

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020

PROTOKOLLAT

mellem

Itadel A/S og Dansk Metal

Om overenskomstfornyelsen 2020 af virksomhedsoverenskomst gældende i Itadel A/S

omfattet af det tilpassede

overenskomstgrundlag mellem Itadel A/S og Dansk Metal

Nedenstående parter har indgået aftale om fornyelsen af det tilpassede overenskomstgrundlag for en 3-årig periode. Aftalen indgår i et samlet mæglingforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden. Fremsættes et samlet mæglingforslag ikke, træder overenskomstparterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparters vedtægter eller love. Træffes en sådan beslutning ikke, bortfalder denne fornyelsesaftale. I tilfælde af enighed om afstemning udsættes en varslet arbejdsstandsning under afstemningsproceduren, og den kan tidligst træde i kraft på femtedagen efter fristen for afgivelse af svar.

Der tages forbehold for godkendelse af forhandlingsresultatet i parternes kompetente forsamlinger, herunder DA's godkendelse af forhandlingsresultatet.

Parterne konstaterede at det tilpassede overenskomstgrundlag er en virksomhedsoverenskomst, hvori det nærmere er beskrevet, at overenskomsten fungerer som et minimallønsområde, jf. lokalaftale nr. 3A om løn.

Hvor ikke andet fremgår af det enkelte protokollat gælder ændringerne fra 1. marts 2020.

Parterne har aftalt følgende:

I. Protokollater aftalt mellem DI og CO-industri af 9. februar 2020 og senere opdateringer hertil, som parterne har aftalt gælder på det tilpassede overenskomstrråde

Der er enighed om, at af de mellem DI og CO-industri indgåede protokollater af 9. februar 2020 og senere opdateringer hertil har følgende virkning på det tilpassede overenskomstgrundlag (* markerede protokollater gælder dog kun for visse timelønsansatte omfattet af lokalaftalerne for timelønsansatte):

- Protokollat nr. 11 om Støtte til aftalt uddannelse fra Industriens kompetenceudviklingsfond
- Protokollat nr. 19 om Funktionsløn
- Protokollat nr. 21 om Pensionsbetaling til medarbejdere over folkepensionsalderen
- Protokollat nr. 22 om Fritvalg og den lokale lønforhandling
- Protokollat nr. 23 om Organisationsaftale om databeskyttelse
- Protokollat nr. 25 om Op til 5 ugers uddannelse i forbindelse med afskedigelse dog med følgende undtagelser:
 - a) Itadel A/S vil dog ikke være part i en opfordring til regeringen og Folketinget om at etablere rammer, som gør det muligt at yde støtte fra en kompetenceudviklingsfond til uddannelse efter udløbet af opsigelsesvarslet for opsagte medarbejdere på tilsvarende vis, som medarbejderens uddannelse støttes i beskæftigelsesperioden

b) Hvis en ny lovgivning falder på plads, er det op til denne aftales parter at drøfte lovgivningens påvirkning af det aftalte, og ikke DI og CO-industri

- Protokollat nr. 26 om Pension til lærlinge og elever (alene for elever indenfor Dansk Metals uddannelsesområder og som ikke er omfattet af Lokalaftale 19, jf. i øvrigt erhvervsuddannelseslovens § 55, stk. 2)
- Protokollat nr. 35 om Bilag 8 i Industriens Overenskomst og bilag 20 i Industriens Funktionæroverenskomst vedrørende udenlandske medarbejderes løn- og arbejdsforhold ved udførelse af arbejde i Danmark
- Protokollat nr. 36 om lønforhold for udstationerede medarbejdere omfattet af Industriens Overenskomst eller Industriens Funktionæroverenskomst.
- (*) Protokollat nr. 37 om Lægebesøg i forbindelse med børns sygdom, dog således at barnets sygedag kun gælder visse medarbejdere *, mens alle medarbejdere har ret til frihed uden løn til barns lægebesøg i overensstemmelse med bestemmelsens ordlyd uanset *-markering.
- Protokollat nr. 38 om Overgang til nyt ferieår
- (*) Protokollat nr. 39 om øremærket forældreorlov
- Protokollat nr. 40 om Ændring af bestemmelser om ferie, idet bestemmelserne om garantiordningen dog ikke gælder
- Protokollat nr. 43 om Afholdelse af ferie i timer
- Protokollat nr. 45 om Oplysning om feriefridage ved fratrædelse
- Protokollat nr. 46 om Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond
- Protokollat nr. 47 om Lønforhold og betalingssatser, pkt. I og pkt. V, samt pkt. III for IGU/EGU-elever i Itadel A/S samt lærlinge og elever som er på en af Dansk Metals uddannelsesområder og ikke er omfattet af Lokalaftale 19, jf. i øvrigt erhvervsuddannelseslovens § 55, stk. 2

II. Særlige forhold

1. Protokollat nr. 46 om Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond

Parterne har særligt drøftet protokollat nr. 46, som Itadel A/S ikke mente burde gælde mellem parterne, ligesom Itadel A/S ønskede at hele indbetalingen til Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond i stedet sker til den lokale IKUF-fond i Itadel A/S, som herefter fordeler midlerne til de samme formål lokalt.

Dansk Metal noterede sig Itadel A/S's synspunkt, men afviste dette.

Itadel A/S forbeholdt sig at rejse dette krav ved senere overenskomstfornyelser.

2. Yderligere drøftelser

Parterne er opmærksomme på, at der i industriforliget er en række protokollater, hvori det er beskrevet at DI og CO-industri i overenskomstperioden nedsætter udvalg for at undersøge og i givet fald ændre forskellige bestemmelser i Industriens overenskomster.

Parterne er enige om, at såvel overenskomstparterne som Dansk Metal eller dennes lokale parter i Itadel A/S, i overenskomstperioden kan begære optagelse af drøftelser med henblik på at undersøge om tilsvarende ændringer bør og kan aftales i det tilpassede overenskomstgrundlag.

Dansk Metal har dog allerede oplyst, at man ønsker, at de lokale parter straks efter overenskomstfornyelsen optager drøftelser om at implementere tilsvarende indhold fra industriforligets overenskomstfornyelsesprotokollat nr. 10 om Den grønne omstilling.

III. Andre aftaler mellem overenskomstparterne for det tilpassede overenskomstområde

1. Pensionsbidrag

1.1. Nyansatte

For medarbejdere, som nyansættes på det tilpassede overenskomstgrundlag efter 1. maj 2020 gælder, at disse modtager pension svarende til Industriens Funktionæroverenskomst § 8, i stedet for Særaftale II Pension. Pensionsbidraget beregnes svarende til Industriens Funktionæroverenskomst § 8, uanset om der i det tilpassede grundlag måtte være aftalt fravigelser hertil. Pensionsbidraget indbetales dog til PFA i henhold til den aftale Itadel A/S har med PFA.

1.2. Allerede ansatte medarbejdere omfattet af Særaftale II, pkt. 1, nr. 1

For allerede ansatte medarbejdere omfattet af Særaftale II, pkt. 1, nr. 1 gælder Særaftale II fortsat. Medarbejdere, der har bevaret retten til pension efter Særaftale II har ret til en gang under sin ansættelse på et af medarbejderens vilkårligt valgt tidspunkt at vælge at overgå til pension efter pkt. 1.1. ovenfor.

En medarbejder, der en gang har valgt overgå til pension efter pkt. 1.1. ovenfor, har ikke ret til senere at fortryde sit valg.

2. Børns sygdom

2.1. Nyansatte

For medarbejdere, som nyansættes på det tilpassede overenskomstgrundlag efter 1. maj 2020 gælder, at disse er omfattet af Industriens Funktionæroverenskomst § 12, stk. 13, i stedet for lokalaftale nr. 14 om frihed og orlov, pkt. 1, nr. 1. For disse medarbejdere gælder også protokollat nr. 37.

2.2. Allerede ansatte medarbejdere

For allerede ansatte medarbejdere omfattet af lokalaftale nr. 14, pkt. 1, nr. 1, gælder denne fortsat, idet disse medarbejdere inden udgangen af december 2020 dog kan vælge at overgå til bestemmelserne i Industriens Funktionæroverenskomst § 12, stk. 13. For medarbejdere, der overgår til Industriens Funktionæroverenskomst § 12, stk. 13 gælder også protokollat nr. 37.

Dette skal i givet fald meddeles Itadel A/S' HR pr. mail inden udgangen af december 2020. En medarbejder, der en gang har valgt overgang til Industriens Funktionæroverenskomst § 12, stk. 13, har ikke ret til senere at fortryde sit valg.

3. Graviditet, barsel og adoption mv.

3.1. Nyansatte

For medarbejdere, som ansættes på det tilpassede overenskomstgrundlag efter 1. maj 2020 gælder, at disse er omfattet af Industriens Funktionæroverenskomst § 12, stk. 16, i stedet for lokalaftale nr. 17 om graviditet, barsel og adoption mv. For disse medarbejdere gælder også protokollat nr. 39.

3.2. For allerede ansatte medarbejdere

For allerede ansatte medarbejdere omfattet af lokalaftale nr. 17 om graviditet, barsel adoption gælder den dog fortsat indtil 1. maj 2021, hvorefter også disse omfattes af bestemmelserne i Industriens Funktionæroverenskomst § 12, stk. 16, for børn der forventes født efter denne dato, jf. vandrejournalen. For medarbejdere, der overgår til Industriens Funktionæroverenskomst § 12, stk. 16 gælder også protokollat nr. 39.

4. Den ekstra feriefri dag (også kaldet den 6. feriefri dag)

For de medarbejdere, der er berettiget til den ekstra feriefri dag (6. feriefri dag), jf. Lokalaftale nr. 14, gælder at tildelingstidspunktet flyttes fra 1. maj til 1. september første gang pr. 1. september 2021, der sker herudover ikke ændringer i regelgrundlaget for den ekstra feriefri dag.

I perioden 1. maj 2020 til 31. august 2021 sker tildelingen af den ekstra feriefri dag (6. feriefri dag) pr. 1. maj 2020. Den ekstra feriefri dag, jf. Lokalaftale 14, forhøjes i øvrigt alene for denne periode med 0,33 dag.

5. Elever

Parterne har aftalt i overenskomstperioden at drøfte lokalaftale nr. 19 om Elever herunder om den skal opretholdes eller bortfalde.

6. Etablering af overenskomstudvalg

Parterne er enige om at etablere et stående overenskomstudvalg i overenskomstperioden, som løbende kan drøfte forhold relateret til overenskomsten og dens anvendelse.

IV. Parternes særlige bemærkninger

Dansk Metal gjorde gældende at lokalaftale nr. 9.A., pkt. 1, burde bortfalde allerede af redaktionelle årsager, og tog forbehold for at lade spørgsmålet om opretholdelse af bestemmelsen behandle som en retstvist.

Itadel A/S henviste til, at dette spørgsmål allerede er afgjort retligt, at der foreligger domspraksis for, at reglen i lokalaftale nr. 9.A., pkt. 1, om pligtig afgangsalder kan opretholdes i Itadel A/S, og at spørgsmålet derfor er en interesseløst, som må henvises til parternes direkte forhandlinger.

Dansk Metal ønskede desuden udmøntning af provenu fra industriforliget, som ikke er aftalt overført til det tilpassede overenskomstgrundlag. Itadel A/S fandt ikke der var provenu fra bestemmelser, som ikke var aftalt overført, og afviste i øvrigt dette.

---0---

Herefter udestår ingen krav parterne imellem vedrørende overenskomstforhandlingerne 2020.

Århus, den 11. marts 2020



Itadel A/S



Dansk Metal