

## **Lokalaftale nr. 32 om Rammer for aftaler om ansættelse på timeløn af variabel arbejdskraft**

Nedenfor på næste side gengives den pr. 1. oktober 2017 gældende lokalaftale, samt kopier af tidligere versioner af lokalaftalen. PS: Oprindeligt var lokalaftalen fejlagtigt benævnt lokalaftale nr. 31, men den korrekte nummerering er lokalaftale nr. 32.

**Mht. aktuelt gældende satser benyt dette link: <https://teleoest.dk/index.php?id=3288>**













Når en opsigelse af rammeaftalen er varslet, kan der ikke ansættes nye medarbejdere i henhold til de i rammeaftalen indgåede lokalaftaler, ligesom allerede indgåede ansættelsesaftaler i henhold hertil ikke kan forlænges.

København, den 3. september 2017

A blue ink signature for TDC A/S, consisting of several large, overlapping loops.

For TDC A/S

A blue ink signature for Dansk Metal, Landsklubben i TDC, consisting of a few large, sweeping strokes.

For Dansk Metal, Landsklubben i TDC



Lokalaftale nr. 31

## Rammer for aftaler om ansættelse på timeløn af variabel arbejdskraft

TDC A/S og Dansk Metal, teleafdelingerne har aftalt nedenstående rammer for indgåelse af lokalaftaler om ansættelse på timeløn.

Rammerne anvendes til at indgå lokalaftaler om anvendelse af timelønnede på områder, hvor begge parter er enige om, at der er behov herfor, f.eks. for at undgå outsourcing eller med henblik på nedbringelse af antallet af ikke-fastansat arbejdskraft, eksempelvis vikarer ansat i eksterne vikarbureauer eller ansat hos en entreprenør og udsendt til TDC for at udføre opgaver under TDC's tilsyn og ledelse.

Timelønsansættelse i henhold til denne aftale angår situationer, hvor TDC ved anvendelse af variabel arbejdskraft normalt dækker et svingende arbejdskraftbehov, et arbejdskraftbehov på særlige tidspunkter eller til særlige funktioner. Arbejdskraftbehovet kan vedrøre perioder både af året, af måneden, af ugen og af den enkelte dag. Behovet kan bestå i en arbejdsfunktion og/eller et organisatorisk område eller i dele af en arbejdsfunktion/et område. Der vil normalt ikke være tale om langvarige ansættelsesforhold.

En indgået lokalaftales gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed, dog inden for det organisatoriske område og de(n) arbejdsfunktion(er), som den indgåede aftale gælder for.

Lokalaftaler indgås med teleafdelingernes lokale enhed.

### 1. Dækningsområde og indhold for lokalaftalen

Lokalaftalen indgås for medarbejdere, der ansættes på timeløn inden for et nærmere aftalt område.

Lokalaftalen skal normalt indeholde følgende:

- omfanget af timelønsansættelse i % af områdets samlede arbejdstid fastlægges ved indgåelsen af aftalen
- det område, hvor de timelønnede skal arbejde
- de funktioner, de timelønnede skal udføre
- en evt. periodes længde
- ikrafttrædelsestidspunkt

Andelen af timelønsansatte kan normalt ikke være på mere end 15 % af den samlede arbejdstid for fastansatte inden for området, medmindre andet aftales.

Det skal skriftligt oplyses i lokalaftalen, om og i hvilket omfang aftaleindgåelsen forventes at få indflydelse på anvendelsen af ikke-fastansat arbejdskraft.

Det fastlægges i den indgåede aftale om og hvornår en indgået aftale evalueres.

Indgåede lokalaftaler kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23.

Medmindre andet aftales, kan en indgået aftale først opsiges ½ år efter ikrafttrædelsestidspunktet. Dog kan en aftale opsiges med 2 måneders varsel, hvis en forudsætning i forhold anvendelsen af ikke-fastansat arbejdskraft brister. Når en opsigelse af lokalaftalen er varslet, kan der ikke ansættes nye medarbejdere i henhold til lokalaftalen, ligesom allerede indgåede ansættelsesaftaler ikke kan forlænges i henhold til lokalaftalen.

### 2. Ansættelsesformer

Medarbejdere på timeløn kan ansættes som funktionærer efter funktionærloven. Medarbejdere på time-løn kan ansættes fast, midlertidigt og tidsbegrænset.



### 3. Medarbejdere omfattet af aftalen

Medarbejdere, som opfylder funktionærlovens § 1, stk. 2, er omfattet af det tilpassede overenskomstgrundlag mellem TDC og Dansk Metal, dog ikke

Særaftale IV Arbejdstid, pkt. 3

Særaftale IX Opsigelse, afskedigelse, sygdom og opsigelse ved sygdom, pkt. 5-7 og 9-10

lokalaftale nr. 4.H Overarbejde

lokalaftale nr. 9.B Sygdom, pkt. 4.-5 og 7

lokalaftale nr. 14 Jubilæum

lokalaftale nr. 15 Flyttegodtgørelse

lokalaftale nr. 17 Graviditet, barsel og adoption

med de særlige vilkår som i øvrigt fremgår nedenfor pkt. 4 - 8.

Særaftale II Pension gælder ikke. I stedet er medarbejderne omfattet af Industriens Funktionæroverenskomsts § 8 hhv. Industriens Overenskomsts § 34 om pension.

### 4. Arbejdstid

Arbejdstidens omfang og placering aftales mellem den enkelte leder og medarbejder.

Vagtlængden er min. på 3 timer og max. på 10 timer. I særlige tilfælde kan vagtlængden enkelte dage dog, efter aftale med medarbejderen, være på mere end 10 timer.

Det kan i ansættelsesaftalen aftales med den enkelte medarbejder, at arbejdet kan udføres på forskellige arbejdssteder på forskellige dage. Transport og rejsetid i forbindelse hermed honoreres ikke, medmindre andet aftales. I øvrigt gælder lokalaftale nr. 11.A.

Såfremt medarbejderen har en daglig arbejdstid på mere end 5 timer har medarbejderen ret til spisepause efter særaftale IV, pkt. 3.

### 5. Løn mv.

Medarbejdere ansættes på timeløn, som udbetales månedsvis bagud, jf. i øvrigt lokalaftale nr. 3 A.

Minimumstimelønnen for medarbejdere svarer til satserne i Industriens Overenskomst § 22.

Ved fastsættelse af timelønnen tages der hensyn til medarbejderens kvalifikationer, erfaring og tidligere beskæftigelse.

Som tillæg til timelønnen betales der følgende arbejdstidsbestemte ydelser i nedennævnte tidsrum:

Mandag til fredag	kl. 18.00 – kl. 06.00:	kr. 38,31 pr. time
Lørdag	kl. 00.00 – kl. 18.00:	kr. 38,31 pr. time
Lørdag	kl. 18.00 – kl. 24.00:	kr. 55,50 pr. time
Søndag, søgnehellidage	kl. 00.00 – kl. 18.00:	kr. 56,84 pr. time
Søndag, søgnehellidage	kl. 18.00 – kl. 24.00:	kr. 74,04 pr. time
Nætter eft. søn-/søgnehell.dage	kl. 00.00 – kl. 06.00:	kr. 55,50 pr. time
Grundlovsdag	kl. 00.00 – kl. 18.00:	kr. 56,84 pr. time
Grundlovsdag	kl. 18.00 – kl. 24.00:	kr. 74,04 pr. time
Jule og nytårsaftensdag	kl. 00.00 – kl. 14.00:	kr. 56,84 pr. time
Jule og nytårsaftensdag	kl. 14.00 – kl. 18.00:	kr. 74,04 pr. time
Jule og nytårsaftensdag	kl. 18.00 – kl. 24.00:	kr. 99,21 pr. time

Ydelserne opgøres i faktisk tid, og oprundes til ¼ time pr. dag.

Det kan aftales, at ovennævnte tillæg til timelønnen ikke anvendes, når der anvendes studerende el. lign., og hvor placeringen af den timelønnedes arbejdstid placeres på baggrund af den studerendes ønsker.

For medarbejdere, der er under 18 år, ydes dog 80% af ovennævnte, når medarbejderen er fyldt 17 år ved ansættelsen, og 60% når medarbejderen er fyldt 16 år.

## **6. Overarbejde**

Ved overarbejde forstås beordret arbejde, der ikke er varslet med mindst 24 timer, og som ligger ud over det antal timer, der er aftalt for den enkelte dag.

For 1. overarbejdstime betales et tillæg på 50% af timelønnen. For timer herudover ydes et tillæg på 100% af timelønnen.

Overarbejde udbetales, medmindre andet aftales med medarbejderen.

Overarbejde beregnes pr. påbegyndt halve time.

Såfremt øvrige medarbejdere i forbindelse med overarbejde får fortæring, gælder dette også for den timelønnede medarbejder.

Det kan dog aftales med den enkelte medarbejder, at der alene betales timeløn for de timer, der ligger ud over det antal timer, der er aftalt den enkelte dag, når der anvendes studerende el. lign. arbejdskraft.

## **7. Ferie**

Medarbejderen får feriegodtgørelse på 12½% i stedet for ferie med løn og særlig ferietillæg efter lokalaf-tale nr. 12.

## **8. Uddannelse mv.**

Nødvendig indøvelse, instruktion og uddannelse af timelønnede medarbejdere drøftes i henhold til gæl-dende regler i samarbejdsregi.

## **9. Andre forhold**

Såfremt et ansættelsesforhold – ubrudt eller brudt - har varet mindst 6 måneder, vurderes det, om an-sættelsesforholdet opfylder forudsætningerne for at være omfattet af denne aftale inden for det pågæl-dende område eller evt. skal ansættes på normale vilkår.

Hvis dette ikke længere er tilfældet, opsiges medarbejderen eller medarbejderen overgår til et andet ansættelsesforhold i TDC.

## **10. Eksisterende aftaler om timeløn**

Lokalaftale 3.K, 4.F.1 og 29 videreføres uændret som lokalaftale til denne rammeaftale, idet dog de efter aftale kan tilpasses denne. Lokalaftale nr. 3.G bortfalder, idet den dog videreføres uændret for de medar-bejdere, der i dag er ansat på den og så længe de er ansat.

**11. Ikrafttræden og opsigelse**

Denne aftale træder i kraft 1. december 2011 og kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23, stk. 2.

Når en opsigelse af rammeaftalen er varslet, kan der ikke ansættes nye medarbejdere i henhold til de i rammeaftalen indgåede lokalaftaler (bortset fra lokalaftale 3.K, 4.F.1 og 29), ligesom allerede indgåede ansættelsesaftaler i henhold hertil ikke kan forlænges.

København, den 25. oktober 2011

For TDC A/S

A blue ink signature for TDC A/S, consisting of stylized, overlapping letters.

For Dansk Metal, teleafdelingerne

A blue ink signature for Dansk Metal, teleafdelingerne, written in a cursive style.





## Protokol

om

pension i forbindelse med visse timelønsaftaler

I lokalaftale 31 Rammer for aftaler om ansættelse på timeløn af variabel arbejdskraft er det aftalt, at bestemmelserne om pension i Industriens overenskomster finder anvendelse i stedet for særaftale II Pension.

Der er enighed om, ikke at foretage en tilsvarende ændring i de gældende timelønsaftaler (lokalaftale 3.K, 4.F.1 og 29), som videreføres uændret, jf. pkt. 10 i lokalaftale nr. 31.

Der er ligeledes enighed om, at værende bestemmelser i lokalaftale nr. 3.K, 4.F.1 og 29 om, at særaftale 2 Pension gælder, skal forstås på den måde, at særaftalens regler i det hele træder i stedet for bestemmelsen om pension i funktionæroverenskomstens § 8, som således ikke gælder i forbindelse med ansættelsesforhold etableret i henhold til de gældende timelønsaftaler.

København, den 25. oktober 2011

For TDC A/S

For Dansk Metal, teleafdelingerne