



KOPI UDSENDT TIL	
Bestyrelse:	<input checked="" type="checkbox"/>
Tillidsrep.:	<input type="checkbox"/>
Dato:	25/6-02
Sign.:	LH/HOM

BILAG NR: 1138

Protokollat

mellem

TDC A/S

og

Telekommunikationsforbundet

om overførsel af medarbejdere fra TDC Tele Danmark Telecom Erhverv A/S, Serviceafdelingen, til TDC Services A/S, Forsyningsafdelingen, Værkstederne, Odense II.

Telekommunikationsforbundet har oplyst, at man i henhold til gældende grænseaftaler har forhandlingsretten for medarbejdere fra TDC Telecom Erhverv A/S, som hidtil har været omfattet af tiltrædelsesoverenskomst til Metaloverenskomst.

Det tilpassede overenskomstgrundlag med nedenstående afvigelser og overgangsordninger gælder for de overførte medarbejdere, omfattet af Telekommunikationsforbundets forhandlingsret, jf. særaftale I, pkt. 1-3, fra denne aftales ikrafttrædelse.

I.

Overførte administrative medarbejdere, som i TDC Tele Danmark Telecom Erhverv har været omfattet af protokollat af 31. januar 2002, pkt. 2, overføres med disse vilkår og med de optrappingsordninger som er indeholdt i disse bestemmelser.

II.

For montører og teknikere overført fra serviceafdelingen i TDC Tele Danmark Telecom Erhverv ansat på Industriens Overenskomst gælder følgende:

Det tilpassede overenskomstgrundlag

Medarbejderne overføres til det tilpassede overenskomstgrundlag ved denne aftales ikrafttrædelse, med nedennævnte afvigelser.



Særaftale II Pension

Medarbejderne overfører deres hidtidige pensionsordning til TDC's pensionsordning med PFA snarest muligt.

I forbindelse med overførslen til TDC's pensionsordning med PFA ændres medarbejderens hidtidige egetbidrag på 2,6% til arbejdsgiverfinansieret bidrag, således at TDC yder i alt (5,2% + 2,6%) 7,8% til medarbejderens pensionsordning. Medarbejderens løn nedsættes svarende til de 2,6%. Medarbejderens løn efter indbetalt arbejdsgiverpensionsbidrag vil således forblive den samme.

Pr. samme dato hæves pensionsprocenten til 8% uden modregning i medarbejderens løn.

I øvrigt hæves pensionsbidraget således:

Pr. 1. marts 2003: til 9½%

Pr. 1. marts 2004: til 11%

Pr. 1. marts 2005: til 12%

Særaftale IV Arbejdstid, herunder fridage, hviletid og fridøgn mv., lokaleaftale 4 A, lønregulering pr. 1. juli 2002 og bonusordninger

Særaftalens pkt. 3 om daglig pause gælder fra denne aftales ikrafttrædelse.

Til finansiering heraf anvendes 1,25% af den afsatte pulje (1,95%) til lønregulering pr. 1. juli 2002, svarende til 258 kr. pr. mdr. pr. medarbejder. Af puljen til generel lønregulering, som er aftalt for 2003 inden for området, anvendes/forbruges endvidere 0,75% af den samlede lønsum, svarende til pt. 155 kr. pr. mdr. pr. medarbejder. Den resterende del af den aftalte lønregulering for 2003 udgør herefter 246 kr. pr. mdr. pr. medarbejder.

De bonusordninger, som medarbejderne hidtidig har været omfattet af, bortfalder i forbindelse med indplaceringen på det tilpassede overenskomstgrund ved denne aftales ikrafttrædelse.

Den resterende del af den afsatte pulje til lønregulering pr. 1. juli 2002 (0,7%) udmøntes som en generel regulering ved denne aftales ikrafttrædelse, svarende til 145 kr. pr. mdr. pr. medarbejder.

I ovennævnte beregningsgrundlag indgår ikke elever og lærlinge.

Medarbejderne opnår fridage som indeholdt i tilpasningsgrundlaget.

Lokalaftale 4 A om normal arbejdstid gælder ikke, bortset fra pkt. 2, 1. og 2. afsnit, idet de hidtidige bestemmelser om den normale arbejdstid i Industriens Overenskomst § 9, stk. 1, gælder. Den normale arbejdstid skal lægges mellem kl. 6.00 og kl. 18.00. TDC har tilkendegivet at man ikke i forbindelse med denne aftales indgåelse tilsigter at ændre på de omfattede medarbejders arbejdstid. TKF oplyste, at man i forbindelse med udmøntningen af overenskomstfornyelsen pr. 1. marts 2004 ville rejse krav om overgang til lokalaftale 4 A.



Lokalaftale nr. 12 Ferie

Den særlige feriegodtgørelse på 1½% træder i kraft 1. juni 2003 med virkning for optjeningsåret 2003. Første udbetaling sker sammen med udbetalingen af april-lønnen 2004.

Lokalaftale nr. 17 Graviditet, barsel og adoption

Bestemmelserne om orlov og løn under orlov træder i kraft fra 1. marts 2003.

Protokollat om ikrafttræden af Funktionæroverenskomstens § 10, stk. 5

Protokollatet gælder ikke.

Opsigelsesvarsler

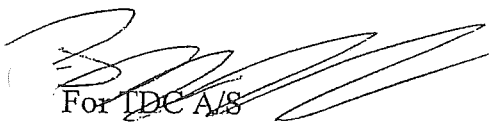
De hidtidige opsigelsesregler gælder for medarbejdere som ved denne aftales ikrafttrædelse måtte være i opsagt stilling.

III.

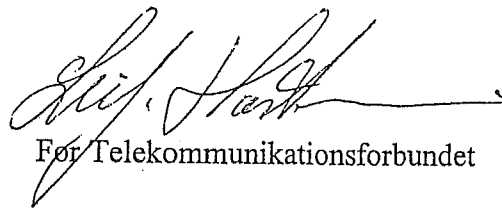
Nyansatte inden for området ansættes på det tilpassede overenskomstgrundlag.

Denne aftale træder i kraft den 1. september 2002.

København, den 21. juni 2002



For TDC A/S



For Telekommunikationsforbundet