

**Protokol  
mellem  
TDC A/S  
og  
Dansk Metal Landsklubben**

om forhandling af ansættelsesvilkårene i Technology & Products efter bortfald af de NetDesign aftaler, der fremgår af protokol af 30. oktober 2020.

**I forhandlinger deltog:**

Fra TDC A/S: Bo Nielsen og Line Budtz Pedersen

Fra Dansk Metal Landsklubben: Casper Moser, Anders Reiners og Lars Jørgensen

Parterne drøftede sagen og der blev opnået enighed om følgende:

---0---

**1. Dækningsområde**

Denne protokol gælder ansatte og fremtidigt ansatte medarbejdere i Technology & Products.

**2. Baggrund for aftalen**

*2.1. Virksomhedsoverdragede fra Cirque*

I forbindelse med virksomhedsoverdragelse af Cirque A/S til TDC A/S blev medarbejderne overført til NetDesign A/S og visse medarbejdere indplaceret på protokol af 11. april 2011 og aftale om forhøjet tilkald for OCS gældende for medarbejdere i NetDesign. Begge disse aftaler er efterfølgende bortfaldet jf. protokol af 30. oktober 2020.

*2.2. Sondring mellem værende og nyansatte medarbejdere*

Denne protokol tager stilling til ansættelsesvilkårene:

- for de medarbejdere i Technology & Products, der på tidspunktet for nærværende protokols underskrift er omfattet af de bortfaldne aftaler jf. pkt. 2.2 (medarbejderne er oplistet i bilag 1 til denne protokol).
- og
- hvorledes fremtidige medarbejdere, der udfører tilsvarende jobfunktioner som medarbejderne i bilag 1 skal ansættes.

**3. Ansættelsesgrundlaget**

*3.1. Medarbejdere omfattet af bilag 1*

Medarbejderne, der fremgår af bilag 1, forbliver ansat protokol af 11. april 2011 og OCS-aftalen med den fortolkning af aftalerne, som der hidtil har været lagt til grund uanset, at aftalerne er bortfaldet for alle andre.

3.2. *Medarbejdere der ansættes efter denne protokols underskrift*

Medarbejdere, der ansættes efter denne protokols underskrift til erstatning for en medarbejder i bilag 1 eller i en lignende jobfunktion, fordi der er behov for at udvide antallet af de medarbejdere, der fremgår af bilag 1, ansættes på det tilpassede grundlag med Dansk Metal medmindre andet aftales individuelt.

**4. Ændringer i placeringen af medarbejderne i bilag 1**

4.1. *Medarbejderne i bilag 1 flyttes på TDCs initiativ ud af Technology & Products*

Hvis medarbejderne i bilag 1 flyttes ud af Technology & Products til et andet område på det tilpassede overenskomstgrundlag, forbliver medarbejderne ansat på protokol af 11. april 2011 og OCS-aftalen med den fortolkning af aftalerne som der hidtil har været lagt til grund, medmindre andet aftales individuelt eller varsles med medarbejderens individuelle funktionærretlige opsigelsesvarsel.

4.2. *Medarbejderen flytter væk fra Technology & Products af egen drift*

Hvis en medarbejder efter ansøgning flytter væk fra Technology & Products aftales vilkårene mellem medarbejderen og den nye leder, idet vilkårene dog mindst skal være svarende til de vilkår som er kollektivt aftalt i det område, hvor medarbejderen flytter til.

**5. Ikrafttræden og opsigelse**

5.1. *Ikrafttræden*

Denne aftale træder i kraft ved aftalens underskrift.

5.2. *Opsigelse*

Denne aftale kan opsiges til bortfald efter Industriens Funktionæroverenskomst § 23.

København, den 13. april 2021

For TDC A/S  


Dansk Metal Landsklubben

  
