



KOPI UDSENDT TIL OK-2002

DEN 4/11-02 AF Madsen

Protokollat

mellem

TDC A/S

og

Telekommunikationsforbundet

om ændring af pkt. 3 i protokollat af 31. januar 2002 om afvigelser fra og supplementter til Funktionæroverenskomsten mellem Dansk Industri og CO-industri med tilhørende protokollater mv., jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, for medarbejdere ansat i TDC Tele Danmark Telecom Erhverv A/S.

Dette protokollats bestemmelser træder i stedet for pkt. 3 i ovennævnte protokollat. Ovennævnte protokollats præampel, pkt. 1, 2, 4 og 5 videreføres uændret.

1. Industriens overenskomst

Montører og teknikere ansat i serviceafdelingen i TDC Tele Danmark Telecom Erhverv A/S ansættes på Industriens Overenskomst.

TDC Tele Danmark Telecom Erhverv A/S har i øvrigt tilkendegivet at ville etablere heltidsulykkesforsikrings- og gruppelivsordninger svarende til de ordninger, som i øvrigt gælder i TDC gruppens overenskomstdækkede virksomheder.

Parternes aftale om montører og teknikeres fremtidige overenskomstforhold er indgået uden præjudice for fremtidige forhandlinger om overenskomstdækning af nye selskaber/ikke-overenskomstdækkede selskaber i TDC.

1.1 Betalt frokostpause

Arbejdstiden indbefatter med virkning fra 1. januar 2003 en samlet daglig pause på indtil 30 minutter.

Det er en blivende forudsætning for den nævnte daglige pause, at der sker en produktivetsforbedring, der fuldt ud kompenserer den betalte frokostpause.

1.2 Funktionæroverenskomstens § 10, stk. 5

Funktionæroverenskomstens § 10, stk. 5 gælder med virkning fra 1. januar 2003 for montører og teknikere ansat i serviceafdelingen i TDC Tele Danmark Telecom Erhverv A/S. Anvendelse af bestemmelsen kan aftales med den enkelte medarbejder ved eller under ansættelsen og i henhold til bestemmelsens indhold.

1.3 Pension og lønregulering

Det er aftalt, at pensionsordningen for medarbejderne ændres på følgende måde:

- Med virkning fra 1. marts 2003 ændres medarbejderens hidtidige pensionsbidrag på 2,6% til arbejdsgiverfinansieret bidrag, således at TDC Tele Danmark Telecom Erhverv A/S yder i alt 7,8% (5,2% + 2,6%) til medarbejderens pensionsordning. Medarbejdernes bruttoløn nedsættes svarende til de 2,6%, således at medarbejderens løn efter indbetaling af arbejdsgiverens pensionsbidrag bliver uændret.
- Med virkning fra 1. juli 2003 forhøjes pensionsprocenten til 9,3 uden modregning i medarbejdernes løn.
- Med virkning fra 1. juli 2004 forhøjes pensionsprocenten til 10,8 uden modregning i medarbejdernes løn.
- Med virkning fra 1. juli 2005 forhøjes pensionsprocenten til 12 uden modregning i medarbejdernes løn.

Til finansiering af pensionsforbedringerne, er det aftalt, at medarbejderne ikke får lønstigning i 2003 udover den aftalte stigning i pensionsprocenten, hvilket dog ikke udelukker at der med den enkelte kan aftales en lønstigning.

I 2004 og 2005 er parterne enige om, at der ved lønregulering tages hensyn til de aftalte stigninger i pensionsprocenten.

Hvis der opstår ekstraordinære situationer, kan stigningerne i pensionsprocenten i 2004 og 2005 tages op til genforhandling.

Der er enighed om, at pensionsordningen overføres til TDC's pensionsordning med PFA snarest muligt.

2. Ikrafttrædelse og opsigelse

Denne aftale træder med virkning for såvel nuværende som fremtidige montører og teknikere i kraft 1. november 2002.

Protokollatet kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 19, stk. 2, men parterne er i øvrigt enige om, at aftalens overenskomstmæssige status afgøres af DI og CO-industri i fællesskab.

København, den 31. oktober 2002

For TDC A/S

For Telekommunikationsforbundet

