



Sør I

## Protokollat

mellem

TDC A/S

og

### Dansk Metal Forbundet for IT-ansatte

om overførsel af medarbejdere fra TDC Erhvervscenter til TDC Erhverv og overførsel af medarbejdere fra TDC Erhverv til TDC Services.

I brev af 2. juni 2003 meddelte TDC Dansk Metal Forbundet for IT-ansatte, at TDC Erhvervscenter skal fusioneres ind i TDC Erhverv, hvorved TDC Erhvervscenter ophører som selvstændigt aktieselskab. Fusionen skete formelt med tilbagevirkende kraft fra 1. januar 2003. Der skete ikke i den forbindelse nogen umiddelbar organisatorisk integration af medarbejderne i Erhvervscenteret i det øvrige TDC Erhverv. Forud for den endelige beslutning blev KSU orienteret herom den 5. maj 2003.

Efterfølgende har TDC orienteret såvel i en meddelelse af 5. september 2003 som ved et efterfølgende ekstraordinært KSU-møde om overvejelser om at overflytte områderne Lager, Service og Montage fra det tidligere TDC Erhvervscenter til TDC Services. Denne beslutning er efterfølgende truffet, hvorved et antal medarbejdere overflyttedes til TDC Services.

På baggrund af både TDC's brev af 2. juni 2003 til forbundet og behandlingen på ekstraordinært KSU-møde den 23. september 2003 har forbundet anmodet om en forhandling.

I forhandlingen deltog:

For TDC: Peer Schaumburg-Müller, Oluf Emborg, Lone Børger, Jette Svendsen og Christina L. Riis  
For Dansk Metal Forbundet for IT-ansatte: Leif Hartmann, Steen Jacobsen, Henning Thyrring, Lene Coordt og Eigil Foged.

TDC meddelte, at overflytningen af medarbejdere fra TDC Erhvervscenter til TDC Erhverv sker med udgangspunkt i at medarbejdernes vilkår ikke ændres. I øvrigt henviste TDC til brev af 2. juni 2003. Dette betyder at protokollaterne af hhv. 31. januar og 31. oktober 2002 om vilkår for medarbejderne i TDC Tele Danmark Telecom Erhverv A/S fortsat vil være gældende. Der vil dog løbende kunne ske en vurdering af om aftaler, gældende for TDC Erhverv, også bør gælde for de overflyttede medarbejdere. I den forbindelse har TDC den 29. september 2003 opsagt aftaler om provision, gældende alene for medarbejderne i TDC Erhvervscenter til bortfald med udgangen af 2003.

Der var enighed om at nedsætte en lokal arbejdsgruppe, som skal belyse konsekvenserne af de opsagte provisionsaftaler.

Dansk Metal Forbundet for IT-ansatte fremførte at medarbejderne efter forbundets opfattelse bør indplaceres på det tilpassede overenskomstgrundlag.

I forhold til den efterfølgende beslutning om med virkning fra 1. oktober 2003 at overflytte et antal medarbejdere fra TDC Erhverv til TDC Services drejer det sig om følgende medarbejdergrupper:

- I forbindelse med en samtidig organisationsændring bliver 9 administrative medarbejdere i indskrivningen overtallige.
- I forbindelse med en centralisering af serviceværkstedernes arbejdsopgaver til Odense har 5 teknikere accepteret et tilbud om ansættelse i Odense, mens 11 teknikere har afvist et sådan tilbud.
- Montageafdelingerne, der omfatter i alt 26 personer, overflyttes til TDC Services, men arbejdsstederne fortsætter uændret.
- Lagerafdelingen, der omfatter i alt 10 personer, overflyttes til TDC Services. Arbejdsstedet fortsætter uændret.

I forbindelse med overflytningen vil medarbejderne blive omfattet af protokollat af 21. juni 2002 om overførsel af medarbejdere fra TDC Tele Danmark Telecom Erhverv A/S, Serviceafdelingen, til TDC Services A/S, Forsyningsafdelingen, Værkstederne, Odense II.

I forhold til medarbejdere der befinder sig i en overtallighedssituation eller som har afslået et tilbud om ansættelse i Odense, vil TDC inden udgangen af oktober 2003 via TDC Vikar undersøge mulighederne for omplacering indenfor TDC.

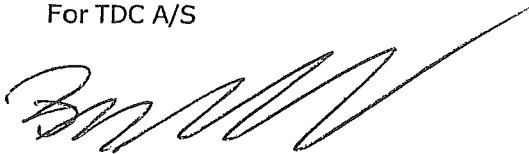
Dansk Metal Forbundet for IT-ansatte var af den opfattelse, at de medarbejdere, der ikke kan omplaceres, bør omfattes af protokollatet af 12. maj 2003 vedr. personalereduktioner i TDC.

TDC bestred dette og oplyste at selskabet til medarbejdere som opsiges i den forbindelse og i overensstemmelse med koncernpersonalepolitikken vil stille udslusningsfaciliteter og de i den forbindelse nødvendige økonomiske ressourcer til rådighed til relevant omskoling og/eller efteruddannelse.

Forbundet tog forbehold for fagretligt at forfølge spørgsmålet om hvorvidt protokollatet af 12. maj 2003 skal finde anvendelse.

København, den 1. oktober 2003

For TDC A/S



For Dansk Metal Forbundet for IT-ansatte

