

**Protokol**  
**mellem**  
**TDC Pensionskasse**  
**og**  
**Dansk Metal teleafdelingerne**

over forhandling den 10. februar 2011 om konsekvensen af fusion mellem KTAS Pensionskasse, Jydsk Telefons Pensionskasse og Fyns Telefons Pensionskasse til TDC Pensionskasse.

Parterne konstaterede, at KTAS Pensionskasse, Jydsk Telefons Pensionskasse og Fyns Telefons Pensionskasse på ekstraordinære generalforsamlinger i maj 2010 har besluttet at fusionere til TDC Pensionskasse.

Parterne bekræftede, at overenskomstgrundlaget er videreført med den eneste ændring, at arbejdsgiverparten er ændret til TDC Pensionskasse, jf. tiltrædelsesoverenskomsten af 19. august 1998, § 7, stk. 5. Protokol af 18. december 2008 videreføres ligeledes.

København den 10. februar 2011

For TDC Pensionskasse



Leif Stidsen

For Dansk Metal teleafdelinger



Carsten Dyring Nielsen

**Protokol**

**mellem**

**på den ene side**

**KTAS Pensionskasse, Jydsk Telefons Pensionskasse og Fyns Telefons Pensionskasse**

**(i det følgende benævnt pensionskasserne)**

**og**

**på den anden side Dansk Metal teleafdelingerne**

over forhandling den 18. december 2008 om betaling til diverse fonde mv.

Parterne bekræftede, at pensionskasserne tidligere havde tiltrådt det overenskomstgrundlag, som for tiden benævnes det tilpassede overenskomstgrundlag i TDC. I den forbindelse har der været drøftelser om hvorledes pensionskasserne skal foretage betaling til diverse fonde mv.

Følgende er d.d. aftalt:

**1.**

Pensionskasserne foretager fra den 1. januar 2009 indbetalinger til:

- FIU-fonden
- Industriens Samarbejds- og Uddannelsesfond
- Industriens Kompetenceudviklingsfond

Dansk Metal teleafdelingerne underretter forbundet om denne protokol og vil drage omsorg for, at der fremsendes faktura til pensionskasserne.

**2.**

Pensionskasserne bekræftede, at man fortsætter med at foretage indbetalinger til den af ATP administrerede barselsudligningsordning i medfør af barselsudligningsloven. Parterne har derfor aftalt, at pensionskasserne ikke foretager indbetalinger til Industriens Barselsudligningsfond.

**3.**

KTAS Pensionskasse bekræftede, at man snarest muligt direkte til en navngiven tillidsrepræsentant for perioden 1. oktober 2007 til 31. december 2008 (fem kvartaler) vil foretage betaling for det TR-vederlag, som vedkommende skulle have haft, hvis KTAS Pensionskasse havde foretaget indbetaling til Industriens Samarbejds- og Uddannelsesfond allerede fra den 1. oktober 2007.

4.

Mht. protokol mellem TDC og Dansk Metal teleafdelingerne af 20. maj 2008 om særligt TKF-bidrag bekræftede pensionskasserne og Dansk Metal teleafdelingerne, at pensionskasserne ikke foretager indbetaling af særligt TKF-bidrag ligesom pensionskasserne ikke opkræver betaling for TR-tid, jf. Særaftale VII. Dette punkt kan genforhandles i januar 2010.

København den 18. december 2008.



Leif Stidsen  
Direktør

For KTAS Pensionskasse



For Dansk Metal Tele afdelingerne



Leif Stidsen  
Direktør

For Jydsk Telefons Pensionskasse



Leif Stidsen  
Direktør

For Fyns Telefons Pensionskasse



KOP1

orig i boks.

J. Nr.	12 / 1031
Reg. Dato:	21 AUG 1998
Att. Nr.	2

**Tiltrædelsesoverenskomst  
mellem  
på den ene side KTAS' Pensionskasse, Jydsk Telefons Pensionskasse og Fyns  
Telefons Pensionskasse (i det følgende benævnt pensionskasserne)  
og  
på den anden side Telekommunikationsforbundet**

**§ 1. Dækningsområde**

Stk. 1. Tiltrædelsesoverenskomsten omfatter løn- og arbejdsforhold for de medarbejdere i pensionskasserne, der henføres til Telekommunikationsforbundets forhandlingsområde efter principper, der svarer til de, der er lagt til grund for grænsedragning for tilsvarende personalegrupper i Tele Danmark A/S.

Stk. 2. Overenskomsten omfatter ikke medarbejdere med en gennemsnitlig arbejdstid på under 15 timer pr. uge. Pensionskassen orienterer vedkommende TKF-afdeling om omfanget af beskæftigelse på under 15 timer om ugen.

Stk. 3. På tidspunktet for tiltrædelsesoverenskomstens ikrafttræden omfatter den de på bilag 1 til denne protokol anførte medarbejdere.

Stk. 4. Telekommunikationsforbundet erklærer i forbindelse med tiltrædelsesoverenskomstens indgåelse, at der efter forbundets bestemtteste opfattelse ikke inden for LO er organisationer, der i henhold til indgåede grænseaftaler o.lign. er tillagt forhandlingsret for medarbejdere omfattet af tiltrædelsesoverenskomsten.

**§ 2. Overenskomstens indhold**

Stk. 1. Parterne tiltræder det til enhver tid gældende overenskomstgrundlag for tilsvarende medarbejdere i Tele Danmark A/S omfattet af Telekommunikationsforbundets forhandlingsret, for tiden overenskomst pr. 1. marts 1998 mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet (i det følgende benævnt hovedoverenskomsten) med de i § 4 anførte afvigelser. Ved hovedoverenskomstens parter forstås i relation til § 3, stk. 3 og 4, og § 7, stk. 3, Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet, uanset om der måtte ske ændringer i partsforholdene i hovedoverenskomsten.

Stk. 2. De rettigheder hhv. forpligtelser, der i henhold til hovedoverenskomsten tilkommer hhv. påhviler "selskabet", herunder udmøntning af puljer til individuel lønregulering o.lign., tilkommer hhv. påhviler i henhold til nærværende tiltrædelsesoverenskomst den enkelte pensionskasse, jfr. dog § 7 om opsigelse af tiltrædelsesoverenskomsten.

Stk. 3. I bilag 2 til denne protokol er angivet de aftaler m.v. i tilknytning til hovedoverenskomsten, der på tidspunktet for tiltrædelsesoverenskomstens indgåelse er gældende i relation til denne.

### § 3. Forhandlingsretlige forhold

Stk. 1. Der indgås ikke hovedaftale omfattende pensionskasserne.

Stk. 2. Der kan ikke af nogen af parterne iværksættes kollektive kampskridt til støtte for krav om ændring eller ophør af overenskomsten. De af overenskomsten omfattede medarbejdere kan ej heller inddrages i sympatikonflikt.

Stk. 3. Uenighed mellem pensionskasserne og Telekommunikationsforbundet om den praktiske gennemførelse af ændringer af hovedoverenskomsten, f.eks. om udmøntning af puljer til individuel lønregulering, søges bilagt ved inddragelse af hovedoverenskomstens parter.

Stk. 4. Uenighed om fortolkning af eller påstand om brud på hovedoverenskomsten, tiltrædelsesoverenskomsten eller særlige aftaler indgået mellem pensionskasserne og Telekommunikationsforbundet søges bilagt ved inddragelse af hovedoverenskomstens parter.

Stk. 5. Såfremt enighed ikke kan opnås om forhold efter stk. 4. kan sagen forfølges fagretligt efter regler svarende til de for hovedoverenskomsten gældende. Tilsvarende gælder for behandling i afskedigelsesnævn som følge af påstand om usaglig afskedigelse.

### § 4. Særlige forhold og overgangsregler

Stk. 1. De af tiltrædelsesoverenskomsten omfattede medarbejdere indplaceres på hovedoverenskomsten i overensstemmelse med de i overførselsaftale af 5. november 1996 mellem hovedoverenskomstens parter gældende regler vedrørende løn og pension, for så vidt sådan indplacering ikke allerede er foretaget.

Stk. 2. For medarbejdere, der er indplaceret efter regler svarende til de i forbindelse med landsoverenskomst mellem Tele Danmark A/S og Lederforeningen i Tele Danmark A/S aftalte, sker der ikke ændring af indplaceringen, medmindre indplacering efter den i stk. 1 nævnte overførselsaftale er gunstigere for medarbejderen.

Stk. 3. Medarbejdere, der på tidspunktet for tiltrædelsesoverenskomstens ikrafttræden er ansat uden højeste arbejdstid, bevarer denne status, jfr. princippet i pkt. 12 i protokollat af 5. november 1996 til hovedoverenskomsten. For viceværter gælder reglerne i stk. 4.

Stk. 4. Der udleveres i nødvendigt omfang arbejdstøj til viceværter efter pensionskassens bestemmelse.

For viceværter gælder følgende afvigelser fra hovedoverenskomsten:

Viceværterens arbejdsfunktion indebærer i nødvendigt omfang arbejde/rådighedstjeneste/tilkald uden for normal arbejdstid, der ikke på forhånd kan tilrettelægges. Viceværter er som følge heraf ikke omfattet af regler om højeste arbejdstid, jfr. hovedoverenskomstens § 11, stk. 1, 1. afsnit. Hovedoverenskomstens § 11, stk. 1, 2. afsnit finder således ikke anvendelse på viceværter. Udover hovedoverenskomstens §§ 8, 9 og 10 er viceværter ej heller omfattet af § 11, stk. 4, 2. og 3. afsnit.

Den samlede faste løn for viceværter forudsættes at indeholde honorering for de særlige arbejdsforpligtelser, ligesom en tilpasning til en gennemsnitlig 37 timers arbejdsuge forudsættes at ske gennem viceværterens mulighed for selv at tilrettelægge sit daglige arbejde. Tilsvarende gælder rejsetid for viceværter, der varetager flere geografisk adskilte ejendomme. Hovedoverenskomstens § 13 finder ikke anvendelse, bortset fra regler om godtgørelse af befordringsudgifter og godtgørelse af rejseudgifter i øvrigt efter regning.

Stk. 5. For medarbejdere, der er beskæftiget med særlige arbejdsopgaver (fremvisning af lejligheder o.lign.) i tilknytning til pensionskassernes ejendomsadministration, forudsættes honorering for disse særlige opgaver at være indeholdt i den samlede faste løn.

#### § 5. Særlige forhold for medarbejdere, der er rekrutteret fra Tele Danmark A/S

Stk. 1. Medarbejdere, der på tidspunktet for tiltrædelsesoverenskomstens ikrafttræden har en ansættelsesmæssig tilknytning til Tele Danmark A/S, hhv. medarbejdere, der i fremtiden måtte blive rekrutteret fra Tele Danmark A/S, kan bevare tilknytning til Tele Danmark A/S efter de i stk. 2-8 anførte retningslinier:

Stk. 2. Medarbejderne meddeles efter anmodning orlov på ubestemt tid og på det vilkår, at de i tilfælde af overtalighed som følge af strukturændringer el.lign. i pensionskasserne kan vende tilbage til Tele Danmark A/S med placering inden for det geografiske område, som deres ansættelse i Tele Danmark A/S hidtil har omfattet. I sådanne tilfælde tilbydes medarbejderen at genindtræde i ansættelse i Tele Danmark A/S med den løn- og pensionsmæssige, herunder eventuel tjenestemandspensionsmæssige, status, der er gældende i pensionskassen umiddelbart forud for tilbagevenden til Tele Danmark A/S, og orloven bringes til ophør. Et ønske fra medarbejderen om at genindtræde i ansættelse i Tele Danmark A/S betragtes som ansøgt afsked fra pensionskassen, og der gælder derfor ikke andet varsel for ophør af orlov end et varsel svarende til varsel for opsigelse fra medarbejderens side efter funktionærlovens regler.

Stk. 3. Tilsvarende regler som angivet i stk. 2 gælder, hvis et ansættelsesforhold i en pensionskasse ikke ønskes videreført efter en aftalt prøvetid, der ikke kan være længere end 6 måneder.

Stk. 4. Ansættelsestid i Tele Danmark A/S hhv. i pensionskasserne medregnes i jubilæumsanciennitet og ansættelsesanciennitet i pensionskasserne hhv. i Tele Danmark A/S. Hvis medarbejderen i den i stk. 3, nævnte situation ikke ønsker at genindtræde i ansættelse i Tele

Danmark A/S medregnes ansættelsestid i Tele Danmark A/S dog ikke i ansættelsesancienniteten ved afskedigelse fra pensionskassen.

Stk. 5. Medarbejdernes tilbagegangsret knyttes ikke til nogen bestemt enhed eller noget bestemt selskab. De indtræder i givet fald i koncernen på linie med alle øvrige medarbejdere, og er ikke sikret beskæftigelse i videre omfang, end hvad der på tilbagegangstidspunktet måtte gælde for andre medarbejdere.

Stk. 6. Medarbejderne kan ikke kræve genindtræden i andre tilfælde end ved overtallighed i pensionskasserne. Ved afsked af andre årsager end de i stk. 2 og 3 nævnte ophører orloven således uden yderligere varsel efter udløbet af det opsigelsesvarsel, der gælder ved afsked fra pensionskassen. I orlovsperioden kan medarbejderne søge på interne opslag og vil i givet fald blive betragtet som internt rekrutterede.

Stk. 7. Pensionskasserne kan ikke, bortset fra tilfælde hvor der foreligger grov misligholdelse, tage skridt til uansøgt afskedigelse af medarbejdere med orlov fra Tele Danmark A/S, uden at spørgsmålet har været drøftet med Tele Danmark A/S. Telekommunikationsforbundet involveres/underrettes i overensstemmelse med hovedoverenskomstens regler om afskedigelse.

Stk. 8. Særligt for medarbejdere med ret til tjenestemandspension gælder,

*at de bevarer eventuel ret til ventepenge/rådighedsløn,*

*at de bevarer ret til tjenestemandspension, herunder fortsat optjening af pensionsalder,*

*at der ikke under ansættelsen i pensionskassen kan ske ændring af den tjenestemandspensionsgivende lønskala, der rækker videre end de overgangsordninger, der er aftalt med Telekommunikationsforbundet i forbindelse med indgåelse af landsoverenskomsten af 5. november 1996, og*

*at de pågældende medarbejdere skriftligt accepterer, at deres ansættelsesområde fortsat omfatter Tele Danmark A/S, således at de kan tilbageføres til passende beskæftigelse i Tele Danmark A/S inden for det geografiske område, som deres ansættelsesområde omfattede før overgangen til pensionskassen, hvis der indtræder omstændigheder, der indebærer, at de ikke fortsat kan beskæftiges i pensionskassen.*

Ovenstående regler forudsætter, at medarbejderen har orlov fra Tele Danmark A/S.

## § 6. Personalgoder

Pensionskasserne og Tele Danmark A/S har tilkendegivet at ville tilstræbe, at medarbejderne omfattes af Tele Danmark A/Ss personalgoder som f.eks. forsikringsordninger, feriehus m.v.

## § 7. Ikrafttrædelse og opsigelse

Stk. 1. Tiltrædelsesoverenskomsten træder i kraft den 1. oktober 1998, og kan af begge parter opsiges med samme varsel og til samme tidspunkt som hovedoverenskomsten. Tiltrædelsesoverenskomsten kan kun opsiges af hhv. over for pensionskasserne ved samtidig opsigelse af hhv. over for hver enkelt pensionskasse.

Stk. 2. I forbindelse med fornyelse af tiltrædelsesoverenskomsten kan der alene fremsættes krav, der specifikt vedrører særlige forhold i pensionskasserne, idet øvrige forhold følger hovedoverenskomsten.

Stk. 3. Kan der ikke - ej heller efter inddragelse af hovedoverenskomstens parter - opnås enighed om sådanne specifikke forhold, henvises sagen til endelig afgørelse ved voldgift. Voldgiften kan efter påstand afsige kendelse om hel eller delvis bortfald af overenskomsten. Voldgiften består af 5 medlemmer. Hver part vælger 2 medlemmer. Parterne vælger i fællesskab en opmand. Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmand, anmodes arbejdsrettens formand om at udpege denne.

Stk. 4. Hvis der på trods af det i § 1, stk. 4, anførte fremsættes krav om overenskomst fra andre organisationer end Telekommunikationsforbundet, og sådant krav understøttes af kampskridt, der på afgørende måde vil medføre hindringer for pensionskassernes opfyldelse af deres forpligtelser over for medlemmerne, kan tiltrædelsesoverenskomsten af pensionskasserne opsiges med 3 måneders varsel. Der optages straks forhandlinger med henblik på løsning af den opståede situation, og såfremt enighed ikke kan opnås, afgøres sagen efter reglerne i § 7, stk. 3.

Stk. 5. Tiltrædelsesoverenskomsten er ikke på nogen måde hindrende for ændringer i pensionskassernes struktur. I påkommende tilfælde optages forhandlinger mellem parterne om personalemæssige konsekvenser, jfr. i øvrigt reglerne i lov om virksomhedsoverdragelse.

København den 19. august 1998

For KTAS' Pensionskasse

*Jens Rasmussen*

For Jydsk Telefons Pensionskasse

*Per Christensen*

For Fyns Telefons Pensionskasse

*Per Christensen*

Tiltrædes af Tele Danmark A/S for så vidt angår reglerne i § 5 og § 6.

*Per Christensen*

For Telekommunikationsforbundet

*Vinnie Nielsen*



## Bilag 1

Bilaget gengives ikke på internettet, da det omhandler en navneliste over de medarbejdere som på aftaletidspunktet var ansat

## **Bilag 2**

I forbindelse med indgåelse af tiltrædelsesoverenskomst mellem på den ene side KTAS' Pensionskasse, Jydsk Telefons Pensionskasse og Fyns Telefons Pensionskasse og på den anden side Telekommunikationsforbundet er der mellem parterne enighed om, at følgende aftaler m.v., der knytter sig til hovedoverenskomsten, finder anvendelse mellem tiltrædelsesoverenskomstens parter i det nedenfor anførte omfang i relation til pensionskassernes medarbejdere omfattet af tiltrædelsesoverenskomsten:

- Bilag 1 (Aftale mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet om selskabets pligt til at underrette medarbejderen om vilkårene for ansættelsesforholdet)
- Bilag 4 (Aftale mellem Tele Danmark A/S og TKF om arbejdspligt i forbindelse med uddannelse)
- Protokollat af 5. november 1996, punkterne 1, 5, 6, 7, 12, 20, 22, 24, og 38.
- Overførselsaftale af 5. november 1996 punkterne 1 (Pensions- og lønforhold), 3 (tålegrænser), 5 (Øvrige vilkår) og 6 (opsigelse).