

Protokol over forhandling den 11. januar 1996 om vikarservice.

Deltagere:

Tele Danmark A/S: Ole Andersen, Gorm Neigaard og Oluf Emborg

Telekommunikationsforbundet: Per Påskesen, Karl Høst og Erling Hansen

Parterne er enige om, at stillingerne som vikar opslås i overensstemmelse med vedlagte beskrivelse af vikarservice.

Vikarene ansættes med de løn- og ansættelsesvilkår, som de i forvejen er omfattet af, jfr. den til enhver tid gældende overenskomst.

Ovennævnte har ikke præjudice for andre ansøgte ansættelser.

Vikarservice træder i kraft d.d.

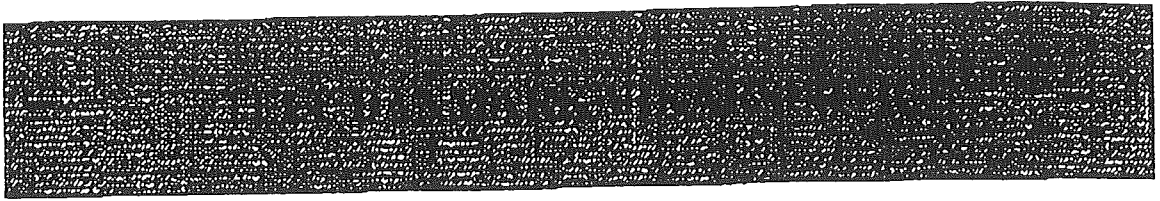
23.11

Telekommunikationsforbundet

Karl Høst
Per Påskesen
Erling Hansen

Tele Danmark A/S

Oluf Emborg
Ole Andersen



Formål:

Formålet med at etablere en Vikarservice-enhed er at støtte Tele Danmarks forretningsenheder ved pludseligt opståede ressourcebehov (spidsbelastninger - kampagner - sygdom m.m.), samt at iværksætte en aktivitet, som indeholder en væsentlig grad af faglig og personlig udvikling/opkvalificering af medarbejdere.

De primære områder er i

- Kundeserviceområdet.
- Sekretæropgaver.
- Supportfunktioner.

Organisation/Bemanning

Vikarservice forankres organisatorisk som en aktivitet i Tværgående Personaleopgaver. Der etableres enheder i følgende byer: København, Århus, Odense, Taastrup og Aabenraa. En udpeget koordinator i den enkelte enhed har ansvaret for den daglige styring. Antallet af vikarer afhænger af forretningsenhedernes efterspørgsel.

Økonomi

Tele Danmark Vikarservice forventes værende en økonomisk bæredygtig aktivitet.

Ansættelsesforhold

Stillingerne slås op så alle kan søge dem. Vikaren ansættes organisatorisk i Tværgående Personaleopgaver (selvstændigt ansvarsområde). Vikaren ansættes med de løn- og ansættelsesvilkår, som den pågældende er omfattet af forinden.

Foretrukken personprofil:

Selvmotiverende - stor forandringsparathed - udadvendt

Jobbet som vikar i Tele Danmark Vikarservice skal være attraktivt ved at:

- Vikaren har mulighed for et stort netværk både via Vikarservice og de forskellige vikariater.
- Vikaren tilbydes gode muligheder for både faglig/personlig udvikling.
- Vikaren har en fast base. Her stilles faciliteter til rådighed, hvis ikke vikaren er "ude" eller udfører "in House" opgaver.

Disse forhold er vigtige for at opretholde motivationen og engagementet hos vikaren. Samtidig dannes der grundlag for et job, hvor mange ønsker at gøre brug af vikarens kvalifikationer.