



Generalforsamling
og
show i verdensklasse
i
Dansk Metal Tele Øst



Onsdag den 29. oktober 2025 kl. 17.30. Dørene åbner kl. 16.00 i
Cirkusbygningen, Jernbanegade 8, 1608 København V.



18. ordinære generalforsamling

Onsdag den 29. oktober 2025 kl. 17.30

i

Cirkusbygningen, Jernbanegade 8, 1608 København V

Dørene åbnes for indskrivning kl. 16.00

Materiale til generalforsamlingen 2025

Indledning	5
Dansk Metal Tele Østs bestyrelse efter generalforsamlingen 2024	6
Dagsorden	7
Dagsordenens punkt 1.....	8
Dagsordenens punkt 2.....	9
2.1. Overenskomstområdet	9
2.1.1. Overenskomstområdets arbejdsopgaver	9
2.1.1.1. Den lokale forhandlingsret i TDC Net og Nuuday	10
2.1.1.2. OK25.....	11
2.1.1.3. Nuuday har meldt sig ind i Dansk Industri	12
2.1.1.4. Nye kollegaer fra DKTV	12
2.1.2. Løndannelsen pr. 1. maj 2025.....	13
2.1.3. Forhandlinger med selskaber uden for TDC Net og Nuuday	14
2.1.3.1. Radioekspedienter i Forsvaret (tidl. Lyngby Radio)	14
2.2. Arbejdsmiljøområdet	15
2.2.1. AMU Nuuday	15
2.2.2. AMU TDC Net	16
2.2.3. Valg af AMR	16
2.2.4. Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø/ personale og arbejdsmiljøpolitik	17
2.3. Arbejdsskade og det sociale område.....	19
2.4. Samarbejdet med arbejdsgiverne	22
2.4.1. Samarbejdet med TDC Net og Nuuday	22
2.4.1.1. Virksomhedsklubben Field Service i TDC Net.....	23
2.4.1.2. Virksomhedsklubben TDC Net Øvrige	24

2.4.1.3. Virksomhedsklubben YouSee i Nuuday.....	25
2.4.1.4. Virksomhedsklubben Erhverv, Finans & Technology i Nuuday.....	26
2.5. Interne Dansk Metal Tele Øst forhold:	31
2.5.1. Afdelingskontoret	31
2.5.1.1. Tillidsrepræsentanter (TR) og arbejdsmiljørepræsentanter (AmR).....	33
2.5.2. Udvalg.....	33
2.5.2.1. Fagretligt udvalg	34
2.5.2.2. Miljø- og Arbejdsskadeudvalg	35
2.5.2.3. Organiserings- og Agitationsudvalg	36
2.5.2.4. Seniorudvalg	37
2.5.2.5. Uddannelsesudvalg	37
2.5.2.6. Ungdomsudvalget	38
2.5.3. Medlemsaktiviteter	39
Dagsordenens punkt 3.....	45
Dagsordenens punkt 4.....	54
Dagsordenens punkt 5.....	55
Dagsordenens punkt 6.....	56
Dagsordenens punkt 7.....	58
Dagsordenens punkt 8.....	60

Indledning

formand Casper Moser



Bestyrelsens skriftlige beretning er et tilbageblik på det, som vi i Dansk Metal Tele Øst har arbejdet med siden generalforsamlingen i oktober 2024.

Til dagligt holder vi til på vores kontor, på Immerkær 42 i Hvidovre - i hvert fald for en stund. Som mange ved bor vi til leje, da huset ejes af Teleforeningen. Teleafdelingen har dog indgået en lejeaftale med TDC om en ny lokation på Hvidovre central. Vi har været så heldige at de har tænkt os med i flytteplanerne, så derfor står de nye kontorer klar til indflytning, og vi skal så småt i gang med indretningen med møbler m.v. Vi forventer at flytte i slutningen af 2025 eller start 2026. Vi ser frem til at møde jer alle sammen i nye omgivelser på Hvidovre central.

Afdelingskontoret har siden generalforsamlingen været tilknyttet fem faglige sekretærer samt en ansat kontorassistent.

Vi arbejder med en bred vifte af opgaver som omfatter bl.a. organisering af ansatte i TDC Net og Nuuday, overenskomstforhandlinger, faglige sager, arbejdsmiljø, arbejdsskadesager, sociale sager, uddannelse- og karriererådgivning m.m.

Derudover afholder vi løbende fyraftensmøder samt arrangementer, med det formål at så mange af vores medlemmer kan mødes med sine kollegaer i et fortroligt rum, hvor man kan være sammen og styrke det gode kollegaskab.

I Dansk Metal Tele Øst har vi et godt samarbejde med Nuuday og TDC Net, hvilket er vigtigt for både os som afdeling, men som også kommer til stor gavn for vores medlemmer. Vi mødes med Nuuday og TDC Net ved overenskomstforhandlingerne, men desværre også ifm. de mere kedelige personsager. Her er det særligt vigtigt at vi har en god kommunikation med arbejdsgiverne, da det er nemmere at finde fornuftige løsninger, når man har et godt samarbejde i dagligdagen.

I denne skriftlige beretning, vil du komme dybere ned i maskinrummet, og få indblik i hvad vi har arbejdet med i denne generalforsamlingsperiode.

Vel mødt på generalforsamlingen
Casper Moser

Dansk Metal Tele Østs bestyrelse efter generalforsamlingen 2024



formand
Casper Moser



kasserer
Anders Reiners



faglig sekretær
Pia H. Jørgensen



faglig sekretær
Robert Larsson



næstformand
Mick Zimmermann



bestyrelsesmedlem,
Peter Kronvig



bestyrelsesmedlem
Lone Gudbergsen



bestyrelsesmedlem,
Benny Andersen



bestyrelsesmedlem
Jesper Lohse



bestyrelsesmedlem
Søren Holme



bestyrelsesmedlem
Anne Wildbork-Hansen

Dagsorden

Valg af dirigenter	8
Beretning.....	9
Forelæggelse af årsregnskab	45
Indkomne forslag	54
Budgetoversigt 2026.....	55
Afdelingskontingenter 2026.....	56
Valg til bestyrelsen m.v.....	58
Eventuelt.....	60



Dagsordenens punkt 1

Valg af dirigenter

Forretningsorden

Stk. 1 Formanden åbner generalforsamlingen og forestår valg af 2 dirigenter.

Stk. 2 Dirigenterne skal lede mødet upartisk og er pligtig til nøje at overvåge, at almindelige regler for mødeledelse og afstemning overholdes.

Dirigenterne forestår:

a) konstatering af generalforsamlingens lovlighed.

b) valg af stemmetællere, dirigenterne vurderer antallet dog vælges mindst 3, valget sker ved håndsoprækning.

c) kontrol af og meddelelse om fuldmagter og øvrige stemmeberettigede.

Stk. 3 Derefter oplæses og godkendes dagsordenen.

Stk. 4 Begæring af ordet skal afleveres skriftligt til dirigenten med oplysning om talerens navn og arbejdsplads.

Stk. 5 Forslag om afslutning af debatten af en sag, eller begrænsning af taletiden kan stilles af såvel dirigenten som af medlemmerne hvorefter dirigenterne straks foretager afstemning om afslutning af en debat med de indtegnede talere.

Kritiseres en deltager på generalforsamlingen fra talerstolen, skal denne gives adgang til at udtale sig. Formanden kan altid få ordet til afsluttende bemærkninger.

Stk. 6 Kun forslag, der i henhold til vedtægterne er rettidigt indsendt, kan behandles på generalforsamlingen. Ved behandling af et forslag kan der stilles skriftlige ændringsforslag underskrevet med forslagsstillerens navn og arbejdssted.

Forslagsstilleren og dernæst formanden kan altid få ordet til afsluttende bemærkninger.

Stk. 7 Afstemninger om forslag sker ved håndsoprækning med stemmekort.

Skriftlig afstemning kan begæres jf. vedtægterne.

Hvor vedtægterne ikke giver særlige regler for afstemninger, afgøres disse med simpelt flertal. I tilfælde af stemmelighed er det fremsatte forslag bortfaldet.

Stk. 8 Ved afstemninger om ændringsforslag sætter dirigenterne det mest vidtgående forslag under afstemning først.

Stk. 9 Ved valg til bestyrelse m.m. kan dirigenterne beslutte at det skal ske ved skriftlig afstemning.

Stk. 10 Medlemmer, der ikke deltager i mødet, kan kun modtage valg, såfremt der foreligger skriftlig accept fra den pågældende kandidat.

Stk. 11 Gæster kan begære ordet under punktet "Eventuelt".

Stk. 12 Dirigenterne er pligtige til at fratage en taler ordet, såfremt denne ikke holder sig til det foreliggende punkt.

Stk. 13 Dirigenterne kan udskiftes, såfremt der er simpelt flertal for dette. Dirigenterne forestår denne afstemning.

Stk. 14 Såfremt dagsordenen ikke kan færdigbehandles på den fastsatte generalforsamling, skal bestyrelsen indkalde til en ny generalforsamling, hvor dagsordenen færdigbehandles.

Stk. 15 Der føres protokol over generalforsamlingens beslutninger. Protokollen godkendes og underskrives af dirigenterne.

Stk. 16 Ændringer til den her gældende forretningsorden kan kun ske ved indsendelse af forslag herom. Ændringer vedtages jævnfør stk. 6. Ændringer får først virkning fra den efterfølgende generalforsamling.

Dagsordenens punkt 2

Beretning

De faglige områder

2.1. Overenskomstområdet



*Casper Moser
formand*



*Mick Zimmermann
næstformand*



*Robert Larsson
faglig sekretær*

2.1.1. Overenskomstområdets arbejdsopgaver

Overenskomstområdet i Dansk Metal Tele Øst varetager forhandlinger om aftale- og lovbaserede løn- og arbejdsvilkår mv. i de sager, hvor afdelingen er forhandlingspart.

Området bistår desuden Metals Landsklub i TDC med tilhørende virksomhedsklubber samt klubber og tillidsrepræsentanter uden for TDC Net og Nuuday mht.:

- bistand til forhandling med arbejdsgivere om løn-, arbejds- og pensionsvilkår
- support til medlemmer af samarbejdsudvalg
- support til medlemmer af selskabsbestyrelser
- bistand til udarbejdelse af lønstatistikker
- bistand til indberetninger til forbundet i sager som ønskes videreført

Området bistår de medlemmer af afdelingen som ønsker:

- tjek af nye/ændrede ansættelsesbeviser
- tjek af lønsedler
- support i spørgsmål om løn- og ansættelsesvilkår

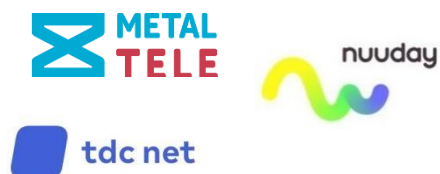
I sagstyperne indgår også sager om direkte eller indirekte forskelsbehandling i relation til bl.a. køn, graviditet, ægteskabelig eller familiemæssig stilling, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, alder, handicap, nationalitet, social eller etnisk oprindelse.

Området repræsenterer normalt også afdelingen ved sager i det fagretslige system, f.eks. ved fællesmøder, Arbejdsretten, mæglingmøder, faglige voldgifter, Afskedigelsesnævnet samt ved de almindelige domstole. I de tilfælde, hvor en arbejdsgiver har manglende betalingsevne, fremsætter overenskomstområdet om fornøden konkursbegæring overfor byretterne samt indberetter sagerne til Lønmodtagernes Garantifond (LG).

Afdelingen har bemandet overenskomstområdet med Casper Moser, Mick Zimmermann og Robert Larsson.

2.1.1.1. Den lokale forhandlingsret i TDC Net og Nuuday

Internt i Dansk Metal er der indgået aftale om, at det ikke er teleafdelingerne, men derimod Metals Landsklub i TDC, med dertil hørende virksomhedsklubber, som i overenskomstperioden udøver forhandlingsretten ved de fleste lokale forhandlinger.



Kort fortalt er den lokale forhandlingsret inden for det tilpassede område i TDC Net og i Nuuday delegeret således:

- Ved disciplinære sager – herunder individuelle afskedigelsessager – er det den respektive teleafdeling, som har forhandlingsretten
- Ved sager som kun vedrører én virksomhedsklub, er det den respektive virksomhedsklub, der har forhandlingsretten
- Ved sager som vedrører mere end én virksomhedsklub, er det Landsklubben som har forhandlingsretten
- Ved overenskomstfornyelser – herunder fornyelse af særaftalerne – er det CO-Industri, som har forhandlingsretten, men teleafdelingerne har høringsret.

Der er af fagretslige årsager nogle undtagelser fra ovenstående opstilling. Det er naturligvis nærmere beskrevet og interesserede kan finde beskrivelsen på teleoest.dk/ok - og herefter vælge det såkaldte tilpassede overenskomstområde i TDC.

Delegeringen af forhandlingsretten betyder, at det i de fleste tilfælde er virksomhedsklubberne og Landsklubben, som giver mandat til forhandlingerne, mens afdelingens rolle er at yde support og forhandlingsbistand til Landsklubben og virksomhedsklubberne.

Det hele er gennemført ud fra et ønske om at udøve den lokale forhandlingsret så tæt på medlemmerne som muligt.

2.1.1.2. OK25

I 2025 har DI og CO-Industri været i forhandlinger om overenskomsten, som nu gælder for de næste tre år, altså frem til 2028. Det har gjort at der var forhandlinger på vores område for både Nuuday og TDC Net, og der er kommet en række forbedringer og ændringer, som har betydning for os alle.



Noget af det første, der springer i øjnene, er at mindstelønnen stiger hvert år i perioden. Det betyder, at både elever og lærlinge også får mere i løn, og det er jo altid positivt. Samtidig bliver pensionsbidraget fra arbejdsgiverne sat op, så der kommer lidt mere ind på pensionsopsparingen. Dette gælder dog ikke tjenestemænd, der fik en ekstra stigning i den faste løn.

Fritvalgslønkontoen får også et løft i perioden, så vi får mere fleksibilitet til selv at vælge, om pengene skal bruges på frihed, pension eller løn.

Ikke afholdt feriefri dage bliver nu sat ind på fritvalgslønkontoen ved årsskiftet, hvilket gør det nemmere, da man ikke selv skal huske at søge om at få dem udbetalt mere.

Barselsreglerne er blevet forbedret, så forældre nu kan dele orlov mere frit, og der er kommet flere uger med løn. Mor kan nu holde op til 26 ugers orlov med løn, og den anden forælder kan få op til 19 uger. Der er også tænkt på de nye familieformer, så sociale forældre og soloforældres familie kan tage en del af orloven med løn.

Samtidig er der udvidet ret til løn under sygdom, så timelønnede kan få fuldløn op til 17 uger, hvor det før kun var 14 uger.

Der er også kommet flere muligheder for at tage fri, hvis ens barn bliver syg. Nu har man ret til både første, anden og tredje sygedag. I den forbindelse bortfalder punkt 1.1 i Lokalaftale 14 - frihed ved mindreårige børns sygdom, og alle medarbejdere er nu omfattet af de nye og bedre muligheder i Industriens Funktionæroverenskomst.

Bedsteforældre har fået ret til børnebørns-omsorgsdage, og man kan tage fri for at ledsage nærtstående til akutte tilfælde eller helbredsundersøgelser.

Alt i alt er der lagt vægt på, at vi skal kunne tage os af familien, når det virkelig gælder.

En anden stor ting er, at vi er flyttet fra den lokale IKUF-fond til den centrale fond. Det betyder, at alle får adgang til uddannelse og kurser, uden at fonden løber tør for penge. Det har tidligere været en fordel at have en lokal fond, fordi vi kunne godkende dyrere kurser og få adgang til særlige tilbud, men nu bliver det mere ens for alle.

Arbejdsmiljørepræsentanter får et fast årligt vederlag, hvis de er medlem af en fagforening under CO-Industri.

Der er kommet mulighed for at sige nej til overarbejde "på dagen".

Der er også fokus på at gøre overenskomsten mere overskuelig og enkel, så det bliver lettere for alle at forstå, hvad der gælder.

Alt i alt er OK25 en overenskomst, der rummer en række forbedringer for både løn, pension, barsel, frihed og uddannelse. Det er tydeligt, at der er kommet ting med fra jeres behov, og at der er kommet mere fleksibilitet og bedre muligheder for at få arbejdsliv og privatliv til at hænge sammen.

2.1.1.3. Nuuday har meldt sig ind i Dansk Industri

Nuudays nylige indmeldelse i Dansk Industri har medført, at DI har henvendt sig med ønske om at indlede tilpasningsforhandlinger. Det sker som led i, at virksomheden nu er omfattet af DI's overenskomsts system, og der derfor skal ske en afklaring af, hvordan Nuudays eksisterende virksomhedsoverenskomst skal tilpasses de nye rammer.

Forhandlingen ligger hos CO-Industri, da det er dem som er part i overenskomsten fra vores side. Dansk Metal og de andre teleafdelinger er også med til forhandlingerne.

Dansk Metal Tele Øst ser det som en naturlig proces, når en virksomhed skifter arbejdsgiverorganisation. Det ændrer dog ikke ved, at vi som fagforening har en klar forventning om, at medlemmernes nuværende rettigheder og vilkår respekteres og videreføres. Vi går ind i forhandlingerne med fokus på at sikre tryghed for medlemmerne og samtidig fastholde de aftaler, der er indgået gennem mange års samarbejde.

Tilpasningsforhandlingerne bliver en vigtig anledning til at få afklaret, hvordan Nuudays overenskomst skal se ud fremadrettet, og Dansk Metal Tele Øst vil sammen med CO-Industri og Dansk Metal stå fast på, at medlemmers interesser skal være med i hele processen.

Vi er i konstruktiv dialog med DI og Nuuday, mens vi sammen med CO-Industri og Dansk Metal også er klar til at stille krav, hvis det bliver nødvendigt.

2.1.1.4. Nye kollegaer fra DKTV

I løbet af 2025 blev der indgået en aftale mellem TDC Net og Landsklubben om overførsel af medarbejdere fra DKTV (Dansk Kabel TV A/S) til TDC Net. Baggrunden for denne overdragelse var et ønske om at samle og forenkle selskabsstrukturen, så TDC Net kan levere mere fleksible og sammenhængende ydelser på tværs af teknologier.

Overdragelsen fandt sted den 1. oktober 2025 af omkring 160 medarbejdere.

Medarbejderne bevarede deres anciennitet i forbindelse med overførslen og blev placeret i relevante organisatoriske områder i TDC Net, primært i Delivery & Field Service, men også i andre afdelinger. De kollektive rettigheder fra DKTV blev frasagt i henhold til virksomhedsoverdragelsesloven, men gældende lokalaftaler fortsætter på nuværende tidspunkt uændret for medarbejderne.

Indplaceringen af medarbejderne skete efter klare regler, afhængigt af hvilken overenskomst de var omfattet af. Timelønnede og månedslønnede under EL-overenskomsten samt medarbejdere under Teknisk Landsforbund blev overført til Det tilpassede overenskomstgrundlag, hvor deres nuværende opsigelsesvarsler og køreregler blev videreført.

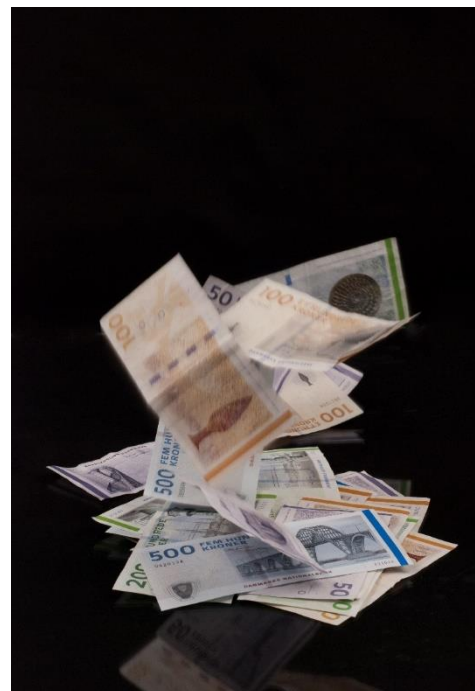
Funktionærer, der ikke var dækket af en aktiv overenskomst, blev overført på det fulde tilpassede overenskomstgrundlag. Der blev fastlagt en gradvis indfasning af bidrag til fritvalgslønkontoen over fem år, så medarbejderne til sidst får det fulde overenskomstmæssige bidrag.

Dansk Metal Tele Øst ser rigtig positivt på dette og byder alle de nye medarbejdere velkommen i TDC Net.

2.1.2. Løndannelsen pr. 1. maj 2025

I **TDC Net** lykkedes det at opnå en generel lønstigning på 1,85% af den faste løn. Denne stigning gælder for alle medarbejdere, der var ansat pr. 1. maj og ikke opsagt eller fritstillet inden den 12. maj. Derudover er der mulighed for yderligere individuel regulering. Vi har sikret, at der er adgang til en samtaleguide og at medarbejdere har ret til at få deres tillidsrepræsentant med til lønsamtalen, hvis de ønsker det.

I **Nuuday** fortsætter man med den individuelle lønregulering, som vi kender fra tidligere år. Her har vi dog sikret en garanti for, at der samlet udmøntes minimum 1,45% af den overenskomstdækkede lønsum. Der er åbnet mulighed for at etablere lokale udvalg, som kan sikre en ensartet tilgang til lønregulering i de enkelte forretningsenheder. Ledere og medarbejdere har adgang til relevante værktøjer via NuuPeople, og også her er der mulighed for at inddrage tillidsrepræsentanten i samtalen.



Vi har også forhandlet en række justeringer af ulempetillæg og øvrige satser. De fleste tillæg reguleres med 3,5% pr. år. Aftalen denne gang er blevet lavet for hele overenskomstperioden, derfor er de fleste satser reguleret både for 2025, 2026 og 2027.

Det blev særligt aftalt, at alle mindstelønssatserne for elever/lærlinge pr. 1. maj 2025 til 28. februar 2026, reguleres med 0,5%.

Husk at TDC Net's og Nuuday's samtaleguide, vil være tilgængelig på intranettet og kan bruges til den enkelte lønsamtale.

2.1.3. Forhandlinger med selskaber uden for TDC Net og Nuuday

De fleste medlemmer af Dansk Metal Tele Øst er ansat i TDC Net eller Nuuday. Men der er også en række medlemmer ansat i virksomheder udenfor TDC-koncernen. På næste side gengiver vi de forhandlinger der har været udover dem vi har haft med TDC-koncernen.

2.1.3.1. Radioekspedienter i Forsvaret (tidl. Lyngby Radio)



Radioekspedienter i Forsvaret (tidl. Lyngby Radio) er organiseret hos Dansk Metal Tele Øst og er direkte omfattet af CFU-resultatet, dvs. resultatet af overenskomstforhandlingerne på Statens område.

Overenskomstgrundlaget for radioekspedienterne består af:

- Fællesoverenskomsten mellem OAO og Finansministeriet
- Cirkulære om aftale om Arbejdstid for tjenestemænd i Staten
- Organisationsaftale for radioekspedienter i Forsvaret
- Lokalaftale om arbejdstid for radioekspedienter i Forsvaret
- Lokalaftale om rådighedsvagt for radioekspedienter i Forsvaret



2.2. Arbejdsmiljøområdet



*Anders Reiners
kasserer*

Arbejdet i Arbejdsmiljøudvalg (AmU) Nuuday og TDC Net, arbejdet i Miljø- og arbejdsskadeudvalget, AmR-valg og AmR-dag i Dansk Metal Tele Øst.

2.2.1. AMU Nuuday

AMU-arbejdet i Nuuday har udviklet sig markant over de seneste to år. Det, der begyndte som mindre pilotprojekter, er nu blevet udrullet bredt i hele organisationen. Der er et særligt fokus på det psykiske arbejdsmiljø – især stress og mistrivsel.

På årets arbejdsmiljøuddannelsesdag var temaet netop stress og trivsel. Dagen bød på en stærk indflyvning til de mange forskellige årsager til stress og gav konkrete bud på, hvordan både arbejdsmiljøgrupper og ledere kan arbejde aktivt for at fremme trivsel på arbejdspladsen. Det blev tydeligt, at trivsel ikke kun er et individuelt ansvar, men et fælles anliggende, hvor samarbejde og åben dialog er afgørende.

Et andet vigtigt initiativ er "**Aktive Pauser**", som nu er blevet rullet ud og er tilgængeligt for alle medarbejdere. Platformen tilbyder både fysiske, psykiske og sociale afkoblinger – og kan være et værdifuldt redskab til at styrke både trivsel og fællesskab. Jeg vil varmt anbefale jer at tage det i brug i hverdagen. Det er en god og sjov måde at koble af i en travl arbejdsdag. Nuuday har også startet en pilot på Tegholmen med meditationshold.

Nuuday har desuden igen opnået **re-certificering i ISO 45001** – med et meget flot resultat. Det er en vigtig anerkendelse af det systematiske arbejdsmiljøarbejde, der bliver udført, og det sætter barren højt for vores fælles indsats fremover.

Auditorerne fremhævede især det stærke samarbejde i arbejdsmiljøorganisationen og anbefalede, at vi fortsat har fokus på registrering af psykiske hændelser – også de mindre – for at kunne handle rettidigt og forebyggende.

Endelig bliver der løbende afholdt praktiske kurser og øvelser, herunder **hjertestarterkurser, influenzavaccinationer og brandøvelser**, som bidrager til både sikkerhed og beredskab i hverdagen.

2.2.2. AMU TDC Net

I TDC Net's AMU har man arbejdet med følgende:

- Styrket sammenarbejdet med PFA, delt op på ledelse og Microtræning for at styrke Health
- Risikoobservationer
- Mødekultur
- Krænkelser
- Struktur omkring AMU - møder, dagsorden, referater osv.
- Ny arbejdsmiljøchef

2.2.3. Valg af AMR

Der skal afholdes valg i **februar 2026**, og derfor er det nu, du skal overveje, om det ikke er dig, der skal være med til at passe på dine kollegaer i perioden 2026–2027. Ud over den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse, som virksomheden står for, tilbyder vi et grundigt og praksisnært uddannelsesforløb, så du er godt klædt på til opgaven.

Hvis du går med tanken om at blive arbejdsmiljørepræsentant, er du altid velkommen til at ringe til Dansk Metal Tele Øst for at høre nærmere.

2.2.4. Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø/ personale og arbejdsmiljøpolitik

Denne bekendtgørelse (BEK nr. 1406 af 26/09/2020, senest ændret ved BEK nr. 1864 af 19/12/2023) fastsætter regler for, hvordan det psykiske arbejdsmiljø skal håndteres i danske virksomheder.

Formål og indhold:

- Arbejdet skal planlægges og udføres, så påvirkninger i det psykiske arbejdsmiljø er sundheds- og sikkerhedsmæssigt forsvarlige.
- Omfatter psykosociale påvirkninger som arbejdsorganisering, krav i arbejdet, sociale relationer og ledelsesstil.
- Arbejdsgivere har pligt til at forebygge risici og sikre et godt psykisk arbejdsmiljø – herunder ved at indhente ekstern bistand, hvis de ikke selv har den nødvendige sagkundskab.
- Særligt følsomme grupper, fx gravide og ammende, skal beskyttes mod alvorlige risici.

Eksempler på anvendelse:

- Bekendtgørelsen danner grundlag for håndtering af krænkende handlinger, mobning og stress på arbejdspladsen.
- Den bruges i fagretlig behandling og samarbejdsaftaler mellem fx DI og CO-industri.

Du kan finde bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø på

<https://at.dk/regler/bekendtgørelser/psykisk-arbejdsmiljoe-1406/>

Et godt sted at starte er §5, som lyder:

§ 5. Arbejdet skal i alle led planlægges, tilrettelægges og udføres således, at påvirkningerne i det psykiske arbejdsmiljø – både enkeltvis og samlet – er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige på både kort og lang sigt.

Der findes også en brugervenlig vejledning målrettet ledere, som fungerer næsten som en opskrift:

<https://at.dk/regler/at-vejledninger/stor-arbejdsmaengde-tidspres-4-1-1/#id1908899935>

Vejledningen giver konkrete anvisninger på, hvad man skal være opmærksom på, og hvornår der skal handles. Det anbefales, at medarbejdere og ledere sætter sig sammen og drøfter bekendtgørelsen – det styrker samarbejdet og forbedrer arbejdsmiljøet for hele teamet.

Den næste vejledning i rækken handler om modsatrettede krav, som mange oplever i deres hverdag.

I både TDC Net og Nuuday bør dette ikke medføre ekstra arbejdsbyrde, da der allerede findes en omfattende koncernpolitik for personale og arbejdsmiljø, udviklet i samarbejde med de faglige organisationer. Disse politikker er velkendte, og de fleste medarbejdere bør allerede være fortrolige med indholdet i bekendtgørelsen.

Bekendtgørelse nr. 65 om systematisk arbejdsmiljøarbejde

Bekendtgørelse nr. 65 om systematisk arbejdsmiljøarbejde er værd at kende, da den beskriver, hvordan arbejdsmiljøindsatsen skal organiseres og gennemføres i danske virksomheder.

Formål:

Bekendtgørelsen fastsætter rammerne for, hvordan arbejdsgivere systematisk skal arbejde med arbejdsmiljøet i virksomheden. Den gælder for alle virksomheder med ansatte og har til formål at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø gennem planlægning, samarbejde og opfølgning.

Centrale elementer i bekendtgørelsen:

§ 2 – Arbejdspladsvurdering (APV)

- Arbejdsgiveren skal gennemføre en APV, der:
 - Identificerer og vurderer risici i arbejdsmiljøet.
 - Inddrager sygefravær som indikator.
 - Udarbejder en skriftlig handlingsplan for problemer, der ikke kan løses straks.
 - Følges op med evaluering af løsningerne.
- APV skal opdateres ved ændringer i arbejdet og mindst hvert tredje år.

§ 4 – Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

- Arbejdsgiveren skal årligt drøfte arbejdsmiljøet med arbejdsmiljøorganisationen eller medarbejderne.
- Drøftelsen skal:
 - Fastlægge mål og samarbejdsformer.
 - Evaluere om tidligere mål er nået.
 - Vurdere behov for sagkundskab.

§ 35 – Tid og ressourcer

- Arbejdsgiveren skal sikre, at arbejdsmiljørepræsentanter har:
 - Rimelig tid til arbejdsmiljøarbejdet.
 - Adgang til nødvendig viden og uddannelse.

Du kan finde bekendtgørelsen her:

<https://at.dk/regler/bekendtgørelser/systematisk-arbejdsmiljoearbejde-65-sam/>

Godt arbejdsliv for alle

2.3. Arbejdsskade og det sociale område



Pia H. Jørgensen
faglig sekretær

Det sidste år har budt på nye arbejdsskader og langtidssygemeldinger. Presset på kollegerne kan være hårdt og hvis man er presset over længere tid, kan det have konsekvenser for helbredet og kvaliteten i udførelsen af arbejdet. Man må gerne have travlt, men ikke for travlt.

Arbejdsgiveren har pligt til at skabe en balance i arbejdet. Når arbejdet er planlagt og tilrettelagt så medarbejderen har en mulighed for at restituere mellem arbejdsopgaverne, skabes der helt automatisk et bedre arbejdsmiljø. Bedre arbejdsmiljø – Færre skader og mindre sygefravær.

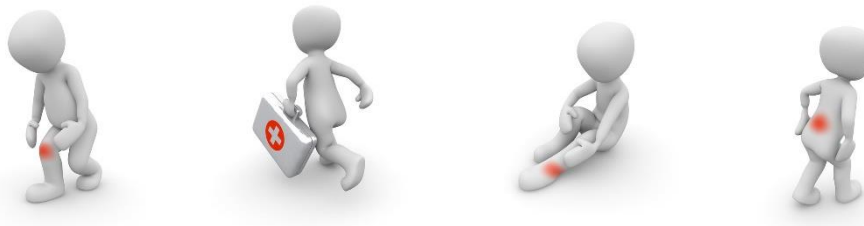
Arbejdsskader

Arbejdsskader er opdelt i 2. grupper. Arbejdsulykker og Arbejdsbetingede lidelser(erhvervssygdomme).

En **arbejdsulykke** er en pludselig hændelse i forbindelse med arbejdet, som fører til, at man kommer fysisk eller psykisk til skade. Disse har arbejdsgiveren pligt til at anmelde senest 14 dage efter første fraværsdag. Hvis ikke dette sker, kan man selv anmelde skaden til AES – Arbejdsmarkedets Erhvervs Sikring. Det er meget vigtigt at I inddrager jeres arbejdsmiljørepræsentant, hvis I kommer ud for en ulykke. Selvom hændelsen ikke umiddelbart virker som om den har gjort varig skade, er det vigtigt at få den anmeldt. Der kan jo opstå problemer på et senere tidspunkt.

En **arbejdsbetinget lidelse**, er en sygdom der er opstået efter længere tids påvirkning fra arbejdet eller de forhold, arbejdet foregår under. Denne skal anmeldes af egen læge.

Når arbejdsulykken eller den arbejdsbetingede lidelse er anmeldt af virksomheden eller egen læge, skal den ind til Dansk Metal Tele Øst. Vi vil dermed registrere den og videregive den til forbundet, der tager sig af alle nye arbejdsskadesager. De vil herefter køre sagen videre og anmelde den til AES. Forbundet fører sagen, men vi er med på sidelinjen, hvis I har spørgsmål eller er i tvivl om noget vedrørende sagen.



Psykiske arbejdsskader

I Danmark kan psykiske sygdomme og skader anerkendes som en arbejdsskade. Sagerne kan behandles enten som en ulykke eller som en erhvervssygdom. Det afhænger af, om der har været en pludselig hændelse eller påvirkning i længere tid. Almindelige psykiske reaktioner – for eksempel vrede, sorg, chok og forskrækkelse - er ikke psykiske tilstande, der er omfattet af begrebet om personskade i arbejdsskadesikringsloven. At en hændelse eller påvirkning kan opfattes som ubehagelig og medføre en psykisk reaktion er således ikke i sig selv tilstrækkelig til at opfylde personskadebegrebet. De psykiske skader er ofte svære at vurdere, fordi sygdommen kan være svær at beskrive og fordi den udvikler sig over tid. Derfor er sagerne om de psykiske skader nogle af de sager, der tager længst tid at behandle i Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

Nærved ulykker

En nærved ulykke er en hændelse, der potentielt kunne have ført til en ulykke, men som ikke gjorde det. Disse er meget vigtige at få anmeldt, da de giver værdifuld læring til arbejdsmiljøet. Nærved ulykker bliver registreret internt på arbejdspladsen for at forebygge fremtidige ulykker. I disse tilfælde skal arbejdsmiljørepræsentanten inddrages.

Uddannelsesstøtte efter anerkendt arbejdsskade

Du kan måske få økonomisk støtte, mens du tager en uddannelse, der kan hjælpe dig tilbage på arbejdsmarkedet.

Uddannelsesgodtgørelse er et frivilligt tilbud til dig, der har en anerkendt arbejdsskade og ikke længere kan arbejde med det samme som før. Med en ny uddannelse får du mulighed for at skifte retning i arbejdslivet og komme tilbage i et job, der tager højde for dine følger efter den anerkendte arbejdsskade.

Der er flere betingelser der skal være opfyldt, for at man kan få støtten. En af betingelserne er en samlet mén-grad på mindst 10 % efter én eller flere arbejdsskader. Uddannelsesgodtgørelse udgør 83 procent af din tidligere løn, efter at din løn er fratrukket 8 procent, som svarer til AM-fradraget. Hvis du vil vide mere, er du velkommen til at kontakte Dansk Metal Tele Øst.



Sygesager/kommunale sager

Disse sager omhandler sygdom hos arbejdsmarkedsaktive medlemmer samt medlemmer der på baggrund af sygdom ikke længere er ansat, men har brug for hjælp og støtte til håndtering af deres sager i kommunerne.

Det kan være meget komplekst at holde rede i love og regler, når man er ude af opsigelsen og eventuelt skal igennem et kommunalt forløb. Det kan være grundet sygdom, at man skal indstilles til fleksjob eller have førtidspension. Her gør vi vores bedste for at hjælpe, og deltager i møder med kommunen hvis medlemmet ønsker det. Forløbet kan strække sig over flere år, før der kommer en afgørelse og derfor kan det være en fordel at have en på sidelinjen, der støtter op.

Hvis man er i arbejde er det vigtigt at man søger hjælp i god tid hos tillidsrepræsentanten, arbejdsmiljørepræsentanten eller i afdelingen hvis man bliver langtidssyg. Når vi er med fra starten, kan vi vejlede og hjælpe til tidligt i sygeforløbet. Så kontakt din tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller kontakt afdelingen direkte.



Husk at benytte dig af de mange fordele vi har i PFA.

Nyt tiltag er bl.a. Seniorguiden. Her kan du få tips og ideer til hvordan dit seniorliv skal blive, hvordan med økonomien og hvad er smartest at gøre med din pension. Seniorguiden finder i på PFA.dk

Den 1. april har vi alle fået nye investeringsprofiler i PFA. Dette gøres for at skabe det højst mulige afkast til kunderne, så de kan gå pensionisttiden i møde med ro i maven. De nye profiler, kan ses på PFA.dk

Kontakt Dansk Metal Tele Øst, hvis du bliver syg.

Som afslutning vil vi igen gøre opmærksom på, at alle medlemmer, som på den ene eller anden måde har behov for en hjælpende hånd i forbindelse med ulykke, sygdom, afskedigelse, kommune eller andet, er hjertelig velkommen til at ringe eller komme ind i afdelingen.

Ring på 33 63 29 01 og få tid til en personlig samtale.

2.4. Samarbejdet med arbejdsgiverne

På trods af at lønmodtagere og arbejdsgivere har fundamentale modsatrettede interesser, når løn- og arbejdsvilkår skal forhandles, har arbejdsgivere og lønmodtagere også store interessefællesskaber.

Ofte er de langsigtede mål for virksomhederne sammenfaldende med medarbejdernes ønsker, men måske lige så ofte opstår uenighederne om midlerne til at opnå målene.

Arbejdsretligt skelner vi normalt mellem det samarbejde, vi har med arbejdsgiverne via egentlige forhandlingsmøder, og de møder vi mere formelt eller uformelt har med arbejdsgiverne i det daglige.

Dansk Metal Tele Øst har altid anset det som en af sine opgaver at have et godt og tillidsfuldt samarbejdsforhold med medlemmernes arbejdsgivere. I større virksomheder, som f.eks. TDC Net og Nuuday, er det formelle samarbejde lagt i system via samarbejdsaftaler.

På tillidsrepræsentantkurser uddanner vi tillidsrepræsentanterne i forskellige metoder til at samarbejde med ledelsen. I den praktiske verden er den mest gavnlige samarbejdsform ikke så meget det samarbejde som sker på selve samarbejdsudvalgsmøderne, men derimod det samarbejde som helst skal foregå mellem tillidsrepræsentanten og den lokale leder i det daglige.



*Mick Zimmermann
næstformand*

2.4.1. Samarbejdet med TDC Net og Nuuday

I forlængelse af opsplitning af TDC A/S til Nuuday og TDC Net, har man overdraget den opgaveportefølje samt ansvarsområder der tidligere lå i det samlede hovedsamarbejdsudvalg (HSU), til enhedssamarbejdsudvalget (ESU) i Nuuday og TDC Net. Det er derfor den enkelte virksomhedens ESU der agerer det øverste samarbejdsorgan.



Det er Metals Landsklub i TDC samt landsklubbens virksomhedsklubber som besætter pladserne i samarbejdsudvalgene.

2.4.1.1. Virksomhedsklubben Field Service i TDC Net



*Jesper Lohse
fællestillidsrepræsentant*

TDC Net Field Service East

Ny verden for kørende Field service East Teknikerne

Sikken en start på 2025. Det var næsten lige startet, da man skulle spare og samtidigt lukke ned for fiberbyg området. Det betød der kom en stor fyringsrunde i marts der ramte mange gode kollegaer.

Stærkt arbejde af tillidsrepræsentanterne til at gøre det bedste for vores kollegaer der desværre blev afskediget.

Heldigvis har der været efterspørgsel på de afskedigede kollegaernes arbejdskraft andre steder. Et stærkt arbejde fra afdelingens side og deres gode kontakter har sikret at mange er kommet i arbejde igen, samarbejdet og kontakter fra gamle kollegaer i andre virksomheder hjælper også da de hører om hvad vi stod overfor. Så ved man vi er noget helt specielt og støtter hinanden.

Efterfølgende var der stor organisationsændring der betød at vi gik fra 17 til 12 grupper. Kollegaer der før har kørt fiberbyg er flyttet til andre grupper og køre div. installation samt fejlretning nye skills.

På arbejdsmiljødelen er der som noget nyt indført solcreme til kørende teknikker (længe efterspurgt) og løftet flere gange i årenes løb.

Og vores uniformsordning er blevet ændret. TDC Nets bestyrelse ønsker at vores uniform skal være i high-vis den højeste sikkerhedsklasse for arbejdstøj designet til maksimal synlighed, alt gammelt tøj er blevet indsamlet til genbrug. Og det er nu kun det nye der må benyttes. Der har været flere udfordringer med tøjet (pasform-varmt/kulde påvirkning) og der arbejdes på små ændringer, men tøjet er nu Hi-vis.

Stor ændring for kollager der aldrig har benyttet værnemidler ny kun kan få Hi-vis tøj. Fra vores ejeres side er sikkerhed en stor del af en sund virksomhed og vi kan se et fald i ulykker og noget af det, handler om at alle skal indmelde nær ved hændelser/ulykker ind så der kan læres fra dette.

Som det ser ud lige nu, er der ikke flere fyringer og der er sagt at der ikke ville komme nogle uønsket da flere har givet ønsket frivillige fratrædelse.

2.4.1.2. Virksomhedsklubben TDC Net Øvrige



*Lone Gudbergsen
tidligere
fællestillidsrepræsentant*



*Søren Schneider
fællestillidsrepræsentant*



Kort efter vores generalforsamling havde vi endnu en overtalighedsrunde, hvor vi sagde farvel til 15 af vores kollegaer. Vores fællestillidsmand på NOC/Borups Alle og Teglholmen, Lone Gudbergsen, valgte samtidig at stoppe efter et langt arbejdsliv. Ikke kun i TDC men også i Tele Østs bestyrelse til vores kommende generalforsamling.

Organisatorisk sker der en del. Der er konstant mindre justeringer/flytninger, men der er dog et par større ændringer. Fra 1. maj er det gamle Operation NOC blevet splittet, så Service Desk lægges sammen med C&P (Wholesale) og flyttes over under D&F (Delivery & Field Service).

Der er også sket det at Operations er blevet splittet så alt teknisk personale flyttes over i IT-Tech som er en sammenlægning af Technology, security og IT.

Dette er ved at falde på plads nu, men nu skal vi så til at slås lidt med at få diverse SU og LSU til at køre. Den nye ledelse har hentet en del nye ledere ind, og der hvor de kommer fra er der ikke den samme forståelse for hvordan samarbejdet skal køre.

Desuden ligger det også i kortene at vi alle i Borups Alle på et tidspunkt, enten i år eller næste år, bliver flyttet til Teglholmen, da Københavns kommune ønsker at overtage resten af lokalerne.

Der arbejdes stadigvæk på at reducere vores IT-systemer så vi skal væk fra bl.a. FAS, HPSM, CADY, Remedy osv.

De nye systemer er Service Now, Viavi, My View osv.

Der er fuld damp på Motion-sporet frem mod 2030, hvor der skal arbejdes hen mod at implementere AI-teknologi og robotter (til simple opgaver, f.eks. provisioneringer osv.).

Der vil være en længere transformations periode hvor gamle systemer og vaner skal lægges i graven og nye ting skal læres.

Udstyr skiftes på Transmission hvor Huawei udstyr tages ned (Regeringens beslutning) og nyt Siena udstyr sættes op. På Fiber/DSL sker der også en del. Kobber DSLAM'er skal pilles ned og langt hen af vejen erstattes med fiber. På fiberudrulningen er 1.generations kort nu allerede ved at være forældede og skal erstatte af nye og hurtigere kort.

2.4.1.3. Virksomhedsklubben YouSee i Nuuday



*Pia H. Jørgensen
faglig sekretær, medlem af
Virksomhedsklubben*



I Yousee privat, som er en del af Nuuday, har der også i dette generalforsamlings år været organisationsændringer. Ændringer der har ramt både kolleger og ledere. Arbejdsopgaver der er flyttet til andre landsdele og kolleger der er blevet overtallige, fordi de ikke ville flytte med opgaverne. Al front kundeservice er dermed flyttet fra Sjælland. Der er stadig outbound hold på Sjælland, som beskæftiger sig med at ringe ud til kunderne.

Ændringerne betyder også, at der er lavet rokader og udskiftninger i lederstaben. Butik har fået ny direktør, som også har fået ansvaret for alt salg i kundeservice. Ved det at det er samme organisation, kan man bedre samarbejde på tværs om salget i stedet for at konkurrere om det.

Nuudays nye store IT-system, DAWN, giver store problemer for medarbejderne og kunderne i youSee. Ved implementering, var undervisningen mangelfuld og der er opstået mange fejl i den tid systemet har kørt. Arbejdsgangen er blevet mere omfattende til stor frustration for mange kolleger.

Fra 31. december 2025, vil det ikke længere være muligt at ringe til 118 oplysningen. Tjenesten er blevet besvaret af personale i Sønderjylland de sidste år, men da TDC ikke mere har forsyningspligt på denne, ønsker Nuuday ikke at beholde denne service. Nogle medarbejdere er overført til andre opgaver, andre er opsagt. Der vil stadig være en 118 online-tjeneste.

2.4.1.4. Virksomhedsklubben Erhverv, Finans & Technology i Nuuday



*Anne Wildbork-Hansen,
fællestillidsrepræsentant*

*Marianne Røgilds-Hansen,
fællestillidsrepræsentant*



TDC Erhverv

En virksomhed i forandring..... JA det må vi sige, ikke kedelig og ganske spændende, nogen gange for spændende.

ENTERPRISE

1. oktober 2024 blev der i Enterprise lavet en ændring, hvor man finpudsede snitfladerne og organisationen for bla. at forbedre prioriteringen af kunderne. Der ville ifb. med ændringen bliver færre FTE og færre kunder, men der ville samtidigt blive flere FTE på de salgsrelevante opgaver. 38 medarbejdere skiftede leder, der var ingen overtallige.

Ultimo 2024 valgte man så at rulle Enterprise salg tilbage til tidligere segmentering, således at opdelingen igen blev KA, PA og LA/MA og med de samme kunder som før den nye struktur og dermed også samme AM på disse kunder med meget få undtagelser.

Ledelsen oplyste at de anerkendte behovet for en re-segmentering af Enterprise kunderne for bedst muligt at fange det potentiale der var hos kunderne, men oplyste også at der var behov for en langt mere datadrevet tilgang til dette og ville derfor også kigge på snittet mellem SMB og Enterprise i samme anledning.

6. januar 2025 kunne vi så sige velkommen til Søren Hjortflod, som tiltrådte stillingen som Salgsdirektør for Enterprise, erstatter Annbritt Andersen som havde været på posten siden 1. juli 2025.

Den 18. juni 2025 blev der så igen en ændring i Enterprise. I forbindelse med vores transformations rejse og den manglende eksekvering, valgte man at ændre lidt i lederrollerne, hvilket omhandlede 3 ledere. Ændringen betød at der blev sagt pænt farvel til 2 af lederne og den sidste leder forblev i Nuuday, dog ikke som leder.

Så ja, Enterprise har været udfordret det forgange år på manglende omsætning, medarbejdere der er stoppet, da de ikke har kunne se sig selv i det nye set up samt afskedigelser af medarbejder og ledere. Så nu håber vi på at de det nye set up bliver er succes ikke kun for Nuuday, men også for medarbejderne og siger samtidig velkommen til Puya Astanehdoost som startede som nye salgs direktør i LA. pr. 1. august 2025.

ONE COMPANY

Primo november 2024 var vi så et skridt videre mod ONE COMPANY.

For at styrke vores innovation, skabe vækst og blive en end-to end parter for vores kunder, blev der præsenteret to nye forretningsenheder, **Customer Excellence** og **Cloud & Cyber Hub**.

Customer Excellence, ledet af Annelise S. Rosendal, samler vores operatør- og integratordivisioner for at skabe en fælles enhed for drift og rådgivning. Målet med denne enhed er at skabe en mere smidig struktur, hvor alle løsninger, support og kontaktpunkter samles ét sted. Det betyder, at både vores teams og kunder får en klarere indgang til vores tjenester og dermed en endnu bedre oplevelse.

Cloud & Cyber Hub, ledet af Claus Westergaard Kraft, vil fokusere på innovation og udvikling af nye løsninger inden for områder som cloud, kunstig intelligens og cybersikkerhed. Med denne enhed ønsker man at styrke TDC Erhvervs position som teknologisk frontløber, så man hurtigt kan bringe nye muligheder ud til markedet og støtte den fortsatte digitalisering i Danmark.

Rejsen mod ONE COMPANY, havde også indflydelse på det ”gamle” Solution, som i denne anledning skulle lægges om og i den anledning flyttede man store dele af Solution ind under Sales & Operations/Customer Excellence, for at samle forretningen under en enhed. Ændringen betød at 120 medarbejdere skiftede organisation, men blev flyttet med deres eksisterende arbejdsopgaver. Nogen medarbejderne skiftede også leder.

Opsigelse af lokalaftale 28

Ultimo 2024 blev lokalaftale 28 ”Optagelse af opkald mellem kollegaer og kunder” opsagt. Medarbejderne skulle tidligere give deres samtykke til optagelse af opkald, hvilket der så ikke længere skal gives samtykke til. Man forsøgte efter mæglingssmødet om aftalen at få en dialog i gang og få drøftet en ny aftale på området for at give medarbejderne den tryghed de tidligere havde i aftalen. Dialogen og ønsket om en ny aftale blev afvist.

Nye CEO

Vi kunne den 1. januar 2025 sige velkommen til Christian Thrane, som blev udnævnt til ny CEO for Nuuday. Christian kommer til at stå i spidsen for den næste fase af virksomhedens transformation. Christian kom fra en stilling som CEO i British Telecom og overtog stillingen efter Jon James, som havde stået i spidsen de seneste 3,5 år. Vi kunne sige farvel og tak for godt samarbejde med Jon og samtidig sige velkommen til Christian som allerede på kort tid i Nuuday, er blevet modtaget positivt. Vi ser frem til et godt, åbent og konstruktivt samarbejde.

Commercial & Products

Den 10. april 2025 blev der lavet en organisatorisk ændring i Commercial & Products for at styrke hvordan vi leverer produkter og løsninger.

Fra: Adskilte teams, struktureret efter speciale (kommercielt, teknisk, produkt), hvilket forårsager fragmentering.

Til: Integrerede teams, tværfunktionelle teams, der dækker produkt-, reklame-, teknisk- og go-to-market-ansvar.

Årsagen til ændringen var begrundet med at der skulle være tydeligere ansvarlighed og ejerskab, hurtigere, holistisk beslutningstagning samt et større fokus på kunderne.

De forventede fordele ved ændringen skulle være et øget medarbejderengagement og klarhed, forbedret innovation samt hurtigere time-to market.

Horizon

I april 2025, blev vi så introduceret til programmet Horizon, som er en del af den transformations rejse vi er på. Et program som har til formål af flytte os nærmere til en samlet forretning, så vores kunder får oplevelsen af et samlet Erhverv, samt skabe en fælles leverance og fælles drift mod vores kunder.

Man er i fuld gang og er i dialog med medarbejderne som løbende involveres ifb. med spørgsmål til vores nuværende processer og til hvordan vi gør og arbejder i dag.

TDC SALG

Den 9. maj 2025 blev det annonceret, at Macquarie Asset Management ønsker at overtage pensionskassernes andel af ”TDC Group” og dermed blive eneaktionær i ”TDC Group”.

Om ændringen af ejerskabet får nogen betydning er pt. op til fantasien, men den umildbare holdning er at det ikke får betydning for vores strategiske retning og vores hårde arbejde for at skabe en ”best -in- class” tjenesteudbyder. Samtidig bakker Macquarie fuldt ud op om vores arbejde og den transformation, vi arbejder hårdt på at få gennemført.

Salget har haft stor mediedækning og der har været mange holdninger samt teorier om konsekvensen af salget på både godt og ondt.

Handlen afventer stadigvæk de regulatoriske godkendelser og vi er mange der er spændte på udfaldet af salget.

Provision:

Det seneste år har budt på både fremskridt og udfordringer i arbejdet med provision. En af de største udfordringer har været at sikre, at de fremsendte opgørelser er korrekte.

Det har desværre fortsat været nødvendigt, at den enkelte medarbejder selv opdager og påpeger fejl – og det er selvsagt ikke optimalt.

Når det er sagt, så har samarbejdet i provisionsudvalget været positivt.

Der er stor lydhørhed og en reel vilje til at få tingene til at fungere – både i det løbende arbejde og i forbindelse med fejlretninger.

På target-siden går det generelt godt. Selvom nogle måltal stadigvæk opleves som lidt for optimistiske i forhold til markedets reelle kapacitet, så har der været en åben og konstruktiv dialog med ledelsen.

De er heldigvis altid klar til at vende udfordringer og tage input med videre.

Transformationen

Når vi taler om den igangværende transformation, må man sige at hele migreringen over til Dawn fylder forholdsvis meget i virksomheden i dag.

Fase 4 planen for TDC Erhverv, som skulle have været den 1. april 2025, blev desværre ikke som udført som forventet, da Netcracker meldte ud at de ikke var i stand til at starte fase 4 -planen som planlagt.

Årsagen til forsinkelsen kom efter de præ-planlagte og prioriteringsøvelser for TDC Erhverv, der blev udført i samarbejde med Netcracker. Netcracker har på baggrund af dette signaleret, at det ikke længere var muligt eller anbefalet af Netcracker at køre alle faser parallelt, som oprindeligt planlagt.

Der arbejdes ihærdigt på at finde den bedste vej frem for TDC Erhvervs transformation og der bliver sammen med Netcracker gennemgået vores strategiske muligheder for denne.

Forsinkelsen vil nu blive brugt til at gennemgå vores strategiske muligheder og samarbejde med Netcracker for at finde den bedste vej frem for TDC Erhvervs transformationen.

Pt. er DAWN sat i bero på ubestemt tid i TDC Erhverv.

Nuuday Technology

IPSL-projektet i Nuuday Technology er blevet lukket
Nuuday skal ikke have deres egen NNI'er, alligevel. Nuuday skal fortsætte med at bruge TDC Nets NNI'er.

Der arbejdes på at få medarbejdere omplaceret til andres stillinger i Nuuday og TDC Net.

Dawn-projektet

Som det ser ud lige nu så tidslinjen for Dawn skrevet.

Datoen for hvornår TDC Erhverv skal i Dawn er udskudt på ubestemt tid.

Field Service

Nuuday har fået deres egen Field Service som sidder på B0.

Lige nu er det alle Nuudays medarbejdere, som er overgået til Nuudays Field Service

NOC (Nuuday Operations Center)

Fejlservicekald:

Fejlservicekald fra TDC Erhvervs kunder (70709090) har vi tidligere passet på hverdage mellem 18 og 08 samt i weekender mellem 16 og 10. samt på helligdage.

Efter 1. december 2024 har vi overtaget kaldene fra kl. 16 på hverdage og hele weekenden.

Det har givet en del flere kald fra kunderne specielt fordi kunderne tidligere har været forvente med at de kunne få hjælp til de lette kundeserviceopgaver.

NOC'en

Efter lidt justering af velkomstspeak er kaldsmængden fundet et naturligt leje.

Tyverispærringskald:

Tyverispærrings og saldomax-kald har NOC'en tidligere haft på hverdage efter kl. 22 og før kl. 8 og i weekenderne efter kl. 22 og før kl. 9.

Siden den 10. februar 2025 har vi modtaget kald vedr. tyverispærring og saldomax fra kl. 18 og før kl. 8. Samtidig har IVR'en hos YouSee (70704040) givet lidt problemer. IVR'er har "lukket" flere kald igennem til NOC'en, end det er meningen. Det har givet en del kald mellem kl. 18 og 22. Der er arbejdes fortsat på en løsning, som er holdbar.

2.5. Interne Dansk Metal Tele Øst forhold:

2.5.1. Afdelingskontoret

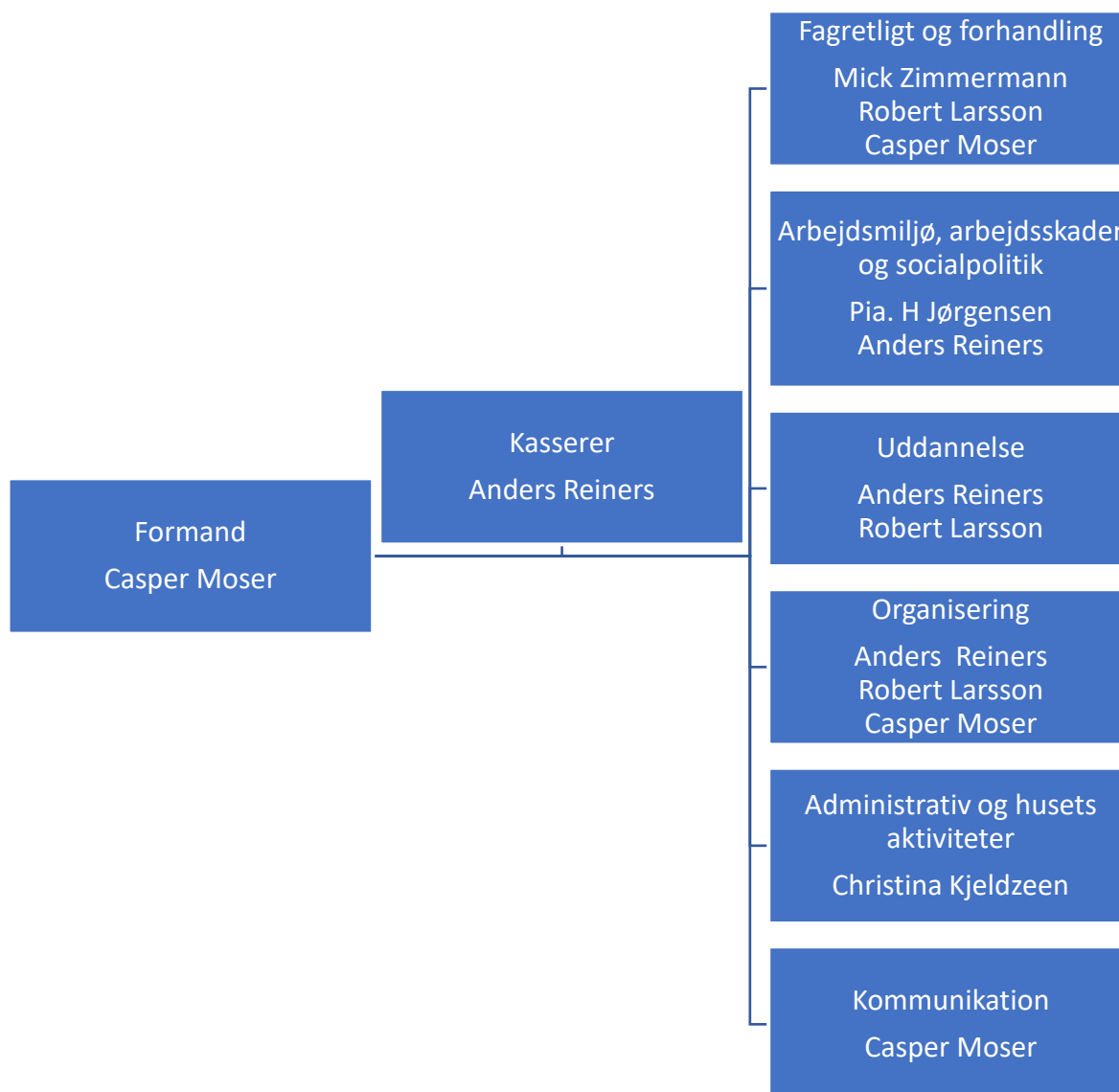


Casper Moser
formand

Der er ingen tvivl om, at vi i Dansk Metal Tele Øst igennem de seneste år, har været igennem en omfattende omstrukturering, da flere af de mangeårige faglige har valgt at gå på pension.

Det betyder også, at vi har måttet kigge ind i hvordan vi som afdeling, fortsat kan sikre at vores medlemmer får den gode rådgivning og hjælp som de altid har fået. Men også om der er områder hvor vi kan forbedre os.

Herunder kan du se den struktur vi i dag arbejder efter fordelt på arbejdsområder.



Særlige indsatser

I det forgangne generalforsamlingsår har vi i afdelingen haft særligt fokus på at styrke medlemsservicen med konkrete tiltag, der understøtter medlemmerne i hele deres arbejdsliv – fra første arbejdsdag til overgangen til pension. Vi har arbejdet målrettet med at sikre rettigheder, vejledning og adgang til relevante tilbud, og vi har haft et tæt samarbejde med både tillidsrepræsentanter og eksterne partnere som IKUF og PFA.

Jobstarter

Jobstarter er en målrettet service for medlemmer, der er blevet overtallige, og som har brug for støtte til at komme videre i arbejdslivet. Vi hjælper med at få oprettet et professionelt CV i Jobnet, introducerer brugen af kunstig intelligens som værktøj i jobsøgningen, og vejleder i, hvordan man bruger LinkedIn til at synliggøre sine kompetencer og netværke. Vi hjælper også medlemmerne i forbindelse med overgangen til dagpenge, herunder vejledning om rettigheder, frister og dokumentation. Derudover har vi afholdt workshops i samarbejde med A-kassen og jobkonsulenterne fra Forbundet, hvor medlemmerne har fået konkret sparring og inspiration til deres jobsøgning.

Uddannelsesplan

Efteruddannelse er en hjørnesten i vores medlemsservice. Med de nye muligheder i IKUF pr. 1. juli 2025 har vi informeret og vejledt medlemmer og tillidsrepræsentanter om selvvalgt uddannelse. Medarbejdere optjener to ugers ret til uddannelse årligt, og der kan søges op til 100 % lønkomensation via IKUF og offentlige ordninger.

Pension

Pensionsområdet har også været i fokus. Vi har afholdt fyraftensmøder med PFA, hvor medlemmerne er blevet klædt på til overgangen fra arbejdsliv til pensionisttilværelse. Her blev der bl.a. præsenteret en online pensioneringsguide, og vi har vejledt om forskellige pensionstyper, fritvalgslønkonto og helbredssikring for seniorer.

Vi har også hjulpet medlemmer med spørgsmål om tidlig pension og hjulpet med at finde dokumentation via Rigsarkivet.

2.5.1.1. Tillidsrepræsentanter (TR) og arbejdsmiljørepræsentanter (AmR)

Medlemmerne er fagforeningens vigtigste aktiv. I det daglige støder vi ofte på medlemmer, som fortæller os, at deres leder ikke lytter til deres kritik af trivslen på arbejdspladsen. At dagligdagen er fyldt op med målinger og manglende mulighed for at tage ansvar for egne arbejdsopgaver. Her er vores svar, at man som medlem skal benytte afdelingens mange tillidsrepræsentanter. Tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne er fagforeningens næst vigtigste aktiv. Tillidsrepræsentanterne kan f.eks. via samarbejdsudvalgene følge sagen til tops overfor ledelsen. Resultaterne viser sig måske ikke fra den ene dag til den anden. Resultaterne kommer efter vedvarende og konstruktive dialoger mellem medarbejderrepræsentanterne og ledelsen.

Dansk Metal Tele Øst har i skrivende stund 26 tillidsrepræsentanter. Der er jævnligt en løbende udskiftning i tillidsrepræsentantkredsen. På afdelingens hjemmeside www.teleoest.dk kan alle følge med i, hvor og hvem, der er tillidsrepræsentant for et bestemt område, samt et telefonnummer, så vedkommende kan kontaktes.

Vi har i skrivende stund 28 arbejdsmiljørepræsentanter, der er organiseret i Dansk Metal Tele Øst. Hvis du har spørgsmål til arbejdsmiljøet, er du velkommen til at kontakte Anders Reiners på 33 63 29 02.

2.5.2. Udvalg

Hvert år på det konstituerende bestyrelsesmøde, efter generalforsamlingen, bliver afdelingsudvalgene revideret i overensstemmelse med Forbundets vedtægter. Det sker naturligvis også løbende på bestyrelsesmøderne, hvis der er behov for at foretage ændringer.

Udvalgene er i dag:

- Fagretligt udvalg
- Miljø- og Arbejdsskadeudvalg
- Organiserings- & Agitationsudvalg
- Seniorudvalget
- Uddannelsesudvalget
- Ungdomsudvalget

De til enhver tid valgte udvalgsmedlemmer fremgår af afdelingens hjemmeside.

2.5.2.1. Fagretligt udvalg



Mick Zimmermann
næstformand

Udvalgets medlemmer:

- Mick Zimmermann (formand for afdelingsudvalget og har tillige sæde i forbundsudvalget)
- Christian Ziegler
- Peter Kronvig
- Anders Reiners
- Lone Gudbergsen
- Robert Larsson
- Jesper Lohse
- Søren Holme
- Casper Moser

Afdelingen har nedsat et Fagretlig Udvalg, som en slags pendant til Forbundets fagretlige udvalg.

Det fagretlige udvalgs arbejdsfelt er følgende:

- Overenskomst
- Faglig Voldgift/Arbejdsret
- Samarbejdsforhold
- Lovgivning
- Ligestilling

Udvalget er rådgivende for afdelingen i forhold til det fagretlige område. Udvalgets opgave er inden for udvalgets arbejdsfelter - at komme med forslag om overordnede strategier og at komme med forslag til ajourføring af målsætninger og politikker.

2.5.2.2. Miljø- og Arbejdsskadeudvalg



Anders Reiners
kasserer

Udvalgets medlemmer:

- Anders Reiners (Formand for afdelingsudvalget og har tillige sæde i forbundsudvalget)
- Kenneth Søndergaard Ritzau
- Kim Neumann Frederiksen
- Søren Kristian Løfwall-Thorlund
- Maj-Britt Sørensen
- Bjørn Bent Larving
- Lise Gallaus Selsager
- Pia H. Jørgensen
- Annie Rose Hvidtfeldt
- Tony Poul Pedersen
- Jesper Lohse
- Jack Mechlenborg

Miljø- og arbejdsskadeudvalget i Dansk Metal Tele Øst har i løbet af året afholdt fire møder, hvor der er blevet delt erfaringer fra det daglige arbejdsmiljøarbejde i virksomhederne. Møderne har været præget af høj faglighed og engageret debat om aktuelle emner og udfordringer.

Et af årets væsentlige temaer har været **arbejdsskader i hjemmet**, hvor en ny højesteretsdom har slået fast, at uheld og ulykker i hjemmet kan anerkendes som arbejdsskader. Dette har givet anledning til drøftelser om, hvordan vi bedst rådgiver og støtter medlemmer i sådanne sager.

På årets arbejdsmiljødag havde vi besøg af Pia Haandbæk fra forbundets mangfoldighedsteam, som holdt et oplæg om **krænkelser og mobning**. Der var en god og åben dialog om, hvornår noget er over strengen, og hvordan man som kollega og AmR kan støtte udsatte kollegaer.

Efterfølgende holdt Alex Haurand et inspirerende oplæg om, hvordan man som AmR og medarbejder kan navigere i en omskiftelig verden – med fokus på robusthed, forandringer og fællesskab.

HUSK arbejdsmiljøspørgsmål er ALTID velkomne til udvalget.

2.5.2.3. Organiserings- og Agitationsudvalg



Anders Reiners
kasserer

Udvalgets medlemmer:

- Anders Reiners (Formand for afdelingsudvalget og har tillige sæde i forbundsudvalget)
- Casper Moser
- Lone Gudbergesen
- Anne Wildbork-Hansen
- Christian Emil Ziegler
- Robert Larsson
- Pia H. Jørgensen
- Søren Holme
- Benny Andersen
- Marianne Røgilds-Heinsøe
- Jesper Lohse
- Jonas Eltard Muhlhahn

Udvalget har fokus på at skabe synlighed og interesse for Metal Tele Øst samt styrke fællesskabet.

Der har igennem året været en række arrangementer. Vi startede året med bowling, 1. maj, sommerfest, fyraftensmøde om pension og Oktoberfest. I efteråret er der planlagt fyraftensmøde om IKUF og julebingo.

Vi har fortsat vores samarbejde med Metal Hovedstaden. I november 2024 afholdt vi temaaftner om stress og Søvn med Michael Rasmussen som var velbesøgte, og vi har afholdt Copenhagen Pride arrangement. Vi er i gang med at arrangere medlemsmøde med Hans Engell.

2.5.2.4. Seniorudvalg



Casper Moser
formand for Dansk Metal Tele Øst



Jørgen Bredøl
formand for seniorklubben Tele Øst

Udvalgets medlemmer:

- Jørgen Bredøl (formand for afdelingsudvalget og har tillige sæde i forbundsudvalget)
- Kjeld Bødker
- Tommy Bidstrup
- Casper Moser (varetager kontakten mellem seniorudvalg og afdelingen)

Udvalgets opgaver er at deltage i Forbundets seniorårsmøde og søge indflydelse på de ting, som kan være til gavn for vores medlemmer og de arrangementer, som berører pensionisterne i Dansk Metal Tele Øst. Udvalget forsøger, ved samarbejde med Dansk Metal Hovedstaden, at få fælles fodslag til gavn for vores medlemmer ved afholdelse af inspirationsdage.

2.5.2.5. Uddannelsesudvalg



Anders Reiners
faglig sekretær

Udvalgets medlemmer:

- Anders Reiners (formand for afdelingsudvalget og har tillige sæde i forbundsudvalget)
- Robert Larsson
- Jesper Lohse
- Pia H. Jørgensen
- Søren Holme

Efter en lidt turbulent periode, hvor de lokale IKUF-fonde løb tør for midler, er vi nu blevet en del af den store IKUF-fond. Det betyder, at det igen er muligt at søge **midler til efteruddannelse**.

På fondens hjemmeside <https://ikuf.dk> ligger der en **positivliste** med en lang række **forhåndsgodkendte kurser**. Hvis du ønsker at deltage i et kursus, der **ikke** fremgår af listen, skal du indsende en **motiveret ansøgning**.

Har du spørgsmål til ansøgningsprocessen, er du meget velkommen til at tage fat i **Anders Reiners**, som er kontaktperson i denne forbindelse.

Lad os benytte muligheden for at styrke vores kompetencer – IKUF-fonden er åben for ansøgninger!

Vi har p.t. ikke nogen pladser i skolebestyrelserne eller de Lokale Uddannelses Udvalg (LUU).

2.5.2.6. Ungdomsudvalget

Udvalgets medlemmer:

- Patrik Eros Skaanning Maggio (formand for ungdomsudvalget)
- Rasmus Nygaard Pedersen (ungdomsrepræsentant)
- Nadia Gallaus Andersen (ungdomsrepræsentant)
- Casper Moser (Svenderepræsentant og afdelingsbestyrelsens repræsentant)

Udvalgets formål er at skabe et socialt netværk blandt elever, lærlinge og unge, hvor der kan deles viden på tværs af de forskellige arbejdsområder.

Ungdomsudvalget Vi søger løbende nye repræsentanter til ungdomsudvalget. Kontakt derfor Dansk Metal Tele Øst og hør mere om, hvordan du kan være med til at øge fællesskabet og sociale aktiviteter blandt de unge.

2.5.3. Medlemsaktiviteter



*Robert Larsson
faglig sekretær*



Bowlingdyst i A'mar Bowling Tårnby

Så blev det igen tid til at samle kollegaer til et hold og udfordre andre i en bowlingdyst med fine præmier.

Arrangementet blev denne gang afholdt lørdag den 5. april kl.14.00 i A'mar Bowl i Tårnby Astridsvej 70 / Engelsvej 337, hvor alle mødte op i god tid til omklædning (sko) og banefordeling nogle med fine trøjer og kasket andre bare festtøj klar til nogle hyggelige timer.

Efter et par gode timers bowling hvor 9 hold dystede om de bedste scorer, alt sammen med drikke og snacks. Blev der talt point og fandt derved de 3 bedste og de absolut dårligste, præmierne blev delt ud under middagen vi sluttede kl.18.00, men nogle blev hængende og hyggede sig, vi ønsker alle et godt stævne til næste år.

Vi forventer at vende tilbage til næste år med et nyt Bowling stævne (sted ukendt)

1. maj i Dansk Metal Tele Øst

Der var igen i år mange mødt frem til morgenmad og kaffe på de røde faners dag, vi havde besøg af Black Velvet band som spillede op til både dans og fælles sang, vi havde 2 taler fra den politiske scene som var på inden der blev tændt op under grillen som havde det store pølse eventyr med og nok pølser til alle efter at vi havde indtaget diverse fra grillen kom talen fra formanden som endnu engang havde de rigtige ord lagt i system og velvalgt præsenteret samtidigt med at ungdoms udvalget hele dagen gik rundt og tog billeder og snakkede med folk blev det fornemmet at der var en god stemning på solskins rig dag

Vi ser frem til næste år at kunne holde 1. maj i nye faciliteter.

Sommerfest

Lørdag den 14. juni var der sommerfest fra kl. 13.00 på Immerkær og alle medlemmer var inviteret. Der var over 80 der mødte op til et opdækket telt med opbygget bar til drinks og bar med fadøl og sodavand det gode vejr gjorde at de fleste rykkede ud i solen og nød den gode mad fra grill mesteren og en drinks fra de professionelle bartendere. Der var nok mad til at vi kunne tilbyde en aften servering senere den populære drinksbar gjorde det godt og var lige ved at løbe tør pga. det gode vejr.

Pride Parade

Vi havde igen i år i samarbejde med Metal Hovedstaden Pride parade hvor vi startede på Immerkær kl. 9.30 med fælles morgenmad og lidt praktisk info samt merchandise udlevering.

Bjarne Henrik Lundis holdt et oplæg med historik og lidt fortællinger fra hans bog.

Vi gik fra Immerkær kl. 12.15 til toget for at køre til Frederiksberg Rådhus hvor vi skulle mødes med de andre fagforeninger hvor vi samlede fanerne som var forrest i vores optog som gik ind til Københavns Rådhusplads vi var ca. 25 fra Dansk Metal Tele Øst og Metal Hovedstaden.

Det var en farverig dag med en lang gåtur og trætte ben.

Oktoberfest

Var igen i år en fadølsfest den 14. september 2024 med udklædning og spas der var musik og grill fra Grillministeriet med 80'er salat blanding og flødekartofler samt diverse kød og pølser, der blev danset og vi fandt de bedst udklædte som blev præmieret og fejret, den god stemning var ikke til at tage fejl af med skåle viser og pynt blev der festet til før midnat.

I skrivende stund er vi i gang med forberedelserne på 2025 Oktoberfest som afvikles den 27. september hvor vi håber at se så mange af jer til en festlig aften.

Velkommen til Dansk Metal Tele Øst feriehus på Langeland

Nu er Langeland gået online

Vi har koblet vores feriehus op på en bookingside. Derfor behøver du ikke længere at kontakte os, for at finde ud af om huset er booket og leje det.



*Christina Kjeldzeen
kontorassistent*

Du har to veje ind til vores bookingside.

- Tast den direkte adresse til bookingsiden ind i din webbrowser <https://teleost.bookhus.dk/>
- Via vores hjemmeside: Klik på "Medlemsfordele" i topmenuen og klik dernæst på "Feriehuset Langeland"

Når du opretter dig som bruger på vores bookingside får du tilsendt en mail med et midlertidigt kodeord, samt information om hvordan dette ændres.

Du skal være opmærksom på at der kan gå op til 48 timer før du selv kan booke lejeperioder, da vi skal bekræfte dig som bruger.

Når din bruger er godkendt, vil du modtage en besked pr. mail.

Yderlige lejevilkår finder man under information på bookingsiden.

Hvis du oplever problemer med at oprette dig som bruger eller ifm. booking, er du selvfølgelig altid velkommen til at kontakte Christina Kjeldzeen.

Nyheder

Der er også kommet ændringer når du lejer huset

Der er pr 01.01.2025 sket en prisstigning på leje af huset. Og der er der fordi der nu er inkluderet slutrengøring med i prisen.

Ugeleje er fredag kl. 17.00 – fredag kl. 14.00

Prisen for leje i højsæson (uge 25 – uge 33) er 3.900 kr.

Prisen for leje i lavsæson (uge 34 – uge 24) er 2.200 kr.

Weekendleje er fredag kl. 17.00 – søndag kl. 23.59

Prisen for leje af en weekend er 900 kr.

El

Der er i huset kommet afregning for el-forbrug med kr. 3,00 pr. kWh. Aflæsning sker automatisk og opkrævning sendes pr. mail efter endt lejeperiode. Betalingen skal foretages senest 14 dage efter endt lejeperiode. Gå til "Min Side" hvor beløbet indbetales med kreditkort.

Nøgle system

Der er i huset også kommet nøgle system, det vil sige at man ikke får tilsendt nøgler mere, men man modtager en nøglekode i sit lejebevis, ved bookingen.

Lodtrækningen

Der er også sket lidt ændringer i lodtrækningen. Der vil være mulighed for at lægge ønsker ind fra 01.09.2025 til 19.01.2026 kl. 23.59 og derefter sker lodtrækningen. Der vil automatisk gives besked på mail til dem der har "vundet" retten til at leje huset, men selvfølgelig også til dem der desværre ikke var heldig i denne omgang.

Sådan lægger du ønsker ind til lodtrækningen

Gå til Feriebolig eller Kalender i menuen og klik på "Book". Vælg den ønskede periode og klik på Ønske.

Husk at vælge hvilken prioritet, dette ønske skal registreres med, inden du accepterer lejevilkårene og klikker på "Registrer ønske".

Yderlige betingelser for at lægge ønsker ind, finder man under information på bookingsiden.

Teleferiehuse



Christina Kjeldzeen
kontorassistent

Beretning fra Teleferiehuse.

Året 2025 går på hæld og her kommer både et tilbageblik, men også en aktuel status på Teleferiehuse.



Betingelser for at låne/leje ferieboligerne

Betingelserne for at leje ferieboligerne er de samme, som altid nemlig, at man skal være medlem af en **Tele afdeling og være forsikret/kunde i TJM-forsikring.**

Det er overskuddet fra TJM-forsikring (gl. tjenestemændenes forsikring) der gør, at vi medlemmer kan benytte ferieboligerne til en favorabel pris.

TJM -forsikring er ene-sponsor på alle vores huse og lejligheder, derfor er det nødvendig, og vel også rimeligt, at tegne en forsikring for at kunne benytte husene.

Fuengirola

Så fik vi åbnet for bookinger i den nye store lejlighed til 10 personer i Fuengirola og der har været godt gang i bookningerne. Der er nu også åbnet op for I også kan booke lejligheden som 2 selvstændige, 5 personers lejligheder, det skete **onsdag den 6. august kl. 18.00.**

De 2 selvstændige lejligheder vil derefter kunne bookes 26 uger frem i tiden, hvis de er ledige. Den store lejlighed vil I fortsat, kunne booke 52 uger frem i tiden, som alle andre huse og lejligheder

Opstarten af lejligheden har absolut ikke været problemfrit. Der har været en del børnesygdomme. Fra starten fik vi en byggesagkyndig til at gennemgå lejlighederne for fejl og mangler. Og efterfølgende var der dukket både store og små problemer op i lejligheden og i selve bebyggelsen. Vi beklager for de af jer, som har rendt ind i nogle af disse problemer. Heldigvis har vi fået super flotte tilbagemeldinger fra jer, der har været i lejligheden – Tak for det.

Praktisk info

I alle ferieboligerne- danske såvel som udenlandske har vi en tilsynsførende, som kan kontaktes, hvis der opstår problemer i lejeperioden.

Hvem der er tilsynsførende vil fremgå af lejebeviset...

Feriehuskontoret holder til på

Immerkær 42

2650 Hvidovre

Tlf. 29 60 49 44 mandag – torsdag kl. 10-12.

Hvis du oplever problemer med at oprette dig som bruger eller ifm. booking, er du selvfølgelig altid velkommen til at kontakte Christina Kjeldzeen.

Nyt Bestyrelsesmedlem

Dansk Metal Tele Øst har skiftet bestyrelsesmedlem i Teleferiehuse pr. 1. maj. Birgitte Kristiansen har valgt at stoppe og i stedet har Dansk Metal Tele Øst indsat Robert Henning Larsson.

Til Birgitte skal lyde en stor tak for indsatsen og et rigtig godt samarbejde. Et stort velkommen til Robert – og rigtig god arbejdslyst

Bestyrelsen er:



Ida Strøh- Larsen – formand



Eigil Foged – ejendomsinspektør



Claus Stavad – Dansk Metal Tele Vest



Robert Henning Larsson – Dansk Metal Tele Øst



Christina Kjeldzeen - passer telefon og styrer lejeaftaler

Dagsordenens punkt 3

Forelæggelse af årsregnskab

Årsrapporten for 2024 er et hæfte på mange sider.
For at begrænse antallet af sider i dette skriftlige materiale, er Årsrapporten vist uden de regnskabsmæssige noter i lighed med tidligere år.

Det gengives på de følgende 8 sider

Medlemmer der ønsker hele rapporten bedes kontakte Dansk Metal Tele Østs sekretariat på telefon 33 63 29 01 eller på mail teleoest@danskmetal.dk.

DANSK METAL TELE ØST

Årsrapport for 2024

Ledespåtegning

Bestyrelse og daglig ledelse har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for 1. januar 2024 - 31. december 2024 for Metal Tele Øst.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fagforeningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af fagforeningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Hvidovre, den 10. april 2025

Daglig ledelse

Casper Moser
formand

Mick Zimmermann
næstformand

Anders Reiners
kasserer

Bestyrelse i øvrigt

Anne Wildbork-Hansen

Benny Andersen

Jesper Lohse

Lone Gudbergson

Peter Kronvig

Pia H. Jørgensen

Robert Henning Larsson

Søren Holme

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til medlemmerne i Metal Tele Øst

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Metal Tele Øst for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fagforeningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af fagforeningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af fagforeningen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere afdelingens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at opløse afdelingen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion.

Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes.

Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandling som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilside-sættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af fagforeningens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi om, ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om fagforeningens evne til at fortsætte driften.

Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion.

Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at fagforeningen ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

København, den 10. april 2025

Ri Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 44 52 80 45

Lars Rasmussen
statsautoriseret revisor
mne28631

Kritiske bilagskontrolleranter

I henhold til fagforeningens love har vi foretaget en kritisk gennemgang af bilagsmaterialet og fundet det i overensstemmelse med bogføringen.

Vi har påset, at udgifterne og indtægterne er disponeret i overensstemmelse med afdelingslovene og bestyrelsens beslutninger.

Vi har ikke foretaget lovpligtig revision i henhold til fonds- og foreningslovgivningen.

Hvidovre, den 10. april 2025

Marianne Røgilds-Heinsøe
kritisk bilagskontrollant

Thorkild Hans Lund
kritisk bilagskontrollant

Lise Gallus Selsager
kritisk bilagskontrollant-suppleant

Søren Schneider
kritisk bilagskontrollant-suppleant

Resultatopgørelse for året 1. januar - 31. december 2024

Note		2024 kr.	2023 kr.
	Kontingent	2.462.103	2.630.597
1	Indtægter fra forbundet	183.996	188.995
2	Andre indtægter	2.256.278	1.653.732
	Indtægter	4.902.377	4.473.324
3	Personaleomkostninger	796.394	590.357
4	Administrationsomkostninger	258.701	266.725
5	Agitation	504.601	579.632
6	Omkostninger valgte	3.438.619	3.498.241
7	Møder og kursusomkostninger	520.555	457.593
	Feriehus	27.130	37.074
	Udgifter	5.546.000	5.429.622
	Resultat før finansielle poster	-643.623	-956.298
8	Finansielle poster	-378.957	1.481.083
	Resultat før skat	-1.022.580	524.785
9	Foreningsskat	20.931	0
	Årets resultat	-1.043.511	524.785
	<i>der foreslås disponeret således:</i>		
	Overført til formuen	-1.043.511	524.785
		-1.043.511	524.785

Balance pr. 31. december 2024

Note	2024 kr.	2023 kr.
Aktiver		
Hou, feriehus	1.550.000	1.550.000
Materielle anlægsaktiver	1.550.000	1.550.000
Værdipapirer, kapitalandele	231.000	231.000
Finansielle anlægsaktiver	231.000	231.000
Anlægsaktiver i alt	1.781.000	1.781.000
10 Tilgodehavender	295.221	363.535
Værdipapirer	20.158.732	22.305.134
Likvide beholdninger	3.600.431	2.530.267
Omsætningsaktiver i alt	24.054.384	25.198.936
Aktiver i alt	25.835.384	26.979.936
Passiver		
Afdelingens egenkapital	22.367.592	23.411.103
Opskrivningshenlæggelse	830.000	830.000
Egenkapital i alt	23.197.592	24.241.103
Skyldige omkostninger	190.672	365.225
Skyldig tjenestefri TDC Net/Nuuday	2.361.482	2.199.776
Skyldig A-skat m.v.	62.128	139.496
Afsat feriepengeforpligtelse	23.510	34.336
Kortfristet gældsforpligtelse	2.637.792	2.738.833
Gældsforpligtelse i alt	2.637.792	2.738.833
Passiver i alt	25.835.384	26.979.936

Dagsordenens punkt 4

Indkomne forslag

Forslag til dagsordenens punkt 4
Der er ikke modtaget forslag til vedtægtsændringer

Dagsordenens punkt 5

Budgetoversigt 2026

Budgetoversigten er udarbejdet på baggrund af afdelingskontingentet for 2026.

Beskrivelse	Regnskab 2024	Regnskab 2023	Budgetoversigt 2026
		t.kr.	
Kontingenter i alt	2.462.103	2.630	2.338.463
Andre indtægter	2.440.274	1.843	2.802.085
Indtægter i alt	4.902.377	4.473	5.140.548
TR-tid	-759.649	-514	- 700.000
Omkostninger valgte	-2.678.970	-2.984	-2.657.336
Omkostninger seniorklubberne	0	0	-115.185
Medlems- og PR-aktiviteter	-294.094	-258	- 320.000
Info (Medlemsblad & hjemmeside)	-127.823	-151	30.000
Mødeudgifter m.v.	-277.546	-202	- 300.000
Kurser og konferencer	-243.009	-255	- 350.000
Medlemsjubilæer og repræsentation m.v.	-82.684	-170	- 100.000
Lokaleomkostninger	0	0	0
Løn- og personaleudgifter	-796.394	-590	-599.049
Administrationsomkostninger	-258.701	-266	-275.000
Feriehus	-27.130	-37	-150.000
Primære udgifter i alt	-5.546.000	-5.430	-5.596.570
Resultat før finansielle poster	-956.298	-956	-456.022
Finansielle indtægter	-149.673	1.959	807.660
Finansielle udgifter	-229.284	-478	-307.994
Finansielle poster netto	-378.957	1.481	499.666
Resultat før skat	-1.022.580	525	43.694
Årets skat, inkl. regulering tidligere år	-20.931	0	-117.723
Årets resultat	-1.043.511	525	-74.029

Dagsordenens punkt 6

Afdelingskontingenter 2026

Dagsordenens punkt 6 Afdelingskontingent

Afdelingskontingent til Dansk Metal Tele Øst følger forbundets stigning jf. Dansk Metals love.
--

Bestyrelsen foreslår at afdelingskontingentet for efterlønsmodtagere og pensionister stiger med kr. 5,00 pr. mdr. til kr. 17,50 pr. mdr.
--

Kontingentsatserne fra 2025 stiger jf. reguleringsordningen i vedtægternes § 49 stk. 1. Pr. 1. januar 2026 udgør den forventede reguleringen **1,7%** (afrundet til nærmeste 25 øre). (Forbundskontingentet for pensionister og elever/lærlinge følger forbundets beslutninger)

Der tages forbehold for satserne, da vi endnu ikke har modtaget den endelige oversigt fra forbundet.

Kontingentsats pr. måned	Forbund	Afdeling	I alt
Ordinære medlemmer	379,75	219,00	598,25
Efterlønsmodtagere	300,50	17,50	318,00
Tidlig pension (Arne)	206,00	17,50	223,50
Pensionist* (folke-, senior- og førtidspension)	27,50	17,50	45,00
Elever/lærlinge	82,50	45,00	127,50

Som medlem af Dansk Metal omfattes man automatisk af en gruppelivsforsikring der yderligere koster 22,50 kr. pr. mdr. ud over ovennævnte beløb. Man skal aktivt framelde forsikringen, hvis man ikke ønsker denne. Hvis man fravælger gruppelivsforsikringen, kan man ikke senere blive omfattet af forsikringen.

Derudover kan tilvælges en fritidsulykkesforsikring der koster 31,50 kr. pr. mdr.

Kontingenterne til fritidsulykkesforsikringen og gruppelivsforsikringen er ikke fradragsberettiget på selvangivelsen.

A-kassen opkræver særskilte kontingenter udover ovennævnte beløb.

*) Medlemmer der er overgået til pension pr. 1. januar 2010 eller senere betaler kr. 27,50 pr. måned i forbundskontingent. Kontingentet opkræves forud som et halvårskontingent.

Dagsordenens punkt 7

Valg til bestyrelsen m.v.

Bestyrelsen indstiller følgende personer til valg jf. vedtægternes § 9 stk. 15:

næstformand (vælges for 2 år)

Mick Zimmermann, bestyrelsen indstiller til genvalg.

afdelingskasserer (vælges for 2 år)

Anders Reiners, bestyrelsen indstiller til genvalg.

1 faglig sekretær (vælges for 1 år, for at få lighed for valgte i perioden)

Pia H. Jørgensen, bestyrelsen indstiller til genvalg.

Robert H. Larsson har trukket sig i perioden, derfor er der valg for 1 år.

4 faglige bestyrelsesmedlemmer (tre vælges for 2 år og en for 1 år)

Jesper Lohse, opstiller til genvalg.

Anne Wildbork-Hansen, opstiller til genvalg.

Christian E. Ziegler, opstiller til nyvalg.

Marianne Røgilds-Heinsøe, opstiller til nyvalg.

Søren Schneider, opstiller til nyvalg.

Søren Kristian Løfwall-Thorslund, opstiller til nyvalg.

Lone Gudbergsen trækker sig i perioden, derfor en plads for 1 år.

Peter Kronvig, genopstiller ikke.

Øvrige valg jf. vedtægterne § 9 stk. 15.

1 Bilagskontrollant (vælges for 2 år)

Thorkild H. Lund, bestyrelsen indstiller til genvalg.

1 Bilagskontrollantsuppleant (vælges for 2 år)

Søren R. Schneider, bestyrelsen indstiller til genvalg.

1 fanebærer (vælges for 2 år)

Christian E. Ziegler, bestyrelsen indstiller til genvalg.

1 fanebærersuppleant (vælges for 2 år)

Kandidat efterlyses

Valg af max 10 Ungdomsrepræsentanter for 1 år:

Patrik Eros Skaanning Maggio, bestyrelsen indstiller til nyvalg.

Nadia Gallaus Andersen, bestyrelsen indstiller til nyvalg.

Magnus Wervers Pålsson Schou, bestyrelsen indstiller til nyvalg.

Valg af statsautoriseret revisor:

Revisionsinstituttet, Skagensgade 1, 2630 Tåstrup – bestyrelsen indstiller til genvalg.

Dagsordenens punkt 8

Eventuelt