

Lokalaftale nr. 40

Om udlevering af liste over medarbejdere i forhandlingsområdet

1. Udlevering af personalelister

TDC A/S udleverer en gang pr. måned med månedens udgang en liste til Dansk Metal, Landsklubben, med angivelse af navne, arbejdsstedsadresse, stillingsbetegnelse, organisationsbetegnelse, jubilæumsanciennitet og lønnummer på medarbejdere ansat på det tilpassede overenskomstgrundlag indenfor Dansk Metal Landsklubbens forhandlingsgrundlag.

Formålet med listen er, at give Dansk Metal, Landsklubben, et overblik over, hvor i organisationen, der er ansat medarbejdere indenfor Dansk Metal, Landsklubbens forhandlingsområde, således at Dansk Metal, Landsklubben:

- kan sikre, at medarbejdere, der er omfattet af overenskomstens dækningsområde omfattes,
- kan sikre at der ikke sker grænsedragning,
- kan få et overblik over om det organisatoriske krav i Særaftale VII for tillidsrepræsentation er opfyldt, og i øvrigt
- kan varetage medarbejdernes interesse i et bredt forhandlingsmæssigt perspektiv, f.eks. i forbindelse med lønforhandlinger.

Listen udleveres til Landsklubben, som ikke må offentliggøre listen. Listen må ikke samkøres med Dansk Metals/Teleafdelingens medlemsoversigt.

De lokale tillidsrepræsentanter eller Virksomhedsklubber kan ikke anmode TDC om medarbejderlister. Dette er dog ikke til hinder for, at Landsklubben kan dele oplysningerne i nærværende punkt med tillidsrepræsentanterne i forhold til de oplysninger, der vedrører tillidsrepræsentantens valggrundlag.

2. TR tid – udlevering af lister herom

TDC sender en gang om måneden til Dansk Metal Landsklubben en liste med angivelse af navne, arbejdsstedsadresse, lønnummer, overenskomst, antal registrerede TR-timer, beløb, satser, lønart, omkostningsdato, AO.nr., lønperiode og aflønningsform (månedsløn/timeløn) konteret efter om Landsklub eller respektive afdeling skal betale på medarbejdere omfattet af særaftale VII og lokalaftale 7B.

Formålet er at kunne opfylde udgiftsfordelingen mellem Dansk Metal Landsklubben, teleafdelinger og TDC A/S i forhold til forbrugt tillidsrepræsentant tid som er hjemlet i Særaftale VII, Lokalaftale 7B samt lokalaftale 7 A og sikre refusion af afholdte udgifter.

3. Ikrafttrædelse og opsigelse

Ikrafttrædelse

Ikrafttrædelsestidspunktet i punkt 1 i denne aftale er betinget af, at Datatilsynet kan godkende, at der gyldigt kan ske udleveringen af medarbejderoplysninger i det omfang, der fremgår af punkt 1. Punkt 1 træder derfor først i kraft fra den førstkommende første hverdag i måneden efter at Datatilsynets godkendelse foreligger. Punkt 1 træder ikke i kraft, hvis Datatilsynet måtte udtale, at udvekslingen af oplysninger som beskrevet i pkt. 1 er i strid med det regelgrundlag, der gælder for behandling af persondata.

Punkt 2, gælder fra denne protokols underskrift, idet parterne er enige om, at der allerede er kutyme for denne udlevering, og en forudsætning for at kunne opfylde særaftale VII og lokalaftale nr. 7A og 7B. Parterne er dog enige om, at stoppe denne udveksling af oplysninger, der er beskrevet i punkt 2 med øjeblikkelig virkning, hvis Datatilsynet måtte udtale, at den er i strid med det regelgrundlag, der gælder for behandling af persondata.

Ikrafttrædelsen af lokalaftalen er i øvrigt betinget, af at Dansk Metal tiltræder lokalaftalen, jf. forhandlingsprotokol af 27. oktober 2017.

Opsigelse

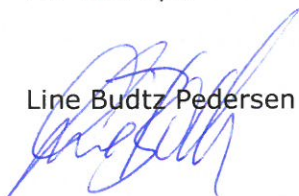
Punkt 2 kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23 stk. 3. til udgangen af et kalenderår. Bortfald af punkt 2 berører ikke Særaftale VII, Lokalaftale 7.A. eller Lokalaftale 7.B., idet disse aftaler opsiges iht. aftalernes eget indhold.

Lokalaftalen kan i øvrigt opsiges i henhold til Industriens Funktionæroverenskomsts § 23. Opsigelse kan dog tidligst ske 1. januar 2025. Ved bortfald af lokalaftalen gælder det kollektive retsgrundlag som var gældende forud for nærværende lokalaftale i det omfang det er gyldigt persondataretligt.

København, den 27. oktober 2017

For TDC A/S

Line Budtz Pedersen



For Dansk Metal, Landsklubben i TDC

Lars Jørgensen



For Dansk Metal

Peter Faber

