejdere, der bliver overført til Teknisk Support, YOTF, vil blive overført til lokalaftale nr. 4.C Holddrift. Medarbejderne får et månedligt holddriftstillæg, idet dog den samlede bruttoløn ikke ændres.

**Medarbejdere, der vil blive omfattet af lokalaftale nr. 4.B**

De medarbejdere, der overflyttes til Kundeservice, YKRF, vil blive overført til lokalaftale nr. 4. B-. Forskudt tid. Medarbejderne får et månedligt forskudtstillæg, idet dog den samlede bruttoløn ikke ændres.

**Særligt om timelønnede**

3 timelønnede medarbejdere omfattes af lokalaftale nr. 29 Vilkår for ansættelse på timeløn i YouSee. Dog får de ikke betalt arbejdstidsbestemte tillæg i henhold til aftalens pkt. 5.

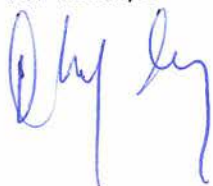
**Medarbejdere, der vil blive omfattet af lokaleaftale nr. 4.K**

De resterende medarbejdere vil blive omfattet af lokaleaftale nr. 4.K

Dansk Metal har oplyst, at CO-industri ikke har bemærkninger til denne indplaceringsaftale.

København, den <sup>19. april.</sup> ~~19.~~ marts 2012

For TDC A/S



For Dansk Metal





## **Bilag A. Videreført vagtordning**

**Disse retningslinjer gælder for medarbejdere der indgår i vagtordningen i Dansk Kabel TV, Netdrift, Albertslund**

**Vagttjeneste i hjemmet honoreres fra 1. januar 2010 efter følgende retningslinjer:**

Mandag – fredag mellem kl. 16.30 og 23.59:	35,00 kr. pr. time
Mandag - søndag mellem kl. 00.00 og 08.00:	20,00 kr. pr. time
Lørdag, søndag og helligdage mellem 8.00 og 23:59:	50,00 kr. pr. time

### **Arbejde under hjemmevagt**

Arbejde under hjemmevagt betales med 300 kr. pr. time. Såfremt et kald betyder sammenhængende arbejde i mere end 1 time, honoreres første time med 400 kr.

Ovennævnte satser ændres i overensstemmelse med reglerne i lokalaftale nr. 3.A, pkt. 6.

Vagtordningen kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23, stk. 2.